

**Covid-19 ရိုက်ခတ်မှုကြောင့် ရင်ဆိုင်နေရသော အခက်အခဲ၊ အကြပ်အတည်းများအပေါ်
ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်နိုင်မည့် နည်းလမ်းများကို သုံးပွင့်ဆိုင် တွေ့ဆုံဆွေးနွေးခြင်း**

- ကျင်းပပြုလုပ်သည့်ရက်စွဲ။ ။ ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၂၅) ရက်နေ့။
- ကျင်းပပြုလုပ်သည့်အချိန်။ ။ နေ့လည် ၂:၀၀ နာရီမှ ညနေ ၁၉:၀၀ နာရီအထိ။
- ကျင်းပပြုလုပ်သည့်နေရာ။ ။ ရုံးအမှတ် (၅၁)၊ အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး နှင့် ပြည်သူ့အင်အား ဝန်ကြီးဌာန ဝန်ကြီးရုံး။ နေပြည်တော်။

ပါဝင်တက်ရောက်သူများ

၁။ အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးသိန်းဆွေ၊ ဒုတိယပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးမြင့်ကြိုင်၊ အမြဲတမ်းအတွင်းဝန် ဦးမျိုးအောင်နှင့် ဦးစီးဌာန အသီးသီးမှ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်များ ဦးဆောင်သော အစိုးရအဖွဲ့။

- ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးသည် Covid-19 ကာကွယ်၊ ထိန်းချုပ်၊ ကုသရေး အမျိုးသားအဆင့် ဗဟိုကော်မတီ အစည်းအဝေးသို့ တက်ရောက်နေရသည့်အတွက် ညနေ (၅) နာရီ နောက်ပိုင်းတွင်သာ တက်ရောက်ပါဝင် နိုင်ပါသည်။

- ဒုတိယ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးသည် ပြည်တွင်းနေရပ်စွန့်ခွာသူများ ပြန်လည်နေရာချထားရေးနှင့် ယာယီ ခိုလှုံရာစခန်းများ ပိတ်သိမ်းရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးသို့ တက်ရောက်နေရသည့်အတွက် ညနေ (၅) နာရီ နောက်ပိုင်းတွင်သာ တက်ရောက်ပါဝင်နိုင်ပါသည်။

၂။ မြန်မာနိုင်ငံကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ် (UMFCCI)မှ တွဲဖက် အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူး ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ် ဦးဆောင်သော အလုပ်ရှင်ကိုယ်စားလှယ်များ

၃။ မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အလုပ်သမားသမဂ္ဂများအဖွဲ့ချုပ် (CTUM)မှ ကိုယ်စားလှယ်များ

၄။ မြန်မာနိုင်ငံတောင်သူလယ်သမား၊ စိုက်ပျိုးရေးနှင့် စားသောက်ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အလုပ်သမား သမဂ္ဂများအဖွဲ့ချုပ် (AFFM-IUF) မှ ကိုယ်စားလှယ်များ

၅။ မြန်မာနိုင်ငံ စက်မှုလက်မှုနှင့် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းပေါင်းစုံ အလုပ်သမားသမဂ္ဂများအဖွဲ့ချုပ် (MICS-TUsF) မှ ကိုယ်စားလှယ်များ

၆။ သတင်းမီဒီယာဌာနများ။ (အမြဲတမ်းအတွင်းဝန် ဦးမျိုးအောင် အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားပြီးသည့်အချိန်တွင် အစည်းအဝေးခန်းမ အပြင်ဘက်၌ အစည်းအဝေးပြီးဆုံးသည်အထိ စောင့်ဆိုင်းနေသည်။ ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးကို အင်တာဗျူးရန် အတွက်ဖြစ်ပါသည်။)

ဆွေးနွေးသည့်အချက်များ

- ၁။ Covid-19 ရောဂါ ရိုက်ခတ်မှုကြောင့် ဖြစ်ပေါ်သက်ရောက်နေသည့် အခက်အခဲ၊ အကြပ်အတည်းများကို ဖြေရှင်းရန် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများ၏ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်မှု နည်းလမ်းများကို ဆွေးနွေးခြင်း။
- ၂။ Covid-19 ရောဂါ ရိုက်ခတ်မှုကြောင့် ဖြစ်ပေါ်သက်ရောက်နေသည့် အခက်အခဲ၊ အကြပ်အတည်းများကို ဖြေရှင်းရန် အလုပ်ရှင်အဖွဲ့အစည်းများ၏ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်မှု နည်းလမ်းများကို ဆွေးနွေးခြင်း။
- ၃။ Covid-19 ရောဂါ ရိုက်ခတ်မှုကြောင့် ဖြစ်ပေါ်သက်ရောက်နေသည့် အခက်အခဲ၊ အကြပ်အတည်းများကို ဖြေရှင်းရန် ဌာနဆိုင်ရာ အသီးသီး၏ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်မှု နည်းလမ်းများကို ဆွေးနွေးခြင်း။

အမြဲတမ်းအတွင်းဝန် ဦးမျိုးအောင်၏ အဖွင့်အမှာစကား

ယနေ့ကျင်းပသည့် သုံးပွင့်ဆိုင်အစည်းအဝေးကို တက်ရောက်ပေးပါသော ကိုယ်စားလှယ်များအားလုံးကို ကျေးဇူးတင်ပါကြောင်း၊ ရွှင်လန်းချမ်းမြေ့ပါစေကြောင်း၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးသည် Covid-19 ကာကွယ်၊ ထိန်းချုပ်၊ ကုသရေး အမျိုးသားအဆင့် ဗဟိုကော်မတီ အစည်းအဝေးသို့ တက်ရောက်နေရသည်၊ ဒုတိယ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးသည် ပြည်တွင်းနေရပ်စွန့်ခွာသူများ ပြန်လည်နေရာချထားရေးနှင့် ယာယီ ခိုလှုံရာစခန်းများ ပိတ်သိမ်းရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့်ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးသို့ တက်ရောက်နေရသည်။ ထို့ကြောင့် ယင်းအစည်းအဝေးများပြီးမှသာ ယခုအစည်းအဝေးသို့ တက်ရောက် နိုင်မည်ဖြစ်ပါကြောင်း ပြောကြားပါသည်။

ယနေ့အစည်းအဝေးတွင် Covid-19 ကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသည့် အကြပ်အတည်း၊ အခက်အခဲများကို သုံးပွင့်ဆိုင်က ဘယ်လိုဖြေရှင်းဆောင်ရွက်သွားမလဲဆိုတာကို ဆွေးနွေး မည်ဖြစ်ပါကြောင်း၊ ကုန်ကြမ်းတွေ ပြတ်လာပြီး စက်ရုံတွေ အလုပ်ရုံတွေ လုပ်သားအင်အားလျော့ခြင်း၊ ယာယီပိတ်ခြင်း၊ အပြီးပိုင်ပိတ်ခြင်းများ များပြားလာပါကြောင်း၊ အခက်အခဲတွေလည်းရှိသည့်အတွက်ကြောင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနများအနေဖြင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးနေပါကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။ နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ် နံသူများအနေဖြင့်လည်း အခက်အခဲ ပြဿနာတွေ များပြားလာသည့်အတွက် ထွက်ပြေးသွားနိုင်ကြောင်း၊ ကုန်ကြမ်းပေး ကုန်ချောယူ လက်ခစားစနစ် CMP ကဏ္ဍသည်လည်း တဖြည်းဖြည်း ထိခိုက်လာနေပြီဖြစ်ပါကြောင်း၊ ထပ်ပြီးဖွင့်ဖို့တင်ပြလာသည့် စာရင်းများလည်း ရှိပါကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။ အလုပ်သမားများအတွက် အလုပ်အကိုင်တည်မြဲဖို့၊ ကြီးကြီးမားမား ဆုံးရှုံးမသွားဖို့ အတွက်လည်း ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ရန်လိုအပ်ပါကြောင်း၊ မနေ့က Covid-19 ရောဂါပိုးရှိသူ (၃) ဦး အတည်ပြုလူနာ (၃) ဦး တွေရှိပြီး သည့်နောက်တွင် အလုပ်သမားများကြား လှုပ်လှုပ်ရွရွဖြစ်ကုန်ပါကြောင်း၊ မတော်မဆများ ဖြစ်ခဲ့ရင်ဆိုတဲ့ အတွေးက စိန်ခေါ်မှု ဖြစ်လာနေပါကြောင်း၊ သုံးပွင့်ဆိုင် ကျောချင်းကပ်၍ ဘယ်လို ဖြေရှင်း ဆောင်ရွက်သွားမလဲဆိုတာကို ဆွေးနွေးသွားမည် ဖြစ်ပါကြောင်းပြောကြားခဲ့ပါသည်။

UMFCCI က (၁၃) ချက် တောင်းဆိုထားပါသည်။ Stay Home Leave အိမ်မှာနေထိုင်ခွင့် ခွင့်ရက်ကိစ္စကို ယနေ့အစည်းအဝေးတွက် ဆက်လက်ဆွေးနွေးသွားရန် ရှိပါကြောင်း၊ အငြင်းပွားမှုများသည်လည်း များပြားလာပါကြောင်း လှိုင်သာယာတွင် တစ်နေ့လျှင် (၁၀) မှုမက ဖြေရှင်းပေးနေရပါကြောင်း၊ အငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းရေးအတွက် ကျန်းမာရေးဘေးကင်းလုံခြုံမှုကို ပြုလုပ်ပေးရန် CTUM မှ တင်ပြထားပါသည်။ ထိုအတွက်လည်း ဆောင်ရွက်နေပါကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်နဲ့ အလုပ်သမားများဘက်မှ တင်ပြမည့် ကိစ္စများလည်း ရှိပါသည်။

MOLIP အနေဖြင့် လုပ်အားခမပေးဘဲ ထွက်ပြေးသွားသည့် အလုပ်ရှင်များကို တရားစွဲဆိုဖို့ လုပ်နေပါကြောင်း၊ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့အနေဖြင့်လည်း အသိပညာပေးလုပ်ငန်းတွေကို လုပ်ဆောင်နေပါကြောင်း၊ Stay Home Leave (အိမ်မှာနေထိုင်သည့်ခွင့်ရက်) သည် သင်္ကြန်ကာလအတွက်ကို ဘယ်လိုထည့်သွင်းစဉ်းစားမလဲ

ဆိုတာကိုလည်း ဆွေးနွေးရမည်ဖြစ်ပါကြောင်း၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးများ အစည်းအဝေးသို့ လာသည့်အခါ ဆုံးဖြတ်ပေးနိုင်သည့် ကိစ္စများကို ဆုံးဖြတ်ပေးလိမ့်မည်ဖြစ်ပါကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။

သတင်းမီဒီယာများကိုတောင်းဆိုလိုတာက သတင်းမယူစေချင်လို့ မဟုတ်ပါကြောင်း၊ ယခုအစည်းအဝေး ခန်းမအတွင်းတွင် လူဦးရေ များပြားနေပါသည်။ Covid-19 ကာကွယ်ရေးအတွက် လူစုလူဝေး မလုပ်ရဆိုသည့် ကန့်သတ်ချက်ဦးရေထက် များပြားနေသည့်အတွက် သတင်းမီဒီယာများအနေဖြင့် နားလည်ပေးစေလိုကြောင်း သတင်းမီဒီယာများကို တောင်းပန်စကားပြောကြားသည်။

ထို့နောက် ထိုင်း-မြန်မာနယ်စပ် မြဝတီမြို့၌ ထိုင်းနိုင်ငံဘက်ခြမ်းက ပိတ်လိုက်သည့်အတွက် ရွှေ့ပြောင်း အလုပ်သမား အများအပြားရောက်ရှိလာပါကြောင်း၊ ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများကိုလည်း Quarantine လုပ်ဖို့ကို စီစဉ်နေရပါကြောင်း၊ ဆွေးနွေးရမည့် အကြောင်းအရာများသည် များပြားလာပါကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။

ဆက်လက်၍ အစီအစဉ်အရ အလုပ်သမားအဖွဲ့ချုပ်များမှ ဆွေးနွေးတင်ပြသည်။

AFFM-IUF ဥက္ကဋ္ဌ ဦးဇနည်သွေး

မနေ့က အချိန်ကာလအထိကို အလုပ်သမားတွေကြား တောက်လျှောက်ဆွေးနွေးဖြစ်ပါသည်။ အလုပ်ရှင် တွေ တောင့်ခံပြီး စက်ရုံများ ဆက်လက်လည်ပတ်နိုင်ဖို့ အရေးဖြစ်ပါသည်။ ပထမဆုံး အကြံပြု လိုတာက အလုပ်သမားတွေ နေထိုင်နေသည့်နေရာများတွင် အသိပညာပေးလုပ်ငန်းစဉ်များကို ပြင်းပြင်းထန်ထန် လုပ်ပေးဖို့ လိုအပ်ပါသည်။ Covid-19 သည် မိမိတို့ကြားထဲတွင် ရောက်နေသည်ဟု သဘောထား၍ လုပ်စေချင် ပါသည်။ ရွှေ့ပြည်သာမှာရှိသော စက်ရုံ (၅) ရုံကို လက်ကမ်းစာစောင်များလည်းဖြန့်ဝေရင်း အသိပညာပေး ဟောပြောမှု လုပ်ပေးခဲ့ပါသည်။ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှု လုပ်ပေးဖို့ လိုအပ်နေပါသည်။

ပြည်ပက ပြန်လာတဲ့ သူတွေ ကိစ္စသည် ဒီအတိုင်းထားလို့မရပါ။ ပြည်ပက ပြန်လာသူတွေအတွက် Quarantine သေချာလုပ်ပေးဖို့ လိုအပ်ပါသည်။ ၎င်းတို့အနေဖြင့် Quarantine လုပ်တာကို လက်ခံချင်စိတ် ရှိအောင်လည်း လုပ်ပေးဖို့ လိုအပ်ပါသည်။ သေချာတိကျသည့် စီမံချက်များရှိဖို့လိုအပ်ပါသည်။ လက်ရှိ Quarantine စနစ်အရဆိုလျှင် ၎င်းတို့ အနေဖြင့် စစ်ဆေးခံမှာမဟုတ်ဘဲ ထွက်ပြေးမှာဖြစ်ပါကြောင်း ပြောပါ သည်။ အလုပ်ရုံများ၏ အခြေအနေသည် ကုန်ကြမ်း ပစ္စည်းများကတော့ ရှိနေသေးပါသည်။ Buyers တွေလာဖို့ပင် အခက်အခဲရှိနေသည့်အတွက် ဘယ်လိုပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်သွားမလဲ ဆိုတာကို ဆွေးနွေးဖို့ လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါ ကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။

MICS-TUSF အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးချုပ် ဦးသက်နှင်းအောင်

Covid-19 (၃) ဦးတွေ့ပြီး အခုနောက်ဆုံးတစ်ယောက်သည် အင်းစိန်မြို့နယ်က ဖြစ်ပါသည်။ Quarantine လုပ်ဖို့ ငြင်းဆန်ခဲ့သူဖြစ်ပါသည်။

စက်ရုံအလုပ်ရုံတွေကို ကူးသွားမလားစိုရိမ်မိပါသည်။ မရှိမဖြစ် စက်ရုံတွေကိုထားပြီး ကျန်စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ များကို ယာယီပိတ်ထားဖို့၊ Lock Down လုပ်ဖို့ ဆွေးနွေးစေချင် ပါသည်။ ပိတ်သိမ်းသည့် အချိန်တွင်လည်း Lock

Down လုပ်သည့်အချိန်တွင်လည်း ၎င်းတို့၏ နေရပ်များကို ပြန်ခွင့်မပြုဘဲ လက်ရှိ အလုပ်လုပ်နေသည့် အဆောင်များတွင်သာနေဖို့၊ လက်ရှိအိမ်များတွင်သာနေဖို့ အစိုးရ အနေဖြင့် ညွှန်ကြားချက်ထုတ်စေလိုပါသည်။

ယာယီခွင့်အတွက် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ အပြည့်ပေးပြီး ခွင့်ပြုဖို့လည်း တောင်းဆိုပါသည်။ လူမှုဖူလုံရေး ရန်ပုံငွေထဲကနေ ၅၀ ဘီလီယံကို ထုတ်ချေးမယ်လို့ ကြားသိရပါသည်။ အပြုသဘောဆောင်ပြီး တော့ ပြောချင်ပါသည်။ ဝမ်းသာပါသည်။

အလုပ်သမားများကို ဘယ်လိုထောက်ပံ့မှု ပေးမလဲ ၊ လူမှုဖူလုံရေးဥပဒေ ၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ ပုဒ်မ (၈၁) အရ - လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့သည် ပုဒ်မ ၈၀ အရ ဘဏ်ငွေ စာရင်း ဖွင့်လှစ်ထိန်းသိမ်းထားသော ရန်ပုံငွေများကို အာမခံထားသူများ အကျိုးအတွက် လိုအပ်ပါက ရန်ပုံငွေ ခေါင်းစဉ် လွှဲပြောင်းအသုံးပြုနိုင်သည်။ ဖြစ်သည့်အတွက်ကြောင့် အလုပ်လက်မဲ့ အကျိုးခံစားခွင့် ရန်ပုံငွေ ခေါင်းစဉ်အဖြစ် လွှဲပြောင်းအသုံးပြုပေးဖို့ တင်ပြလိုပါသည်။ စက်ရုံ-အလုပ်ရုံ လူအင်အား လျှော့ချခြင်းများပြား လာပါသည်။

လူအင်အားလျှော့ချခြင်းတွင် စနစ်ရှိရန်လိုအပ်ပါသည်။ လူအင်အားလျှော့ချသည့် စနစ်ရှိပါကလည်း ချပြပေးရန်ဖြစ်ပါသည်။ MOLIP ကနေ လူအင်အား လျှော့ချခြင်း အကြောင်းအရင်းကို စိစစ်ပေးရန်လိုအပ်ပါသည်။

Covid-19 ကူးစက်ပြန့်ပွားနေသည့်အချိန်တွင် အငြင်းပွားမှုကို မည်ကဲ့သို့ ဖြေရှင်းရမည်ကိုလည်း MICS အနေဖြင့် စဉ်းစားနေပါသည်။ အငြင်းပွားမှုကို ကူညီဖြေရှင်းပေးရန် အလုပ်သမားက အကူအညီ လာတောင်းခံပါကလည်း အလုပ်သမားကို မောင်းထုတ်၍ မရပါ။ ထို့ကြောင့် အကြံပြုတင်ပြလိုသည်မှာ အငြင်းပွားမှုကိုလျှင်မြန်စွာ ဖြေရှင်းပေးရန် လိုအပ်ပါသည်။ MICS-TUSF အနေဖြင့် ဆန္ဒပြခြင်း၊ သပိတ်မှောက်ခြင်းများ မပြုလုပ် ကြဖို့ကို ပြောကြားထားပါသည်။ တောင်ဒဂုံစက်မှုဇုန်မှာ ပြီးခဲ့သည့်အပတ်တွင် စက်ရုံတစ်ရုံ သပိတ်မှောက်မှု ဖြစ်ပွားခဲ့ပါသည်။ MICS-TUSF အနေဖြင့် အလုပ်ရှင်နှင့် ညှိနှိုင်း၍ ၂၄ နာရီအတွင်း ပြေလည်မှုရရှိအောင် ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ပါသည်။ မြို့နယ်ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေရေးကို တက်ရောက်စရာမလိုဘဲ မိမိတို့ဘာသာ ဖြေရှင်းခဲ့ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ အငြင်းပွားမှုဖြေရှင်းရေးကာလတိုတောင်းဖို့လိုအပ်ပါသည်။

စက်ရုံတွေမှာ လက်ဆေးရည်၊ ဆက်ပြာ ရည်များ၊ နှာခေါင်းစည်းများကို ဖြန့်ဝေပေး ထားခြင်းများ မရှိပါကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။

ဈေးကွက်တွင် လက်သန့်ဆေးရည်၊ နှာခေါင်းစည်း၊ Covid-19 ကာကွယ်ရေးအတွက် လိုအပ်သည့် ပစ္စည်းများကို လုပ်ငန်းရှင်များမှ ဈေးတင်မရောင်းရေးကိစ္စကိုလည်း အစိုးရအနေဖြင့် နွေးနွေးပေးဖို့ လိုအပ်ပါကြောင်း၊ ညွှန်ကြားချက်ထုတ်ပေးဖို့လိုအပ်ပါကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။

Ferry ကြိုပို့ယာဉ်များတွင် ရေပတ်ခြင်းများရှိပါသည်။ Covid-19 ကြောင့် ယခုအချိန်အခါတွင် ရေပတ်ခြင်းသည် အန္တရာယ်ရှိပါသည်။ ယင်းကိစ္စရပ်များကို တားဆီးပေးဖို့ လိုအပ်ပါကြောင်း တင်ပြလိုပါသည်။

စက်ရုံတွေကို ဘယ်လိုအခြေအနေတွင် ပိတ်သိမ်းမလဲ၊ ထွက်ပြေးတဲ့ အလုပ်ရှင်များကိုလည်း သက်ဆိုင်ရာ ဦးစီးဌာနများမှ အချိန်မီ တားဆီးပေးဖို့၊ စောင့်ကြည့်ဖြေရှင်းပေးဖို့ လိုအပ်ပါသည်။ ဘယ်လိုအခြေအနေမှာ Lock Down လုပ်ဖို့၊ ယာယီပိတ်သိမ်းဖို့ Tripartite ကနေ စတင်ဆွေးနွေးသင့်ပါကြောင်း တင်ပြခဲ့ပါသည်။

CTUM ဥက္ကဋ္ဌ ဦးမောင်မောင်

ပထမဆုံး တင်ပြချင်တာက မိမိတို့ CTUM အနေဖြင့် အခြားသော အလုပ်သမားရေးရာ အရပ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ၊ အဖွဲ့ချုပ်များနှင့် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးထားချက်များရှိပါသည်။ ထိုညှိနှိုင်းဆွေးနွေးချက်ကို တင်ပြ လိုပါသည်။

- ၁။ လုပ်ခလစာပေးချေမှု နှင့် ထုတ်ယူမှုလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့်ပတ်သက်၍ စီမံဆောင်ရွက်ပေးမည့် အစီအစဉ်များ ကို စဉ်းစားပေးရန်၊
- ၂။ ဧပြီလတွင် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများ ယာယီရပ်နားပါက အလုပ်သမားများအား လုပ်ခလစာ ခံစားခွင့်ကို လူမှုဖူလုံရေးမှ (၆၀ %) နှင့် အလုပ်ရှင်မှ ၁၅ ရက်စာ Day ကြေး အပြည့်နှင့် အခြားသော ခံစားခွင့်များကို ပေးရန်၊
- ၃။ ကျန်သော လများအတွက် Stay Home Leave အနေဖြင့် ခံစားခွင့်ကို (လူမှုဖူလုံရေးမှ ၆၀% နှင့် အလုပ်ရှင်မှ ၄၀% သို့မဟုတ် ၅၀%) ပေးရန်။

CTUM အနေဖြင့် ထပ်မံတင်ပြလိုသည်မှာ-

ယနေ့အချိန်အထိ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးအတွင်းတွင် စက်ရုံအလုပ်ရုံ (၃၈) ရုံ လုပ်သားအင်အား လျော့ချခြင်း၊ ပိတ်သိမ်းခြင်းများ ရှိခဲ့ပါသည်။ အလုပ်သမား (၁၃၀၀၀) ကျော် အလုပ်လက်မဲ့ ဖြစ်သွားခဲ့ပါသည်။

အလုပ်သမားတွေ စိုးရိမ်ပူပန်နေရသည်မှာ MOHS က ထုတ်ထားသည့် ၃ ပေ အကွာတွင် အလုပ်လုပ် ကိုင်ရန် ဆိုသည့် ညွှန်ကြားချက်ကို စက်ရုံအလုပ်ရုံများအနေဖြင့် မဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ကြောင်း၊ Covid-19 ပြန့်ပွား မှုနှုန်း နှင့်ပတ်သက်၍ ကောလဟာသတင်းများကို အလုပ်သမားများကြား၍ စိုးရိမ်ပူပန်မှုများရှိနေသည့်အတွက် ကြောင့် အလုပ်ကို အာရုံစိုက် မလုပ်ကိုင်နိုင်ကြောင်း၊ ထိုကဲ့သို့သော အခြေအနေတွင် စက်ရုံအလုပ်ရုံအချို့တွင် အလုပ် သမားများကို လစာအပြည့်နှင့် အိမ်မှာနေထိုင်ခွင့် ခွင့်ရက်ပေးထားပါကြောင်း၊ ဥပမာ-အနေဖြင့် ဒဂုံဆိပ်ကမ်း မြို့နယ်ရှိ Sogo မီးခလုတ်စက်ရုံ၊ Popular Plastic စက်ရုံများတွင် အလုပ်သမားများကို Stay Home Leave ပေးလိုက်ပြီ ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအချို့သည်လည်း လစာအပြည့်ဖြင့် ခွင့်ရက်ပေးထားပါကြောင်း၊ မိမိတို့တွင် အချက်အလက်များရှိပါကြောင်း တင်ပြခဲ့ပါသည်။

MAI Ground Staff များပါဝင်သည့် အလုပ်သမားသမဂ္ဂ မိမိတို့ တွင် ရှိပါသည်။ No Pay Leave (၅) ရက်ဖြင့် ခွင့်ရက်ပေးလိုက်ပြီဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် အလုပ်ချိန်ကိုလည်း (၂) ရက်ဆင်း၊ (၂) ရက်နား ပုံစံမျိုးဖြင့် လုပ်လိုက်ပါသည်။ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား နှစ်ဘက်လုံးအတွက် ကျန်းမာရေးအသိ လိုအပ်နေပါသည်။ အသိပညာပေးလုပ်ငန်းကို လုပ်ပေးဖို့ လိုအပ်နေပါသည်။

ရုပ်ရှင်ရုံတွေ အလုပ်ရပ်ဆိုင်းလိုက်တဲ့အခါ အလုပ်သမားများကို လုပ်ခလစာမပေးဘဲ ခွင့်ပေးလိုက်ပါ သည်။ ကချင်ပြည်နယ်ရှိ ရုံပိုင် ဦးဆန်းတောက်အနေဖြင့်မူ ၎င်း၏ အလုပ်သမားများကို အခြေခံလစာအပြည့်ဖြင့် ခွင့်ပေး လိုက်ပါသည်။

ကုန်ဈေးနှုန်း တက်ပါက အစိုးရအနေဖြင့် အရေးယူမှုရှိသည့်အတွက်လည်း ဝမ်းသာမိပါသည်။ ဒဂုံဆိပ်ကမ်းမြို့နယ်တွင် ကုန်ဈေးနှုန်းမြင့်တက်ခဲ့သဖြင့် ဒေသခံများမှ တိုင်ကြားရာ အာဏာပိုင်များမှ အရေးယူ ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ပါသည်။ အခြားသော မြို့နယ်များတွင်လည်း ယခုလို ဆောင်ရွက်ပေးရန် လိုအပ်ပါသည်။ UMFCCI အနေဖြင့်လည်း ကုန်ဈေးနှုန်းထိန်းထားပေးဖို့ ကြိုးစားဆောင်ရွက်နေတာတွေကို သတင်းထုတ်ပေး

ထားတာလည်း တွေ့ရှိရပါသည်။ မိမိတို့ဘက်မှ အများပြည်သူလူထုသိရှိနားလည်အောင် ဆောင်ရွက်ပေးရပါမည်။

နောက်ထပ် အကြောင်းအရာတစ်ခုမှာ တရုတ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ် CECCM နှင့် တွေ့ဆုံခဲ့ ပါသည်။ MICS လည်းပါဝင်ပါသည်။ CECCM မှ ပြောကြားသည်မှာ ကုန်ကြမ်းအနေဖြင့် မေလတွင် ပြေလည် အောင် ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။ သို့ပါသော်လည်း Brands များအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ outlets ၉၇ ရာခိုင်နှုန်းကို ပိတ်လိုက်ပါသည်။ အချိန်ကာလ (၂) ပတ် ပိတ်လိုက်ပါသည်။ အချို့သော လုပ်ငန်းရှင်များ အနေဖြင့် Full Pay နှင့် Medical Pay Leave ဖြင့် အလုပ်သမားများကို ခွင့်ပေးသည်များရှိပါသည်။ **Market ပျောက်သွား တာက (၃) လခန့် ရင်ဆိုင်ရမယ်ထင်ပါသည်။** ကုန်ကြမ်းတွေဘယ်လောက်ပဲ ဝင်လာဝင်လာ၊ Buyers တွေက Orders တွေရပ်လိုက်တာက အခက်အခဲကို ဖြစ်စေပါသည်။

Quarantine ကို ပြင်းပြင်းထန်ထန်လုပ်စေချင်ပါသည်။ လက်မခံပါက အရေးယူမှုကိုပါ လုပ်စေချင်ပါသည်။ အချုပ်ထဲကိုပါ ထည့်စေချင်ပါသည်။ အားလုံးဒုက္ခမရောက်ခင်မှာ Quarantine ကို ပြင်းပြင်းထန်ထန် ဆောင်ရွက်ပြီး လက်မခံပါက ထိရောက်စွာ အရေးယူဖို့ လိုပါမည်။

UMFCCI တွဲဘက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး (၂) ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ်

ပြီးခဲ့သည့် သုံးပွင့်ဆိုင် အစည်းအဝေးအခြေအနေနှင့် ယနေ့သုံးပွင့်ဆိုင် အခြေအနေသည် တော်တော်လေးကို ကွာသွားပြီဖြစ်ပါသည်။ အလုပ်ရှင်များ၏ သဘောထားကို မတင်ပြခင်မှာ- လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့မှ ဖြေလျှော့မှု နဲ့ ပါတ်သက်၍ မေးခွန်းမေးချင်ပါသည်။

အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာနမှ ထုတ်ပြန်သောကြေညာချက်တွင်-

အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် ယာယီပိတ်သိမ်းထားရာမှ လုပ်ငန်းပြန်လည်ဖွင့်လှစ်ပါက ဖွင့်လှစ်ကြောင်းကို (၁၀) ရက်အတွင်း မဖြစ်မနေ အကြောင်းကြားရမည်ဖြစ်ပြီး ထည့်ဝင်ကြေးများကိုလည်း ပြန်လည်ပေးသွင်းရမည် ဖြစ်ပါသည်။ မိမိတို့တောင်းဆိုခဲ့သည်မှာ အလုပ်ပိတ်သိမ်းထားသည့်ကာလအတွက် ထည့်ဝင်ကြေးကို Defer အနေနဲ့ မဟုတ်ဘဲ Waive (release) လျှော့ပစ်ခြင်းမျိုး ကို တောင်းဆိုခြင်းဖြစ်ပါကြောင်း၊ Covid-19 ကြောင့် ယာယီပိတ်သိမ်းထားတဲ့စက်ရုံသည် ပိတ်ထားသည့်ရက်များအတွက် ပြန်လည်ပေးသွင်းရမှာလား၊ ယခုစာသား အနေဖြင့် မြေခွန်မပြေကျန်ငွေအဖြစ် တောင်းခံမှာလား ဆိုသည်ကို မရှင်းလင်းပါကြောင်း၊ မိမိတို့၏ အလုပ်သမား များ အနေဖြင့်လည်း ရှင်းလင်းစွာသိရှိလိုပါကြောင်း၊ ဒီကိစ္စကို ပြန်လည်ရှင်းလင်းပေးစေလိုပါကြောင်း ပြောကြား ခဲ့ပါသည်။

ဝန်ကြီးဌာန၏ ထုတ်ပြန်ကြေညာချက်တွင် အလုပ်ရှင်ကြောင့် အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သွားသော အလုပ်သမား များ ဆိုသည့် စကားရပ် ၂ နေရာ ပါဝင်နေပါသည်။ ယင်းစကားရပ်ကို ကန့်ကွက်ပါသည်။ ထိုစကားရပ်အစား Covid-19 ကြောင့် ဟု ပြန်လည်အစားထိုးပေးပါရန် တောင်းဆိုပါသည်။

ထို့အပြင် အပိုဒ် (၄)၊ အပိုဒ်ခွဲ (ခ)ကို နားမလည်ပါ။ အလုပ်လက်မဲ့ကာလအတွင်း မကျန်းမာမှုဖြစ်ပါက ထိုမကျန်းမာမှုဖြစ်သည့် နေ့မတိုင်မီ နောက်ဆုံး (၆) လ အတွင်း ထည့်ဝင်ကြေး ၄ လ ရှိခဲ့ပါက ငွေကြေး အကျိုး ခံစားခွင့်အဖြစ် လုပ်ခလစာ၏ ၆၀ %ကို (၆) လအထိ ခံစားခွင့်ပေးရန်ကိစ္စကို နားမလည်ပါ။ ပြန်လည်ရှင်းလင်း စေလိုပါသည်။ အလုပ်သမားအနေဖြင့် ထည့်ဝင်ကြေး ၄ လ မရှိခဲ့ပါက ခံစားခွင့်မရှိဟု ဆိုလိုပါသလား။

(လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့ မှ “ ဟုတ်ပါသည်။ ထည့်ဝင်ကြေး ၄ လမရှိခဲ့ပါက ခံစားခွင့်မရှိပါ” ဟု ပြန်လည်ဖြေကြားခဲ့ပါသည်။)

နောက်ထပ် အကြောင်းအရာတစ်ခုမှာ အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်ရော၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းတွေရော လုပ်ခလစာ မပေးဘဲ ထွက်ပြေးသွားသည့် အလုပ်ရှင်နှင့် ကျန်ခဲ့သည့် အလုပ်သမားများကိစ္စကို ပြောသွားခဲ့ပါသည်။ UMFCCI လည်း စိတ်ပူပါသည်။ အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့်လည်း လုံးဝကို လျော်ကြေးပေးစရာ မရှိပါ။ အလုပ်သမားများအနေဖြင့်လည်း စားစရာမရှိပါ။ စက်ရုံပစ္စည်းများကို ရောင်းထုတ်ပြီး အလုပ်သမားများအတွက် လုပ်ခကို ပြန်လျော်ပေးရန်ကိစ္စမှာလည်း လက်ရှိအခြေအနေအရ ယင်းစက်ရုံပစ္စည်းများကို မည်သူမျှ ဝယ်နိုင်သည့် အင်အားမရှိပါ။ ထို့ကြောင့် မိမိတို့ အနေဖြင့် တောင်းဆိုလိုသည်မှာ - လူမှုဖူလုံရေးဥပဒေ ၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ ပုဒ်မ (၈၁) အရ - ယင်းထွက်ပြေးသွားသော အလုပ်ရှင်များ၊ ယင်းစက်ရုံရှိ အလုပ်သမားများ အနေဖြင့်လည်း လူမှုဖူလုံရေးကြေးထည့် ဝင်ပေးထားသည်ဖြစ်သည့်အတွက် လူမှုဖူလုံရေး ရန်ပုံငွေမှ ယာယီ စိုက်ထုတ်ပေးထားပြီး စက်ရုံပစ္စည်းများ ရောင်းထုတ်ရသည့်အချိန်မှ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့မှ ပြန်ယူလို့ မရဘူးလား ဆိုသည်ကို သိချင်ပါသည်ဟု ပြောပါသည်။

UMFCCI အနေဖြင့် တရုတ် Labour Attache နဲ့လည်း တွေ့ဆုံခဲ့ပြီးဖြစ်ကြောင်း၊ ယင်းကိစ္စကို ပြောထားပြီးပါကြောင်း၊ Korea လုပ်ငန်းရှင်များနှင့်လည်း ပြောထားပြီးပါကြောင်း၊ ပြောကြားခဲ့ပါသည်။

နောက်ထပ်အကြောင်းအရာတစ်ခုမှာ CTUM မှ ကောလဟာလများ (rumors) ကို ပြောကြားသွားခဲ့ပါသည်။ ကောလဟာလများသည်လည်း ပြန့်နှံ့နေပါသည်။ MOFA က ထုတ်တယ်ဆိုပြီးတော့ နိုင်ငံခြားသား လုပ်ငန်းရှင် တွေထံသို့ စာတစ်စောင်ပြန့်နှံ့နေပါသည်။ စက်ရုံများ၊ အလုပ်ရုံများ ပိတ်သိမ်းရန်ရှိသည်ဟု ပြောဆိုနေသည့် ကိစ္စဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၂၄) ရက်နေ့တွင် နိုင်ငံတော်၏ အတိုင်ပင်ခံပုဂ္ဂိုလ်အနေဖြင့်လည်း ဒီကိစ္စကို ရှင်းပြသွားခဲ့ပါသည် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများမှာ Social Media ကို မကြည့်နဲ့လို့ မပြောပါ။ သို့သော် MOHS က ထုတ်ပြန်တဲ့သတင်းတွေ၊ အစိုးရဝန်ကြီးဌာနက ထုတ်ပြန်တဲ့သတင်းတွေကိုပဲ အတည်ပြုဖို့ လိုပါသည်။ HR တွေကိုတရားဝင်ခေါ်ပြီးတော့ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံတွေထဲမှာ ဘယ်လိုဆောင်ရွက် ပေးရမလဲဆိုတာကို ဆွေးနွေးပေးထားပါသည်။

ဆန်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း ဥက္ကဋ္ဌ ဦးချစ်ခိုင် အနေဖြင့်လည်း အလုပ်သမားတွေကို ဆန်လှူပေးမယ့် အကြောင်း ပြောကြားထားချက်လည်းရှိပါသည်။ Mask တွေ၊ Covid-19 ကာကွယ်တိုက်ဖျက်ရေး ပစ္စည်းတွေကို ဈေးတင်ရောင်းရင် ရောင်းတဲ့သူကို ပြင်းပြင်းထန်ထန် ရှုံ့ချသွားဖို့ကိုလည်း အလုပ်ရှင်များ အကြား ဆွေးနွေးထားပြီးသားဖြစ်ပါသည်။

Buyers များထံမှ Order မရရှိမှုကြောင့် နောက်ဆက်တွဲ အခက်အခဲသည် (၃) လခန့် ကြာမည်ဟု CTUM ဦးမောင်မောင် ပြောသွားပါသည်။ အမှန်တကယ်မှာ (၆) လခန့် ကြာမည်ဖြစ်ပါသည်။ Lock Down နှင့် Shut Down အဓိပ္ပါယ်ကို ပြောပြချင်ပါသည်။ Lock Down သည် သွားလာခွင့်ကို ပိတ်လိုက်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ Shut Down သည် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများကို ပိတ်လိုက်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ **ယခုအခြေအနေသည် Shut Down မဖြစ်သေးပါ။ အလုပ်လုပ်နိုင်သည့် အခြေအနေရှိပါသည်။** Covid-19 ကူးစက်မခံရအောင်တော့ ဝိုင်းဝန်းကြီးစားသွားမှ ရပါမည်။ Buyers အချို့ Order ၏ ၈၀% ရပ်လိုက်ပြီဖြစ်ပါသည်။ လုပ်သား အင်အား ၅၀၀၀ နှင့် ၁၀၀၀၀ ကြားရှိသော စက်ရုံများ ပိတ်သိမ်းရန် တာဆူနေပြီဖြစ်ပါသည်။ **Stay Home Leave** အခြေအနေကို ကြည့်၍ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများ ဆက်ပြီးတောင်ခံထားမလား၊ မတောင့်ခံထားဘူးလားဆိုတာကို ဆုံးဖြတ်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

လုပ်သားအင်အားလျော့ချခြင်း၊ ယာယီအလုပ်ပိတ်ခြင်း၊ အပြီးအလုပ်ပိတ်ခြင်းများကို စီစစ်ပေးရန် ဆိုသည့် MICS မှ အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး ဦးသက်နှင်းအောင်ပြောကြားချက်ကို ကန့်ကွက်လိုပါသည်။ ယခုအချိန်တွင် အလုပ်ရှင်တွေအနေနဲ့ မျက်ရည်ကျရလောက်အောင် ခံစားနေရပါသည်။ အပြင်းအထန်ဆွေးနွေး နေရပါသည်။ ဒီအချိန်မှာ မယုံကြည်တဲ့ စကားမျိုးတွေ မပြောဖို့၊ မေတ္တာရပ်ခံလိုပါသည်။ စစ်ပါ၊ ဆေးပါ မပြောပါနဲ့၊ ပျော်လို့ ပိတ်တဲ့သူ တစ်ယောက်မှ မရှိပါဘူး။ မဖြစ်လွန်းလို့ ပိတ်ခြင်းသာဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်မတို့ အနေနဲ့ အများကြီးကို ကြိုးစားရပါသည်။ လုံးဝပေးစရာ မရှိတဲ့ စက်ရုံတွေရှိပါသည်။ ချုပ်ပြီးသားအထည်တွေကို ကို မပို့နိုင်တော့ပါ။ ကျွန်မတို့ ဥပဒေက လျော်ကြေးပေးရင်ပေးဖို့အတွက်ပဲ ရှိပါသည်။ အလုပ်ရှင်အများစု အနေဖြင့် Flexibility - ပြုလွယ်၊ ပြင်လွယ်၊ ပြောင်းလဲ ပုံစံမျိုးတောင်းဆိုပါသည်။ ဥပဒေဖြင့် လျော်ကြေးပေးရ မည် မဟုတ်ဘဲ ပေးနိုင်တဲ့သူကပေး၊ မပေးနိုင်တဲ့သူအတွက်လည်း ခံသာအောင်လုပ်ပေးသည့် ပုံစံမျိုးကို အလုပ်ရှင်များမှ တောင်းဆိုနေပါသည်။ အချို့သော အလုပ်ရှင်များသည် ချုပ်ပြီးသား အထည်ကိုပင် မတင်ပို့နိုင် ဖြစ်နေပါသည်။ လုပ်သားခပေးရန် ပိုက်ဆံလိုက်ချေးငှားနေရပါသည်။ ထို့ကြောင့် Unpaid Leave လစာမဲ့ ခွင့်ရက်ကို တောင်းဆိုချင်ပါသည်။ အလုပ်သမားတွေအတွက်လည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါသည်။ **အလုပ်သမား တွေ အနေနဲ့က ဘာနဲ့စားကျမလဲဆိုတာကိုလည်း စဉ်းစားပါသည်။ ထို့ကြောင့် လူမှုဖူလုံရေး ရန်ပုံငွေထဲမှာ ၂၀% သို့မဟုတ် ၃၀ % သို့မဟုတ် ၅၀ % ပံ့ပိုးပေးလို့ မရနိုင်ဘူးလား၊ လူမှုဖူလုံရေးရန်ပုံငွေဖြင့် ခုခံပေး၍ မရဘူးလား တင်ပြ ချင်ပါသည်။** လုပ်သား အင်အား ၁၀၀၀၀ (သောင်းဂဏန်း) ရှိသော အလုပ်ရုံ၊ စက်ရုံများကို တောင့်ခံထား ပေးကြဖို့ ဆွဲထားပါသည်။ **လုပ်သားအင်အား ၁ သိန်း ဝန်းကျင်ခန့် အလုပ်အကိုင်ပြုတ်သွားနိုင်သည့်အလားအလာ ရှိနေပါသည်။** UMFCCI ၏ စဉ်းစားချက်သည် အလုပ်သမားများအတွက် အလုပ်အကိုင် တည်မြဲဖို့ ဖြစ်ပါသည်။ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ဖို့၊ ရှင်သန်ဖို့၊ ရှင်ကျန်ဖို့ ကြိုးစားနေပါ သည်။ Flexibility အနေအထား ဖြစ်အောင် စဉ်းစား ပေးစေချင်ပါသည်။

ယာယီသဘောမျိုး လုပ်သားခပေးရဘဲ ပိတ်သိမ်းခွင့်ရခဲ့မယ်ဆိုရင် အလုပ်သမားတွေအတွက် အလုပ် အကိုင် ဆက်ရှိပါမည်။ အလုပ်ရှင်တွေ အနေနဲ့ အလုပ်ပြန်ခန့်ဖို့ တာဝန်ခံပါသည်။ နဂိုလုပ်သက်များနှင့် အကျိုး ခံစားခွင့် များပြန်ရဖို့ကိုလည်း တာဝန်ခံပါသည်။

ထို့ကြောင့် ဖြစ်နိုင်မယ်ဆိုရင် Executive Power အနေနဲ့ စာထွက်ပေးပါ။

ထို့အပြင် အလုပ်ရှင်တွေအနေနဲ့ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ သုံးသပ်မှုကို စက်တင်ဘာလသို့ ရွှေ့ဆိုင်းပေး ဖို့ တင်ပြခဲ့ပါသည်။ မေလမှာ ကိန်းဂဏန်း ထွက်လာမည်ဟု Buyers တွေကို ပြောသည့်အခါ Orders များ မရရှိတော့ပါ။ အခုအခြေအနေမှာ Brands တော်တော်များများက Orders တွေကို cancel လုပ်လာ ကြပါသည်။ အစိုးရနှင့် အလုပ်သမားများကို တောင်းဆိုချင်ပါသည်။ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေကို မဖြစ်မနေ သတ်မှတ် ရမည်ဆိုပါကလည်း ၄၈၀၀ ကျပ်ငွေ နှင့်သာ သတ်မှတ်ပေးဖို့ တောင်းဆိုပါသည်။

လူမှုဖူလုံရေး ရန်ပုံငွေမှ အလုပ်ရှင်များကို ချေးငွေထုတ်ချေးပေးတာကိုလည်း ကျေးဇူးတင်ပါသည်။ ထွက်ပြေးသည့် အလုပ်ရှင်များကြောင့် လုပ်သားခပေးရဘဲ ဖြစ်နေသည့် အလုပ်သမားများအတွက် လူမှုဖူလုံရေး ရန်ပုံငွေထဲမှ ယာယီစိုက်ထုတ်ပေးဖို့ကိုလည်းတောင်းဆိုလိုပါသည်။

နောက်ထပ်အချက်တစ်ခုမှာ ၁၉၅၁ ခုနှစ်တွင် အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်အတွက် အစားထိုး ပြန်ပေး ခြင်း မပါဝင်ပါ။ ထို့နောက် ဘဏ်လုပ်ငန်းများအတွက် အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်ကို အစားထိုး ပိတ်ပေးဖို့ ထွက်ရှိခဲ့ပါသည်။ ဤ ညွှန်ကြားချက်နှင့် စက်ရုံ/အလုပ်ရုံများ သက်ဆိုင်မှု မရှိပါ။ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ခွင့်ရက် နှင့် အလုပ်ပိတ်ရက် ဥပဒေကို ပြင်ဆင်သည့် ဥပဒေတွင် အလုပ်ရှင်များအတွက် ပိုဆိုးလာပါသည်။

UMFCCI ကိုယ်စားလှယ် ဒေါ်ကြင်အေး

လုပ်သားအင်အား ၁၆၀၀ နှင့် ၂၀၀၀ ကြားရှိသည့် အိတ်စက်ရုံ (၂) ရုံ၏ အလုပ်ရှင်မှ မိမိသည် ရန်ကုန်တိုင်းခံသမာဓိအဖွဲ့ အလုပ်ရှင်ကိုယ်စားလှယ်ဖြစ်သည့်အတွက် မိမိအား အကူအညီတောင်းခံသည်။ အလုပ်ပိတ်သိမ်းရင် လုပ်ရမယ့် လုပ်ငန်းစဉ်တွေကို သိရှိလိုကြောင်း မေးသည်။ Brands တွေအတွက် အိတ်တွေ ချုပ်ထားသည်။ ရှိထားပြီးသား ကုန်ကြမ်းနှင့် ချုပ်ထားပေးသည်။ သို့သော် Export မလုပ်ပါနဲ့ဟု Brands တွေဘက်မှ ပြန်ပြောသည်။ စက်တင်ဘာလကျမှ refund ပြန်လုပ်ပေးမည် ပြောသည်။ ချုပ်ထားပြီးသား အိတ်တန်ဖိုးကို ပြန်ရမရ မသေချာသည့် အခြေအနေဖြစ်နေသည်။ ကျွန်မအနေဖြင့် သူ့ကို အကြံဉာဏ်ပေးလိုက် တာက အလုပ်သမားတွေကိုတော့ လစာပေးဖို့ ပြောလိုက်ပါသည်။ Buyer က (၃) လ ရပ်နားထားသည်။ ကုန်ကြမ်းက (၆) လရပ်ဆိုင်းထားသည်။ လက်ကျန်ကုန်ကြမ်းကို ပြီးအောင်ဖြတ်ပြီးတော့ Notice တင်လိုက်ဖို့ အကြံဉာဏ်ပေးထားသည်။ **ကျွန်မနဲ့ သိသော စက်ရုံ (၁၀) ရုံခန့် ပိတ်မယ်လို့ ပြောထား ပါသည်။ အလုပ်သမား ၁၀၀၀၀ ကျော် အလုပ်ပြုတ်ဖို့ရှိပါသည်။**

Air lines တွေကလည်း ပိတ်ထားသည့်အခါကျတော့ အလုပ်ရှင်များအတွက် Export ကို လေကြောင်း လိုင်းဖြင့် တောင်မတင်နိုင်ပါ။ Export ကို လေကြောင်းလိုင်းနဲ့ တင်ပါကလည်း ကုန်ကျစရိတ် အရမ်းများသည့် အတွက် အရှုံးနဲ့ ရင်ဆိုင်နေရပါသည်။

လက်ရှိ အခြေအနေအရ **ယာယီပိတ်ထားဖို့ပင် အခက်အခဲဖြစ်နေသည်။ market မရှိသည့်အတွက် အပြီးပိတ်သိမ်းရမည့် အခြေအနေဖြစ်နေပါသည်။**

UMFCCI ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးဖြစ်သည့် ဦးထွန်းထွန်း

ဒီတစ်ခေါက်သုံးပွင့်ဆိုင် တွေဆုံဆွေးနွေးမှုသည် ပိုပြီး serious ဖြစ်နေပါသည်။ ရှောင်လွှဲလို့မရပါ။ ရင်ဆိုင် ကြဖို့သာရှိပါသည်။ အသင်းဝင်တွေထံက အခက်အခဲပေါင်းစုံ တင်ပြလာပါသည်။ ဘုံအခက်အခဲများမှာ- ကုန်ကြမ်းပြတ်လပ်မှု- ကုန်ကြမ်းကတော့ မေလတွင် ပြန်လည်ဝင်ရောက်လာမည်ဟု ပြောပါသည်။ Buyers နိုင်ငံတွေက Covid-19 ကူးစက်ပြန့်ပွားမှု ဒဏ်ကို ရင်ဆိုင်နေရတော့၊ မကျန်းမာဖြစ်နေတော့ Order မရှိတဲ့ အခက်အခဲလည်း ရှိပါသည်။ နောက်အခက်အခဲတစ်ခုမှာ Supply Chain- ကုန်စည်ထောက်ပံ့ပေးမှု ကွင်းဆက် တစ်ခုလုံးကို ထိခိုက်တာဖြစ်သည့်အတွက် Logistics လုပ်ငန်းအပိုင်းမှာပဲ ကိုယ်ထင်ထားသည့် အခက်အခဲပါ ရှိလာခဲ့ပါသည်။ ဈေးကွက်ရှာဖွေ နိုင်ငံခြားသားတွေနဲ့ အစည်းအဝေးလုပ်ဖို့အတွက်ပင် လေကြောင်းလိုင်း တွေက ရပ်ဆိုင်းထားသည့်အတွက် ခရီးသွားမရဖြစ်နေသည်။ Transportation အပိုင်းတွင် မမျှော်မှန်းထားသည့် Blockage များရှိလာခဲ့ပါသည်။ Positive လူနာ (၂) ဦးတွေပြီးနောက်မှာ အလုပ်သမားတွေရဲ့ မိသားစုတွေက စိုးရိမ်ပြီး အလုပ်ကို မလွှတ်တော့သည့်အခက်အခဲများလည်းရှိလာခဲ့ပါသည်။ ချေးငွေ ဘီလီယံ ၁၀၀ သည် နိုင်ငံတော်က တတ်နိုင်တဲ့ဘက်က လုပ်ပေးမှန်းသိပါသည်။ သို့သော်လည်း အလုပ်ရှင်တွေအတွက် ဝန်ထုပ်ဝန်ပိုး အများအပြားရှိပါသည်။ ဒီဝန်ထုပ်ဝန်ပိုးတွေကို ဘယ်လိုလျှော့ချပေးလို့ရနိုင်မလဲ သိချင်ပါသည်။

လူတွေက ရွှေ့ပြောင်းသွားလာမှုတွေဖြစ်လာခဲ့ရင် ပြည်သူ့အားလုံးရဲ့ စားဝတ်နေရေးကို လုပ်ဆောင် ပေးဖို့ နိုင်ငံတော်အနေနဲ့ တာဝန်ရှိပါသည်။ အလုပ်ရှင်များဘက်မှ ကူညီပေးရုံပဲ တတ်နိုင်ပါသည်။ ဥပဒေဖြင့် အလုပ်ရှင်တွေကို တာဝန်ထမ်းခိုင်းရမယ့် အခြေအနေမဟုတ်ဘူးလို့ တင်ပြချင်ပါသည်။ လုပ်ငန်းခွင်ထဲတွင် ဆောင်ရန်၊ ရှောင်ရန် ကိစ္စများကို လုပ်ပေးနေပါသည်။ **အချို့သော ကိစ္စများတွင် Mask, လက်သန့်ဆေးရည် ဒါတွေကို မဖြစ်မနေထောက်ပံ့ပေးရမယ်လို့ Compulsory လုပ်လာခဲ့ပါက အလုပ်ရှင်အတွက် အခက်အခဲ ရှိပါ**

သည်။ အလုပ်ရှင်များဘက်မှ လက်ဆေးရည်၊ Mask တွေကို ထောက်ပံ့ပေးချင်ရင်တောင်မှ ဈေးကွက်တွင် ဝယ်၍မရပါ။ နိုင်ငံတော်က ထုတ်ပေးသင့်သည်ဟု အကြံပြု လိုပါသည်။

အချို့သော လုပ်ငန်းအသေးများသည် သင်္ကြန် ပိတ်ရမယ့်အတူတူ Stay Home Leave ကို လုပ်ပေး လိုက်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ လုပ်သားအင်အားဝန်းကျင် ၁၀၀ ခန့်လောက်သာရှိသည့် လုပ်ငန်းများအနေဖြင့် လစာဖြင့် Stay Home Leave စီစဉ်ပေးနိုင်သော်လည်း လုပ်သားထောင်ချီရှိသည့် စက်ရုံများတွင် လုပ်ပေးရန် အခက်အခဲရှိပါသည်။ ပေးနိုင်သည့်သူများ ပေးသည်ကို ကျေးဇူးတင်ပါသည်။

- လူမှုဖူလုံရေးဥပဒေ ၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ ပုဒ်မ (၈၁) အရ လူမှုဖူလုံရေးရန်ပုံငွေကို လွှဲပြောင်းသုံးစွဲခွင့်ရှိသည့် အတွက်သုံးစွဲပေးဖို့တင်ပြချင်ပါသည်။ ပုဒ်မ (၉၉) အရ - နိုင်ငံတော် သမ္မတသည် နိုင်ငံတော်၏ အကျိုးငှာ ဤဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက် အားလုံးကို ဖြစ်စေ၊ တစ်စိတ်တစ်ဒေသကိုဖြစ်စေ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် လုပ်ငန်းစီမံချက်အရ လတ်တလော ဆောင်ရွက်ရန် မလိုအပ်သေးသော ဒေသများကို သော်လည်းကောင်း၊ ဤဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်သည့် လုပ်ငန်းဌာန တစ်ခုခုကိုသော်လည်းကောင်း အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား အမျိုးအစားကိုသော်လည်းကောင်း အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

မိမိတို့အား ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုဖို့ နိုင်ငံတော်သမ္မတထံသို့ တင်ပြလိုရရင် တင်ပြပေးပါ။

ကျွန်တော်တို့က ဥပဒေမှာပါဝင်သော အချက်များကို အထူးအလေးပေး ဖော်ပြပေးပြီး တင်ပြမှသာလျှင် နိုင်ငံတော် အကြီးအကဲတွေအနေနဲ့ လုပ်ဆောင်ပေးလို့ရမှာပါ။

UMFCCI အဖွဲ့ဝင် - အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင် တစ်ဦး ဦးအောင်မျိုးဟိန်း

အဖွဲ့ဝင်တွေကို လေ့လာရာတွင် စက်ရုံ (၁၀) ရုံတွင် (၂) ရုံလောက်က Order သည် (၇) လပိုင်းအထိ ရှိသည်။ ဂျပန်မှ Order ဖြစ်ပါသည်။ ၇ လပိုင်းနောက်တွင် Order ရဖို့ မသေချာပါ။ Buyers တွေအနေနဲ့ ချက်ချင်း ရပ်လိုက်ပါပြီ။ Order ရပ်တန့်မှုသည် ၃၀ % မှ ၄၀ % အထိရှိပါသည်။ စက်ရုံအလုပ်ရုံများ အသက် ရှင်ကျန်ရစ်ဖို့ ကြိုးစားနေရပါသည်။ ဖိနပ်လုပ်ငန်းတစ်ခုသည် ASEAN မှ လုပ်သားဈေးကွက်တွင် ဖြန့်ကျက် ထားပြီး လုပ်သားအင်အား ၆၀၀၀၀ ခန့် ရှိပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံတွင် လုပ်သားအင်အား ၁၀၀၀၀ ခန့်ရှိပါသည်။ Buyers တွေအနေနဲ့က Conference Call ခေါ်ယူပြီး Orders အားလုံးကို cancel လုပ်ခဲ့ပါသည်။ ယခင် မှာထားခဲ့သည့် အမှာစာမှာ မေလအထိပဲ ဖြစ်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းတွေနဲ့ Unpaid Leave ကို ဆွေးနွေးပါသည်။ အလုပ်တော့ မဖြုတ်ပါ။ မိမိ၏ ကျွမ်းကျင်ဝန်ထမ်းကို ဖြုတ်လည်းမဖြုတ်လိုပါ။ Unpaid Leave သာ မရှိခဲ့ရင် Lay Off လုပ်ရမယ့် အခြေအနေလည်း ဖြစ်နေပါသည်။ အလုပ်မရှိတာ၊ ကိုယ့်ရဲ့ အနာဂါတ်ကို မမြင်နိုင်တော့တဲ့ အခြေအနေတွင် ဘယ်လို ဆက်သွားရမလဲမသိတော့ပါ။ အကြံဉာဏ်များပေးစေချင်ပါသည်။ Future မမြင်ရတဲ့ သဘောဖြစ်နေ ပါသည်။ Buyers တွေက Orders တွေကို ဘယ်အချိန်မှာ ပြန်ဝယ်ယူမလဲ။ ဘယ်နှစ်လများ တောင့်ခံထားရမလဲ မသိတဲ့ အခြေအနေဖြစ်နေပါသည်။

UMFCCI ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး ဒေါ်ကြင်အေး

အစိုးရရဲ့ planning ကိုသိချင်ပါသည်။ ထောက်ပံ့ကြေးပေးပြီးတော့ နောက်မှ ပြန်ဆပ်ခိုင်းတာမျိုး မြန်မာပြည်မှာ မရှိသေးပါ။ ကိုယ့်ဝန်ထမ်းတွေကို အလုပ်အကိုင်မြဲစေချင်ပါသည်။ နိုင်ငံတော်က စီမံကိန်းရှိစေချင်ပါသည်။

MIA - တွဲဘက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး (အလုပ်ရှင်ကိုယ်စားလှယ်)

တောင်ဒဂုံ ဇုန်ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌ ဖြစ်ခဲ့ဘူးပါသည်။ MSMEs (Micro, Small, Medium) Enterprise လုပ်ငန်းများတွင် မြန်မာနိုင်ငံတွင် Micro နှင့် Small အဆင့်သာရှိပါသည်။ Medium လောက်ရှိသည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်း မြန်မာပြည်မှာမရှိပါ။ skill training, တွေ မရှိတဲ့အချိန်၊ ဈေးကွက်မဖော်ဆောင်နိုင်တဲ့ အချိန်မှာ အခက်အခဲဖြစ်ပါသည်။ SMEs လုပ်ငန်းများသည် မိသားစု ဆက်ဆံရေးမျိုး၊ အိမ်တွင်းလုပ်ငန်းပုံစံမျိုး လုပ်နေရသည့်လုပ်ငန်း ဖြစ်ပါသည်။ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေကို ပြည့်မှီအောင် အနိုင်နိုင်ပေးနေရသည့် အချိန်တွင် ရရစားစား လုပ်နေရသည့်အချိန် ဒီလိုဖြစ်သွားတော့ 20 % ခန့် ပိတ်သိမ်းသွားဖို့ရှိပါသည်။ ဝိုဒေါင်များ ရောင်းချဖို့၊ စက်ရုံများရောင်းချဖို့ လုပ်နေကြပြီဖြစ်ပါသည်။ တောင်ဒဂုံရှိ SMEs တော်တော်များများ ပိတ်သိမ်းရမည့် အခြေအနေ ရှိပါသည်။ လုပ်သားအင်အားမလျော့ချဖို့ SMEs များ ကြိုးစားနိုင်ရေး တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်များ အားလုံးတွင် အခြားအလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးဖို့ တောင်းဆိုပါသည်။

UMFCCI ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ်

ဟာသတစ်ခုပြောချင်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံထဲကို ပြန်ဝင်လာတဲ့သူတွေကို Quarantine လုပ်ဖို့ မလုပ်နိုင်ဘူးဆိုရင် သူတို့ကိုယ်တိုင် အိမ်အပြင်မထွက်ရဲအောင် မျက်ခုံးမွှေး ရိတ်ပေးသင့်ပါကြောင်း၊ မျက်ခုံးမွှေး ရိတ်ပေးလိုက်ပါက ဘယ်သူမှ အိမ်အပြင်ထွက်တော့မှာမဟုတ်ဘဲ Quarantine အလိုလိုလုပ်ပြီးသွားမည် ဖြစ်ကြောင်း ဟာသအနေဖြင့် ပြောလိုကြောင်းပြောပါသည်။

အမြဲတမ်းအတွင်းဝန် ဦးမျိုးအောင်

အလုပ်ရှင်နဲ့ အလုပ်သမားတွေရဲ့ ဆွေးနွေးချက်က အပြန်အလှန်တွေ့ရှိနေပါသည်။ Result ရအောင် ကြိုးစားချင်ပါသည်။ **Stay Home Leave** အတွက်

- အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းတွေက Paid Leave လိုချင်သည်။
- အလုပ်ရှင်ဘက်က Unpaid Leave ပေးချင်သည်။
- အချို့သော အလုပ်ရှင်တွေကတော့ paid leave ပေးနိုင် သည်။
- အချို့သော အလုပ်ရှင်များကတော့ မပေးနိုင်ပါ။

မပေးနိုင်တဲ့အလုပ်ရှင်များအတွက် လူမှုဖူလုံရေး ရန်ပုံငွေ ထဲကနေ ပေးပေးဖို့ ဆွေးနွေးချက်ရှိထားသည်။

CTUM ဥက္ကဋ္ဌ ဦးမောင်မောင်

ကျွန်တော် အနေဖြင့် ဖြစ်နိုင်မယ်ဆိုရင်တော့ လှိုင်သာယာကို Lock Down လုပ်သင့်ကြောင်း၊ ယခုလို ပြော၍ ဘယ်သူမှ ကြိုက်မှာ မဟုတ်ကြောင်း၊ စက်ရုံတွေ အနေဖြင့် Shut Down လုပ်ရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ တကယ် စင်စစ်မှာ ပြုလုပ်ရန် ခက်ခဲကြောင်း သို့သော်လည်း နေရပ်ပြန်မယ့် ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများကြောင့် အားလုံး ပိုမိုဆိုးရွားနိုင်သည့်အတွက် တစ်နေရာရာမှစ၍ ဆေးခါးသောက်၍ ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ် ၍ ဆောင်ရွက်သင့် ကြောင်း၊

တရုတ်အနေဖြင့် ပြင်းပြင်းထန်ထန်ဆောင်ရွက်သည့်အတွက် လတ်တလော အခြေအနေမှာ ရလဒ် ကောင်းမွန်ကြောင်း၊

ဒီတလီနိုင်ငံအနေဖြင့် ပျော့ပျောင်းစွာ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းနေသည့်အတွက် လက်ရှိ အခြေအနေတွင် ဆိုးရွားစွာခံစားနေရကြောင်း၊

ထို့ကြောင့် ကျွန်တော်တို့အနေဖြင့် ဘယ်အခြေအနေမျိုးကို ရွေးချယ်မလဲဆိုတာ စဉ်းစားသင့် ကြောင်း၊ ဒါတွေကို နိုင်ငံတော်ကို တင်ပြရမှာဖြစ်ပါကြောင်း တင်ပြပါသည်။ ကျွန်တော်အနေဖြင့်

- လှိုင်သာယာမြို့နယ်နှင့် မင်္ဂလာဒုံမြို့နယ်များကို Lock Down လုပ်သင့်ကြောင်း၊
- ၎င်းမြို့နယ် အတွင်းရှိသော မိသားစုများအား နေရပ်သို့ ပေးမပြန်ရန် ဆုံးဖြတ်သင့်ကြောင်း
- ပြည်ပမှ ပြန်လာသော ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများအားလုံးမှ ပြန်လာသည့်အချိန်နှင့် သင်္ကြန် ပိတ်ရက်တွင်နေရပ်သို့မိသားစုများ ပြန်သွားမည်ဆိုပါကထိန်းနိုင် တော့မည်မဟုတ် ကြောင်း ဆွေးနွေးပါသည်။

ထို့ကြောင့် မြို့နယ်များကို Lock Down လုပ်၍ စက်ရုံများကို Shut Down လုပ်စေလိုကြောင်း၊ ရန်ကုန်တိုင်းအတွင်းရှိ စက်ရုံ (၇၀၀) ကျော်အားလုံးကို Shut Down ပြုလုပ်ရာတွင် သင်္ကြန်ကာလအပါအဝင် တစ်လခန့်ပြုလုပ်သင့်ပါကြောင်း အလုပ်ရှင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးတို့ပေါင်းစည်းဆောင်ရွက်ပါက အနည်းငယ်ခံသာမှာ ဖြစ်ကြောင်း ဆောင်ရွက်သင့်ကြောင်းတင်ပြ ဆွေးနွေးပါသည်။

UMFCCI ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ်

ယနေ့မနက်တွင် ဖုန်းတစ်ခုရလာသည့်အခြေအနေအရ လုပ်ငန်းရှိနေသော စက်ရုံနှစ်ခု လုပ်စရာ အလုပ်များ ရှိနေသည်ကို ပြောကြားတင်ပြလာပါသည်။ အလုပ်ရှင်များနှင့် ဆွေးနွေးရမည်ဖြစ်ပါသည်။ အခြားသူ များ လည်းဆွေး နွေးရန်လိုကြောင်းတင်ပြပါသည်။

အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်ဦးမျိုးအောင်

ယခုလို ဘယ်လိုတင်ပုံစံနဲ့ ထောက်ပံ့ပေးနိုင်မလဲဆိုတာ စဉ်းစားရမယ်၊ နိုင်ငံတော်အဆင့် အနေနှင့် လည်း ဘယ်လိုဆောင်ရွက်ရန်မလဲဆိုသည့်အချက်မှာ ဝန်ကြီးဌာနအားနှင့် မရနိုင်ကြောင်း တင်ပြပါသည်။

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးဝင်းရှိန်

စက်ရုံများပိတ်သိမ်းရန် ဆိုသည့်အချက်မှာမဖြစ်နိုင်ကြောင်း၊ ရန်ကုန်မြို့တွင် စက်မှုဇုန်အများကြီးရှိ နေသည့်အတွက် ပိတ်မည်ဆိုလျှင်လည်း အားလုံးပိတ်ရမှာဖြစ်သည့်အတွက် မဖြစ်နိုင်ကြောင်း ဆွေးနွေးပါသည်။

CTUM လက်ထောက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး ဒေါ်ဖြိုးစန္ဒာစိုး

အလုပ်ရှင်များ၏ တင်ပြချက်များကို သေချာစွာ နားထောင်ပါကြောင်း၊ အမြဲတမ်းအတွင်းဝန် တင်ပြသကဲ့သို့ တစ်ချို့ကိစ္စများမှာ ယနေ့တွင် ပြီးဆုံးအောင် ဖြတ်ရမည့်ကိစ္စရပ်များရှိပါကြောင်း၊ ယနေ့ရလဒ်အပေါ် ခွဲပါက မြေပြင်အခြေအနေတွင် ညီအကိုမောင်နှမ အလုပ်သမားများအနေဖြင့် မေးလာသော မေးခွန်းများကို မဖြေနိုင်ဘဲ ဖြစ်နေကြောင်း စတင်ပြောကြားခဲ့ပါသည်။

ပထမဦးစွာ အလုပ်ရှင်များ မည်သူပေးတယ် မပေးဘူးဆိုတဲ့ အချက်ကို ဒီအချိန်အခါမှာ အပြစ်မပြောလိုပါကြောင်း၊ သေချာတာက အကုန်လုံး အကြပ်အတည်းဖြစ်ကြောင်း သို့သော် ကျမတို့ရဲ့ စိုးရိမ်ချက်ကို တင်ပြလိုပါကြောင်း ၂၄ ရက်နေ့မနက်၁ နာရီတွင် MRTV မှကြေညာသည့် သတင်းအခြေအနေအရ အင်းစိန်မှ လူနာမှာ တောင်သူကုန်းရပ်ကွက်မှ ဖြစ်ပါကြောင်း၊ ထိစပ်သည့်သူများထဲတွင် ဆံပင်ညှပ်ဆိုင်ဖွင့်တဲ့ သူလည်း ပါကြောင်း၊ ဆံပင်ညှပ် ဆိုင်ဆိုသည်မှာ လူအများကြီးလာရောက်ခြင်းဖြစ်ကြောင်း၊ ဆံပင်ညှပ်ဆိုင်မှ လူအား Quarantine လုပ်ထားပါ ကြောင်း၊ ၎င်းမှာ ၂၁ ရက်နေ့တွင်ပြန်ရောက်ခဲ့ရာမှ လိုက်နာချက်များအား နားမထောင်ဘဲလျှောက်သွားခဲ့ပါကြောင်း၊ လှိုင်သာယာစက်မှုဇုန်သည် ယင်းတောင်သူကုန်းရပ်ကွက်နှင့် အရမ်းနီးကပ်လျက် ရှိကြောင်း၊ အလုပ်သမားများဟာ လက်ရှိတွင် အနီးတွင်ရှိနေသော မြို့နယ်မှ ဖြစ်ပွားနေသည့်အတွက် စိုးရိမ်မှုများဖြစ်ပေါ်နေပါကြောင်း၊ အလုပ်ထဲတွင် အာရုံမစိုက်နိုင်ကြောင်း၊ တစ်ဖက်က ပြန် ကြည့်ပါက ဘစ်ကားများဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်သို့ သွားလာနေရသည့်အလုပ်သမားများအဖို့ အန္တရာယ်ရှိနေသည်မှာ ငြင်းလိုမရကြောင်း၊ မိမိတို့အနေဖြင့် နေပြည်တော် အစည်းအဝေးသို့ Private Car ဖြင့်လာရောက်ရသည် ပင်လျှင် မလွယ်ကူလှသည့် အနေအထားများတွင် ဘစ်ကားဖြင့်သွားလာနေရသည့် အလုပ်သမားများ အဖို့ ပိုပြီးစိုးရိမ်ရပါကြောင်း၊ **ဖြစ်သွားပြီးမှ နောက်မှ ပြန်ပြီး ကာကွယ်ရမည်ဆိုလျှင် တိုင်းပြည်အတွက် ပိုမိုအန္တရာယ် ရှိနိုင်မှာဖြစ်ကြောင်း တင်ပြပါ သည်။**

ပိတ်ရက် အသုံးပြုရန် တင်ပြချင်းမှာ Shut Down ဆိုခြင်းထက် Temporary Leave ကို အသုံးပြုရန် ဖြစ်ကြောင်း၊

ယာယီပိတ်ရမည့်အခြေအနေတွင် သင်္ကြန်ပိတ်ရက်များလည်းရှိနေသည့်အပြင် နိုင်ငံတော်မှလည်း လူစုလူဝေးမလုပ်ရဟု ညွှန်ကြားချက်ထွက်ရှိထားပါကြောင်း၊ မိမိတို့အနေနှင့်လည်း ကုန်ထုတ်စွမ်းအားများ ရပ်တန့်သွားမည်ဆိုသည့်အချက်ကိုစဉ်းစားစိုးရိမ်ပါကြောင်း၊

နိုင်ငံတော်ညွှန်ကြားချက်ဖြင့် လူစုလူဝေးမလုပ်ရ ဟူ၍ တင်ပြထားသော်ငြားလည်း၊ စက်ရုံလုပ်ငန်းခွင်များတွင် အလုပ်သမားများမှာ ထောင်ချီ၍ ရှိနေကြောင်း၊ တစ်ဦးတစ်ယောက်ယောက်တွင် အဲဒီခိုင်းရပ်ကူးစက်ခံရမည်ဆိုပါက လွန်စွာအန္တရာယ်ရှိပါကြောင်း၊ အီတလီမှ ညီအကိုမောင်နှမများအနေဖြင့် ၎င်းတို့နိုင်ငံကဲ့သို့ အခြေအနေများ မဖြစ်စေရန် မိမိတို့နိုင်ငံအနေဖြင့် မြန်မာ ပြည်မှာ ကြိုတင်ကာကွယ်ရန် အချိန်ရှိပါသေးကြောင်း၊ အကြံဉာဏ်များပေးခဲ့ပါကြောင်း ပြောကြားခဲ့ ပါသည်။

အထက်ပါ အခြေအနေများအရ ပြန်လည်စဉ်းစားစေချင်သည်မှာ အသုံးအနှုန်းကို မသိသော်လည်း Community Quarantine ပဲပြောပြော၊ Lock Down ပဲပြောပြော သင့်တော်သည့် လုပ်ဆောင်ချက်ဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ(၃၀) ရက်နေ့အထိသို့ အားလုံးဝိုင်းဝန်းထိမ်းသိမ်းစေလိုကြောင်း တင်ပြခဲ့ပါသည်။ ဒီအခြေအနေဟာ အလုပ်ရှင်များအပါအဝင် အားလုံးအတွက်စဉ်းစားပေးတာဖြစ်ပါကြောင်း တင်ပြခဲ့ပါသည်။

နောက်တစ်ခုမှာ အလုပ်ရှင်အတွက်ကြည့်လျှင်လည်း စိတ်မကောင်းဖြစ်ရပါကြောင်း၊ အလုပ်သမားများအနေဖြင့်လည်း တစ်နေ့တာ အစားအသောက်ဝယ်ယူရန်ပင် အခက်အခဲရှိနေပါကြောင်း၊ ထို့အတွက်ကြောင့် “သေကာမှသာ သေပစေ” အလုပ်သွားရမှာဖြစ်ကြောင်း ပြောလာသည်များရှိသည့်အတွက် စိတ်မကောင်းများစွာ

ဖြစ်ရပါသည်။ ထို့အတွက် သုံးပွင့်ဆိုင် အစည်းအဝေးမှ မည်ကဲ့သို့ အဖြေရှာမလဲဆိုသည်ကို စောင့်မျှော်နေပါကြောင်း တင်ပြဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။

AFFM-IUF မှ ဦးဇနည်သွေး

လတ်တလော မဖြစ်ခင်မှာ အများကြီးကြိုတင်ကာကွယ်ရန် လိုအပ်ပါကြောင်း၊ ထို့ပြင် ရန်ကုန်တိုင်းမြို့နယ်များအသီးသီးတွင် အပြီးသတ်စက်ရုံများပိတ်လိုက်ခြင်းအပြင် အဝေးပြေးကားဂိတ်များ ပိတ်ကာ လှည်းကူး၊ မင်္ဂလာဒုံ၊ အင်းစိန်၊ မင်္ဂလာဒုံတစ်လျှောက်ရှိ မြို့နယ်များကို အသွားအလာရပ်နားသင့်ကြောင်း တင်ပြခဲ့ပါသည်။ ထို့ပြင် စက်ရုံများကို ဧပြီလအထိ ပိတ်ရန်အတွက် အားလုံးသဘောထားများတင်ပြရန်လိုအပ်ပါက ဝိုင်းဝန်းတင်ပြသွားမည်ဖြစ်ပါကြောင်း၊ ဒီအတိုင်းထားလိုက်မည်ဆိုပါက ပြဿနာကြီးထွားလာမည်ဖြစ်ပါကြောင်း၊ ဘယ်မှ မသွားမလာပဲ ထိမ်းသိမ်းမှုဖြစ်သင့်ကြောင်း၊ အစားအသောက်များအတွက် မည်ကဲ့သို့ ကူညီဖြေရှင်းရန် ဝိုင်းဝန်း၍ လေးလေးနက်နက် ဆွေးနွေးသင့်ကြောင်းတင်ပြသွားပါသည်။

MICS-IUFမှ အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးချုပ် ဦးသက်နှင်းအောင်

ယခုလက်ရှိအနေအထားအရ စက်ရုံများပိတ်ရန်ပြောကြားနေခြင်းမှာ ဘစ်ကားများမှစ၍ စိုးရိမ်ကြောင်း၊ ဘစ်ကားများဖြင့် သွားလာနေသည့် အလုပ်သမားများအတွက် စက်ရုံများတွင် Hand Gel အသုံးပြုခြင်းများကို ဆောင်ရွက်သွားမည်ဆိုသော်ငြားလည်း၊ အဆောင်အလုပ်သမားများ၊ ဖယ်ရီများဖြင့် သွားရောက်နေသည့် အလုပ်သမားများအနေဖြင့် Hand Gel များ အသုံးပြုရန် အဆင်မပြေကြောင်း၊ မည်ကဲ့သို့ဖြစ်စေ စက်ရုံများကို ဧပြီလကုန်အထိ ပိတ်သင့်ကြောင်း၊ စက်ရုံအနေဖြင့် ပိတ်ပြီဆိုပါက ၎င်းတို့အတွက် အစိုးရ အနေဖြင့် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရန်ကိစ္စများ နောက်ဆုံးအနေနဲ့ လမ်းပေါ်ထွက်ရန် ကိစ္စများအထိပင် စဉ်းစားရန် လိုအပ်ကြောင်း ဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။ ထို့ပြင် စက်ရုံများ ပိတ်သိမ်း၍ မိမိတို့နေရပ်ထံပြန်သွားရမည့် အလုပ်သမားများအနေဖြင့် လတ်တလော ဝင်ရောက်နေသော အလုပ်သမားများအနေဖြင့် ခြံစည်းရိုးသို့ ခွကျော် ဝင်ရောက်မှုများ ထောင်သောင်းမကသော အလုပ်သမားများ ဝင်ရောက်မှုများကို စနစ်တကျ ကြိုတင် ပြင်ဆင်ရမည့်အပိုင်းများ များစွာရှိနေကြောင်း ဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။

ထို့ပြင် စက်ရုံတစ်ခုပိတ်သိမ်းတော့မည်၊ သို့မဟုတ် လူဦးရေ လျော့ချမှုများပြုလုပ်တော့မယ်ဆိုပါက ဝန်ကြီးဌာနအနေဖြင့် ကြီးကြပ်စစ်ဆေးသင့်ပါကြောင်း၊ အစိုးရဘက်မှ တာဝန်ယူနိုင်သည့်အပိုင်းကို တာဝန်ယူပေးစေလိုကြောင်း၊ စိစစ်ဖို့လိုကြောင်း တင်ပြဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။

စက်ရုံပိတ်သိမ်းရမည့်အခြေအနေများမှာ အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် မျက်ရည်ကျလောက်ရမည့် အခက်အခဲများ ဖြစ်ပေါ်လာပါက ပြေလည်သောတုံ့ပြန်မှုဖြင့် စစ်ဆေးဆောင်ရွက်မှသာ ကောင်းမွန်မည်ဖြစ်ပါကြောင်း၊

- # အလုပ်သမားများကို ယခုကဲ့သို့ အခြေအနေများအရ Stay Home Leave ကို ပေးမည်ဆိုသည့် အချက်ကို ပထမဦးစွာ စဉ်းစားသင့်ကြောင်း၊
- # ပြီးမှ ဒုတိယအဆင့်အနေဖြင့် ၎င်းတို့အားထောက်ပံ့နိုင်မည့် လစာများကို ဆက်လက်စဉ်းစား ရမည် ဖြစ်ပါကြောင်း၊

လက်ရှိအနေအထားတွင် လူ(၅၀)ကျော် စုဝေးရန်မဖြစ်နိုင်သော အနေအထား၌ လူပေါင်းထောင်ချီ ရှိနေသောစက်ရုံအား နိုင်ငံတော်အတိုင်ပင်ခံ၏ မိန့်ခွန်းတွင် စက်ရုံများပိတ်ရန် မရှိသေးကြောင်းသိရှိရသည့်အတွက် လွန်စွာစိုးရိမ်မှုဖြစ်ခဲ့ပါကြောင်း ဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။

အမြဲတမ်းအတွင်းဝန် ဦးမျိုးအောင်၏ ပြန်လည်ဆွေးနွေးချက်

လက်ရှိတွင် စက်ရုံပိတ်သိမ်းရန်အတွက် ဌာနဆိုင်ရာမှ ကြိုတင်ပြင်ဆင်မှုများလည်းမရှိထားကြောင်း၊ အလုပ်သမားများအတွက် ထမင်းစားရန် ရှိသေးကြောင်း၊ အဆောင်ဖိုးများရှိသေးကြောင်း၊ ဤသည်မှာ အဓိက အကြောင်းအရင်းများဖြစ်ကြောင်း၊ အဓိကပြောချင်သည်မှာ လက်တွေ့ကျသော အစီအမံများဖြစ်သင့်ကြောင်း၊ **ဦးမောင်မောင် စိတ်ကူးချက်အရ အသက်အန္တရာယ်ရှိသည်မှာ မှန်ကန်ပါကြောင်း** သို့သော် အလုပ်ရှင်-အလုပ်သမား အနေအထားများအရ ယခု ၁၀ ရက်အတွင်းပင် မည်ကဲ့သို့ ဖြတ်ကျော်နေရသည်ဆိုသည့် အချက် ကို စဉ်းစားသင့်ကြောင်း၊ မိမိကိုယ်တိုင်ပင် ဘယ်လို စခန်းသွားရမည်ဆိုသည်ကို မသိရှိတော့ပါကြောင်း၊ တိုင်းပြည်နှင့် လူတိုင်း၏ အသက်မှာ အရေးကြီးသည်ကို လက်ခံသော်လည်း အစိုးရမှ အစီအမံများ မရှိဘဲ အလုပ်များပိတ်လိုက်ပါက စားစရာမရှိဘဲ အားလုံးလမ်းဘေးရောက်၍ ရိုက်ခွဲများဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် အတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ဖို့လိုပါကြောင်း တင်ပြသွားပါသည်။

UMFCCI အလုပ်ရှင် ဦးခင်မောင်အေး

စက်ရုံအလုပ်ရုံများပိတ်ရန်အတွက် Critiea ထားရှိမည်ဆိုပါက ယနေ့တွင် လူ(၃)ဦး၌ ရောဂါပိုးတွေ့ရှိ ခဲ့သည့် အနေအထားအရ တစ်နိုင်ငံလုံး အလုပ်များပိတ်ချလိုက်မည်ဆိုပါက ကျန်းမာရေးအခြေအနေအရ မီးအမှောင်ပိတ်လိုက်ခြင်းမှာ မဖြစ်နိုင်သေးကြောင်း၊ စိုးရိမ်ပူပန်မှုရှိသည်အချက်ကို လက်ခံပါသော်လည်း လူ (၃) ဦးတွေ့သည်နှင့် Lock Down လုပ်လိုက်ခြင်းမှာမဖြစ်သင့်ကြောင်း၊ ဒီနေရာမှာ ကျွန်တော့်အနေဖြင့် မတရား မပြောလိုပါကြောင်း၊ (၃) ယောက်ပြန်လာခြင်းကို Quarantine လုပ်ထားသည်ကို တွေ့ရှိရပါကြောင်း၊ ယခု အနေအထားကို ကြည့်လျှင် သတိထားရမှာမှန်သော်လည်း ရှိသမျှကို Lock Down လုပ်ရန် မလိုအပ်သေး ပါကြောင်း ဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။ ယခုအချိန်ဆွေးနွေးရမည်မှာ ရောဂါပိုးပြန့်ပွားနှုန်း ဘယ်လောက်ရောက်နေသလဲ ဆိုသည့် အချက်ဖြစ်ကြောင်း၊ ဖြစ်ပွားလာသည့်အနေအထားပေါ်တွင် အခြေအနေအရ ဖြစ်ပွားမှုများလာပါက ဖြစ်သင့်သော်လည်း စက်ရုံပိတ်ရမည့်အနေအထားမှာ မဖြစ်သင့်သေးပါကြောင်း ဆွေးနွေးတင်ပြခဲ့ပါသည်။

နောက်တစ်ခုမှာ **လူ(၃) ဦးကြောင့် စက်ရုံပိတ်သိမ်းပြီးသောအခါမှ နောက်ထပ်ပေါ်ထွက်လာသော လူနာ မရှိတော့ပါက စက်ရုံများပိတ်ထားမှုအပြင် အစိုးရရုံးများပါ ပိတ်လိုက်တော့မှာလား ဆိုသည်အချက်ကို စဉ်းစား သင့်ကြောင်း၊** Home Stay ကို နိုင်ငံအနေအထားဖြင့် စဉ်းစားသင့်ကြောင်း တင်ပြသွားပါသည်။

CTUM ဥက္ကဋ္ဌ ဦးမောင်မောင်

Shut Down လုပ်ဖို့ တင်ပြလိုပါကြောင်း။

ယခုဝင်ရောက်လာသော ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများမှာ လူပေါင်းတစ်သိန်းလောက် ရှိပါသည်။ ထိုင်းနိုင်ငံမှ နိုင်ငံပေါင်းများစွာမှ အလုပ်လုပ်ပြီး နေရပ်ပြန်ရောက်လာ သူတွေ အများအပြားရှိပါကြောင်း၊ ဘယ်သူမှာ Covid ပါလာနိုင်လား၊ မပါလာနိုင်လားဆိုသည်ကို စိစစ်ရန် များစွာ အခက်အခဲရှိပါကြောင်း၊ ပြီးခဲ့သည့် အစည်းအဝေးများအားလုံး ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားကိစ္စကို မစဉ်းစားခဲ့ကြကြောင်း မိမိတို့အနေဖြင့် ညံ့ဖျင်းခဲ့ပါ ကြောင်း၊ အလုပ်သမားများအား ရအောင်ဆွေးနွေးပြီး ရအောင် လုပ်ရ မည်ဖြစ်ကြောင်း၊ တရုတ်နယ်စပ်မှမဝင်ဘဲ ယခုအချိန်မှာ UK, US မှ ဝင်ရောက်လာသည်ကို တွေ့ရကြောင်း၊ **ယခုမှတ်တမ်းကို နိုင်ငံတော် အတိုင်ပင်ခံထံသို့ တင်ပြပေးရန် ပြောကြားလိုကြောင်း။**

ယခုအနေ အထားတွင် ဖြစ်လာမည့်အခြေအနေများကို ကာကွယ်ခြင်းကို ထိရောက်အောင်လုပ်ရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ ယခင် GSP လို ကိစ္စမျိုးကိုပင် အောင်မြင်အောင်လုပ်ဆောင်နိုင်ခဲ့ခြင်းမျိုးရှိခဲ့ကြောင်း၊ **လုပ်လို့ရကြောင်း၊ ဖြစ်သင့်ကြောင်း တင်ပြ ဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။**

အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်ဦးမျိုးအောင်

ယခုကဲ့သို့ အလုပ်ရှင်-အလုပ်သမားများဆွေးနွေးများမှာ ကောင်းမွန်ကြောင်း၊ အလုပ်သမားများမှာ ရန်ကုန်တွင် ၁၁ သန်းခန့်ရှိပါကြောင်း၊ အကုန်လုံးကို ဘယ်လို ထောက်ပံ့ပေးနိုင်မလဲဆိုသည့်အချက်ကိုလည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်လိုအပ်ပါကြောင်း၊ လူကြီးများအနေဖြင့်လည်း စဉ်းစားနေမှာဖြစ်ကြောင်း၊ ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ် တင်ပြချက်အရ တစ်ချို့အလုပ်ရှင်များမှ သင်္ကြန်မတိုင်ခင် လုပ်ငန်းများကို အပြီးသတ်အောင် ဆောင်ရွက်နေခြင်း မျိုးများလည်း ရှိနေကြောင်း၊ စက်ရုံအလုပ်ရုံများမှ ဆေးထုတ်ပေးရမည့် စက်ရုံများ လည်းရှိနေကြောင်း၊ ဘယ်ဟာက အကျိုးအမြတ်ပိုကြီးမလဲ ဆိုတဲ့ အချက်ကို စဉ်းစားနေကြောင်းတင်ပြဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။

CTUM အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး ဦးသန်းလွင်

ကျွန်တော်တို့ အနေဖြင့် ဦးမောင်ပြောခဲ့သလိုပဲ ဆေးခါးသောက်ရပါမည်။ အခက်အခဲရှိပါမည်။ သို့သော် ကျွန်တော်တို့အနေနဲ့ ဧပြီလ တစ်လကို ထိန်းထားနိုင်မယ်ဆိုရင် Covid ကူးစက်မှုနှုန်းကို ထိန်းထားပြီးသား ဖြစ်သွားပါမည်။ ဒီလိုမဟုတ်ခဲ့ပါက နောက်ဆက်တွဲဆိုးကျိုးများကို ကျွန်တော်တို့ ခါးစည်းခံကြရပါလိမ့်မည်။ တစ်နိုင်ငံလုံးအတိုင်းအတာနဲ့ ပြောနေတာဖြစ်ပါသည်။ အဲဒီတော့ ခုဖြစ်နေတဲ့ အခြေအနေက အပေါ်ရံ မျက်နှာပြင် မီးလောင်နေတဲ့ အမှိုက်ပုံလိုပဲ။ အောက်ထဲမှာ ဘယ်လောက်အထိ လောင်နေသလဲ ကျွန်တော်တို့ မသိပါဘူး။ ကျွန်တော်တို့ မခန့်မှန်းနိုင်ပါဘူး။ ဘယ်သူမှလည်း ခန့်မှန်းလို့မရပါဘူး။ အဲဒါကြောင့်မို့ ကျွန်တော်တို့ အနေနဲ့ ဒါကို စိုးရိမ်ပြီးတော့ အလေးအနက် တိုက်တွန်း တာဖြစ်ပါသည်။

UMFCC မှ ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ်

အကုန်လုံး ကျွန်မသဘောပေါက်ပါသည်။ ကိုယ်နေတဲ့ အနေအထားနဲ့ စိတ်ပူကြသည်။ ဆွေးနွေးကြသည်။ ဒါတွေကို နားလည်ပါသည်။ ကျွန်မတို့အနေနဲ့ ဒီကိစ္စက ကျန်းမာရေးရှုထောင့်ကရော၊ လူမှုရေးရှုထောင့်ကရော၊ စီးပွားရေးရှုထောင့်ကရော သက်ဆိုင်ရာ ဌာနများနှင့် အသင်းအဖွဲ့များမှာ ပြန်လည်တင်ပြပြီးတော့ ဒါကို ဆွေးနွေးပါမည်။ ဦးမောင်မောင်ပြောတဲ့အချိန်မှာ Area နှစ်ခုမှာ လှိုင်သာယာနှင့် မင်္ဂလာဒုံက ပိုအရေးကြီးတယ်လို့ ပြောသွားပါသည်။ တကယ်လို့များလိုအပ်တယ်၊ လုပ်ရမယ်ဆိုရင် အလုပ်ရှင်များပြောသွားသလိုပဲ အချိန်နည်းနည်းတော့ ယူရပါမည်။ May be they don't take long time. လုပ်သင့်ရင်လည်း လုပ်ရပါမည်။ သို့သော်လည်း ကျွန်မတို့ ကြည့်တာက ထိုင်းမှာ Prayut အနေနဲ့ State of Emergency ကို ကြေညာမည်။ သို့ပေမယ့် Lockdown ကိုတော့ မလုပ်သေးပါ။ ကျွန်မပြောချင်တာက Lock Down မလုပ်ပါဘူး။ ကျွန်မလည်း သတင်းတွေကို တောက်လျှောက်ကြည့်နေပါသည်။

ဘယ်နိုင်ငံတွေမှာ အလုပ်ရုံစက်ရုံ ဆက်ပြီးလည်ပတ်လို့ ရလဲ၊ မရလဲ ဆိုတာကိုလည်း ကြည့်ပါသည်။ ဒါကို နောက်ဆုံးအနေနဲ့ မှ ဆုံးဖြတ်ချက်ချကြတာပါ။ ဦးမောင် ပြောတာကို ကျွန်မအနေနဲ့ ဆန့်ကျင်ပြီးတော့ ပြောတာမဟုတ်ပါဘူး။ ကိုယ့်နိုင်ငံအနေအထားကို သိရင် ပိတ်ရင် လည်း ပိတ်ရမှာဖြစ်ပါသည်။

ဟိုတစ်နေ့က ကျွန်မအနေနဲ့ Migrant team နဲ့ စကားပြောပါသည်။ Brain Stroming လည်း လုပ်ပါသည်။ ထိုင်းနိုင်ငံမှာ စက်ရုံအလုပ်ရုံများမပိတ်သေးပါ။ သို့ပေမယ့်လည်း လူတွေကို သူတို့ ပြန်လွှတ် နေပါသည်။ ကျွန်မလည်း ၅၀၀၀၊ ၁၀၀၀၀ ပြန်လွှတ်နေတာကို တွေ့ရပါသည်။ တော်တော်လေးလည်း စိုးရိမ်ပါ သည်။ ပြန်လာတဲ့ ရွှေပြောင်းအလုပ်သမားထဲကနေ အများကြီး သယ်လာနိုင်တဲ့ အခြေအနေ ရှိပါတယ် ကျွန်မလည်း စိုးရိမ်ပါသည်။

ဒီတလီဆိုရင် အခုမှ အချို့သော စက်ရုံအလုပ်ရုံတွေကို ပိတ်ဖို့ ကြေညာ တာဖြစ်ပါသည်။ ဒါပေမယ့် ပိတ်သွားတာကို မတွေ့ရသေးပါ။ လိုအပ်ရင်တော့ အလုပ်ရုံတွေ၊ စက်ရုံတွေကို ပိတ်ကြရမှာ ဖြစ်ပါသည်။ လုပ်လည်း လုပ်ကြရပါမည်။ သို့ပေမယ့် ခုနက ကိုခင်မောင်အေး ပြောသလို အကြောင်း အရာတွေကိုလည်း ရည်ညွှန်းကိုးကားမှာဖြစ်ပါသည်။ တကယ်လို့များ ပိတ်ခဲ့ရင် နောက်ထပ် ပြဿနာ တစ်ခုက ဘယ်သူတွေက လစာပေးမှာလည်း အခုဆိုရင် အလုပ်ရှင်တွေက ပြောပါသည်။ တကယ် တမ်း ပိတ်ရဖို့အတွက်ဆိုရင် လစာပေးဖို့ လစာတွေကို တွက်ကြည့်တဲ့အခါမှာ လူ ၁၀၀၀ ရှိတဲ့ စက်ရုံမှာ လခက အနည်းဆုံး သိန်း ၂၀၀၀ ခန့်ရှိပါသည်။ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနဲ့ ပေးရင်တောင်မှ လူ(၁၀၀၀)ရှိတဲ့ စက်ရုံမှာလခက သိန်းတစ်ထောင်လေးရာ ကျော်ရှိပါ သည်။

ဘာမှ အလုပ်မရှိဘဲ ပေးရမယ့် ကိစ္စမှာ ဘယ်သူမှ မပေးနိုင် ကြပါ။

ဘာမှ ဝင်ငွေမရှိတဲ့အချိန်မှာ Stay Home အတွက်without pay နဲ့ လက်ခံပေးပါ။ ဒါက အလုပ်မရှိတဲ့ သူတွေအတွက်ပြောတာပါ။

အလုပ်ရှိတဲ့သူကျတော့ သူ့ဘာသာသူ ဆက်လုပ်သွားမှာပါ။ ဆက်လုပ်သွားနေတာကြောင့် လစာကို ဆက်ပေး နေရမှာဖြစ်ပါသည်။ ဒီတာဝန်ကို သူတို့ ယူကြရမှာဖြစ်ပါသည်။

မပေးနိုင်တဲ့သူ၊ ပိတ်မဲ့မယ်သူတွေကိုတော့ စဉ်းစားပေးဖို့အတွက်ပါ။ သူတို့အနေနဲ့ လျော်ကြေးပေး ဖို့အတွက်ကို တွက်ကြည့် တဲ့အခါမှာ သူ့စက်ရုံမှာ Order မရှိတာက လျော်ကြေးပေးလိုက်ရတာနဲ့ အတူတူ ဖြစ်နေသည့်အတွက် ဒါကို အလုပ်ရှင်များက တင်ပြကြတာ ဖြစ်ပါသည်။ မသေချာတဲ့ အနာဂါတ်မှာ အနာဂါတ်ကို မမြင်ရတဲ့အချိန်မှာ အမေရိကန်လိုနိုင်ငံတွေမှာတောင် ပြန်လည်ထူထောင်ဖို့အနည်းဆုံး အချိန် (၆) လယူရ မှာဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်မတို့အနေနဲ့ က Supply Chain အလည်တည်တည့် မှာ ရှိသည့်အတွက် ကုန်ကြမ်းမရတဲ့ ဟာကို လည်း ကျော်လွှားဆဲ၊ မကျော်နိုင်သေးပါဘူး။ ကျော်ဆဲကာလမှာ ဝယ်တဲ့သူက Orders ကို လုံးဝ အဆက် ဖျက်လိုက်တော့ ကျွန်မတို့ အနေနဲ့က အနာဂါတ်ကို မမြင်ရတော့တဲ့ အခြေအနေဖြစ်နေပါသည်။ ကျွန်မတို့ကို အဓိက ဝယ်သူနေတာက EU နိုင်ငံများဖြစ်ပါသည်။

အနာဂါတ်ကို မမြင်တဲ့အခါမှာ ၃လ လား၊ ၄ လ လား ၊ ၆ လ လား မသိနိုင်တော့လို့ အနည်းဆုံး အခကြေးငွေကို အပြည့်ပေးပြီးတော့ စက်ရုံပိတ်ထားမယ်ဆိုရင် စက်ရုံကို ပိတ်လိုက်ပြီးတော့မှ လျော်ကြေးပေး လိုက်တာက ပိုကောင်းပါသည်။ သို့ပေမယ့် စဉ်းစားကြည့်တဲ့ အခါမှာ Orders များ ပြန်ရခဲ့ရင်ဆိုတဲ့ အတွေးမျိုးနဲ့ သူတို့လုပ်ငန်းတွေကို ဆက်လုပ်ချင်တဲ့အနေအထားမျိုးမှာ Flexibility ကို တောင်းနေကြခြင်းဖြစ်ပါသည်။

အလုပ်သမားတွေက စားစရာမရှိဘူး၊ မနေနိုင်ကြဘူး ကျွန်မတို့ သဘောပေါက်ပါသည်။

အလုပ်သမားတွေကို လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့အနေနဲ့ဘယ်လောက်များပံ့ပိုးပေးနိုင်မလဲ။

ဥပဒေနှင့် လုပ်၍ မရပါကလည်း Execuctive Power ကို သုံးပြီးတော့ လုပ်နိုင်တာရှိရင် လုပ်ပေးဖို့ပါ။

အလုပ်သားတွေကို ဒီအတိုင်း မထားပါနဲ့ အလုပ်ရှင်ကိုလည်း ဒီတာဝန်ကို မထမ်းခိုင်းပါနဲ့၊ အလုပ်ရှင်တွေလည်း ဒီတာဝန်ကို မထမ်းနိုင်တော့ပါဘူး။ အကယ်၍များ ဧပြီလတစ်လကို ပိတ်ရမယ်ဆိုပါက တစ်ပြည်လုံးပဲ ပိတ်မလား၊ လှိုင်သာယာပဲ ပိတ်မလား၊ မင်္ဂလာဒုံပဲပိတ်မလား အလုပ်ရှိတဲ့ စက်ရုံတွေမှာ အစိုးရ ပိတ်ဖို့ ကြေညာ လိုက်တယ်ဆိုရင် ဒါက အလုပ်ရှင် ကြောင့် အလုပ်ပိတ်တာမဟုတ်ပါဘူး။

အဲဒါကို ကျွန်မပြောချင်တာပါ။ ဒီထုတ်ပြန်ချက်ထဲမှာ ကျွန်မတို့အတွက် အများကြီးထိခိုက်ပါသည်။

ဒီနေ့ကတော့ အဖြေ ၂ ခုကို ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ယူသွားရမှာဖြစ်ပါသည်။ တစ်ခုက အနည်းဆုံး အခကြေးငွေ ကိစ္စဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်မတို့ မေလမှာ ကိန်းဂဏန်း မထွက်နိုင်ပါ။ အဲဒါကို လောလောဆယ်မှာ Covid ကိစ္စက ရှိနေတော့ မေလမှာ ကိန်းဂဏန်း မထွက်နိုင်ပါဘူး။ ကျွန်မတို့ကလည်း လုပ်ငန်းစဉ်အတိုင်း ဆက်သွားဖို့ကို မကြောက်ပါဘူး။ ဆက်ဆွေးနွေးမှာပါ။ သို့ပေမယ့် တိုင်းနဲ့ ပြည်နယ် အသီးသီးကနေ ကိန်းဂဏန်း ထွက်ထားပြီး ကျွန်မတို့က မထွက်နိုင်သေးဘူး ဖြစ်နေပါသည်။ ၉၀၀၀၀ ၊ ၁၀၀၀၀ ကျပ်တွေကို ကြားနေရ ပါသည်။ အဲဒီ ၉၀၀၀၊ ၁၀၀၀၀ ဆိုတာကိုလည်း မတ်လ ၁၁ ရက်နေ့က ပြုလုပ်ခဲ့သည့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ ဆွေးနွေးပွဲတွင် တိုင်းနှင့် ပြည်နယ် အသီးသီးက တင်ပြကြပါသည်။ ဒီကိစ္စသာ အပြင်ထွက်သွားရင် အလုပ်ရှင် တွေအနေနဲ့ တစ်သောင်းများ ပေးရရင် ၂၀၀၀၀ ကျပ်တောင် အနိုင်နိုင်ပေးနေရတဲ့အချိန်မှာ ၁၀၀၀၀ များပေးရရင် စက်ရုံတွေ အများကြီးပြုတ်သွားမှာပါ။ အဲဒီ တော့ Covid ဖြစ်လာတဲ့အခါမှာ ပိုဆိုးသွားပါသည်။ ဝန်ကြီးဌာန အနေနဲ့ ဒါကို စဉ်းစားပေးစေချင်ပါသည်။ အလုပ်မားဖွဲ့ချုပ်တွေအနေနဲ့လည်း ဒါကို စဉ်းစားပေးစေချင်ပါသည်။ ဒီအဖြေတစ်ခုကို လိုချင်ပါသည်။

နောက်တစ်ခုကတော့ **Stay Home Leave** ကိစ္စဖြစ်ပါသည်။

အလုပ်ရှင်ဘက်က unpaid leave အဖြစ် လက်ခံပါသည်။ စားသောက်ကုန်လုပ်ငန်းမှလွဲ၍ ကျန်လုပ်ငန်းများ ဝပ်သွားပါသည်။ ပေးနိုင်ကြတော့မှာ မဟုတ်ပါဘူး။ စားသောက်ကုန်လုပ်ငန်းကတော့ အနည်းအကျဉ်း ရှိနေပါသေးသည်။ ဒီလုပ်ငန်းတွေမှာလဲ အလုပ်သမားတွေကို အပြည့်လုပ်ခိုင်းဖို့က မလွယ်ကူပါ။ ၅ ရက်ဆင်း၊ ၅ ရက်နား ပုံစံမျိုးနဲ့ လုပ်ပြီး ငါးရက် နားတဲ့ အချိန်မှာလည်း လုပ်ခမပေးနိုင်ပါဘူး။ ငါးရက် လုပ်တဲ့အချိန်မှာ ပေးနိုင်ပါသည်။

ဒါကြောင့် Flexibility ကို အလုပ်ရှင်တွေ တောင်းဆိုနေခြင်းဖြစ်ပါသည်။

အလုပ်ရှိတဲ့သူက ဆက်လုပ်ပါ။ လုပ်ခပေးရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ အပြည့်ပေးနိုင်တဲ့သူများ ပေးကြပါ။ မပေးနိုင်တဲ့သူများကို unpaid leave နဲ့ ထားပေးဖို့ ဒီနေ့ အဲဒါကို အဖြေ ထုတ်ပေးဖို့ မေတ္တာ ရပ်ခံချင်ပါသည်။

CTUM ဒေါ်ခိုင်ဇာအောင်

ကျွန်မကတော့ စိတ်ပူပန်တဲ့ အနေအထားကို ဆွေးနွေးမှာမဟုတ်ပါဘူး။ IWFM ဥက္ကဋ္ဌပါ။ ကျွန်မတို့ ဆီမှာ အထည်ချုပ်၊ ဖိနပ်၊ လူသုံးကုန် စက်ရုံများပါဝင်ပါသည်။ အဖွဲ့ဝင် ၉၂ ဖွဲ့ရှိပြီး အဖွဲ့ဝင်အင်အား (၂၀၀၀၀) ကျော်ရှိပါသည်။ CTUM ၏ အလုပ်အမှုဆောင်တစ်ယောက်လည်းဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်မတို့ တင်ပြမှာ ကတော့ ရက်ပိုင်းအတွင်းမှာ အဖွဲ့ဝင်အတွင်းမှာ တင်ပြလာတဲ့ အချက်ကို ဆွေးနွေးသွားမှာဖြစ်ပါသည်။ စိုးရိမ်မှု ကတော့

အရင်တုန်းက ကုန်ကြမ်းမရှိလို့ ပိတ်မလားအနေအထားကနေ တစ်ခြားကွာသွားပြီး အခုက အသက်အန္တရာယ်ပါ ထိခိုက်လာသည့်အတွက် အရမ်းစိုးရိမ်နေကြပါကြောင်း၊ ယခုအချိန်တွင်(၃)ဦး ရောဂါပိုး တွေ့ရှိသည်ဟု သိရှိရကြောင်း၊ ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားတွေကလည်း ထောင်နှင့်သောင်းချီပြီး ပြန်ဝင်လာ နေကြကြောင်း၊ သိန်းဂဏန်း အထိဖြစ်နေပြီဖြစ်ကြောင်း၊ သေချာစွာ စစ်ဆေးနိုင်တဲ့ အနေအထားများ လည်းမရှိသေးပါကြောင်း၊ **ကျွန်မတို့ သတင်းအရ လှိုင်သာယာတွင် ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ ပြန်ရောက်လာပြီနေထိုင်နေကြပါကြောင်း၊ ဒိုက်ဦး နှင့် သာယာဝတီမှာလည်းရှိနေပြီဖြစ်ကြောင်း၊** မြဝတီ တွင် ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများအား Quarantine အလုပ်ခံရတဲ့ ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများကို လစာပေးတာ မတွေ့ရှိရကြောင်း၊ အလုပ်သမားက အလုပ်မပြုတ် ပေမယ့် ပိုက်ဆံဆုံးရှုံးမှုကို အတော်လေးစိုး ရိမ်နေကြကြောင်း၊ လှိုင်သာယာအတွင်းမှ အလုပ်သမားများအနေဖြင့် ယခု အချိန်တွင် အလုပ်ကို ကောင်းစွာမလုပ်နိုင်ဘဲစိုးရိမ်ပူပန်နေကြကြောင်း၊ ကျန်းမာရေးအတွက်ကြောင့် တစ်ချို့ သော အလုပ်ရှင်တွေ အနေဖြင့် စာထွက်မလားမထွက်ဘူးလားဆိုသည့် အချက်ကို စိုးရိမ်နေကြကြောင်း၊ အချို့သော စက်ရုံများမှာ လစာဖြင့် အလုပ်ပိတ်လိုက်တယ်ဆိုတဲ့စာများဖြင့် ထွက်ရှိလာသည်ကို တွေ့ရှိရသဖြင့် မိမိတို့စက်ရုံအနေဖြင့် မည်ကဲ့သို့ ဖြစ်မည်နည်းဆိုသည့်အချက်ကို စိုးရိမ်နေကြကြောင်း စတာကိစ္စရပ်များဖြင့် အလုပ်မလုပ်နိုင်ဘဲ ရှိနေကြပါသည်။

သို့သော်လည်း အလုပ်သမားတော်တော်များများမှာ အကြွေးများရှိနေကြသည့်အတွက် မပြန်နိုင်တဲ့ အနေအထားမျိုးလည်း ရှိနေပါကြောင်း၊ အဲဒီအချိန်တွင် အလုပ်သမားများမှ မေးခွန်းများမေးလာပါကြောင်း၊ ကျမတို့အနေဖြင့်လည်း ယခု ဆွေးနွေးပွဲပြီးမှ ပြန်လည်တင်ပြပေးနိုင်မည်ဖြစ်ကြောင်း၊ ပြောကြားခဲ့ပါသည်။

ထို့ပြင် စက်ရုံများ မပိတ်ဘူးဆိုလျှင်လည်း ကုန်ထုတ်စွမ်းအားများ တကယ်ရမှာလားဟူ၍ အငြင်းပွားမှု များ ဖြစ်ပေါ်လာသည့်အခါတွင် လူလျှော့ချင်လာကြပြီး လျှော့ချလိုက်သည့်အခါတွင် Target မပြည့်၍ Warning ထိုးရမယ့် ကိစ္စများဖြစ်ပေါ်လာကြောင်း၊ ခုနက တင်ပြခဲ့သော စိတ်အခြေအနေများနှင့် ယခုကဲ့သို့ Target တိုးတောင်းကြသည့်အခါတွင် လုပ်အားများညစ်ထုတ်လာခဲ့ရပါကြောင်း၊ တကယ်ပဲ မလုပ်နိုင်တာလား ဆိုတဲ့ အငြင်းပွားမှုများ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်ပါကြောင်း တင်ပြခဲ့ပါသည်။ ထို့ကြောင့် တစ်ချို့သော အလုပ်သမားသမဂ္ဂတွေ မှာ အလုပ်ရှင်တွေနဲ့ တွေ့ဆုံညှိနှိုင်းပြီး စက်ရုံပိတ်ဖို့ ကြိုးစားရမလားဆိုတဲ့ တင်ပြချက်တွေ ရှိလာပါကြောင်း၊ နိုင်ငံအဆင့်အနေဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်တစ်ခုကို မချပေးလိုက်နိုင်ပါက တည်ငြိမ်မှုကို ထိခိုက်သွားစေနိုင်ကြောင်း၊ ယခုအချိန်အထိလည်း ကျမတို့အနေဖြင့် ဘာပြောရမယ်ဆိုတာကိုမသိရှိသေးသည့်အတွက် အစည်းအဝေးကို စောင့်နေရပါကြောင်း တင်ပြခဲ့ပါသည်။

သို့သော်လည်း နောက်ပိုင်းတွင်လုပ်ငန်းခွင် တည်ငြိမ်မှုရရှိရန်အတွက် ရရှိသော သတင်းများကို ယခု အစည်းအဝေးတွင် တင်ပြခြင်းဖြစ်ကြောင်းပြောကြားခဲ့ပါသည်။ **ကုန်ထုတ်စွမ်းအား၊ ကျန်းမာရေးနှင့် လုပ်ငန်းခွင် ဆက်ဆံရေးများထိခိုက်နေတဲ့အတွက် စက်ရုံများကို ပိတ်စေချင်ပါကြောင်း၊ ပိုးရှိသော လူနာထပ် တွေ့မှာလား ဆိုတဲ့အချက်ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်လိုကြောင်း** ကျမတို့လုပ်ငန်းတွေအနေဖြင့် အမြဲတမ်း ပိတ်ထား၍ မရနိုင် ကြောင်း ဒါကြောင့် စက်ရုံများမှာ ပြင်ဆင်ရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ **MOHS မှ ထုတ်ပြန်ထားသော စက်ရုံများ လိုက်နာ ရန် ဆိုတဲ့အချက်ရှိကြောင်း၊ မခိုင်ကတော့ စက်ရုံတွေ မှာလုပ်နေပေမယ့် စက်ရုံတိုင်းလုပ်နေတာမဟုတ်ပါ ကြောင်း အနည်းငယ်သာလုပ်နေတာဖြစ်ကြောင်း၊**

- (၃) ပေအကွာတွင် အလုပ်လုပ်ကြရန်ဆိုသည့်အချက်မှာမဖြစ်သေးပါကြောင်း
- ပိုးသတ်ဆေးဖြန်းကိစ္စ မလုပ်နိုင်သေးကြောင်း၊ သူများနိုင်ငံတွေမှာ မခိုင် ပြောသလို သုံးရက်ဆင်း၊ သုံးရက်နား ပုံစံမျိုး၊ အဆိုးခွဲပြီး အလုပ်လုပ်နေကြကြောင်း၊ စက်ရုံကို အမြဲတမ်းပိတ် ထားရန်မှာ လည်း

မဖြစ်နိုင်တဲ့အတွက် အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် ယခုအစီအစဉ်ကို စီစဉ်နိုင်ဖို့ အချိန်လိုအပ်ပါ ကြောင်း၊ အကယ်၍ ပိတ်ပေးမည်ဆိုပါက အလုပ်ရှင်အတွက် ကောင်းကောင်း ပြင်ဆင်နိုင်ရန် အနေအထားမျိုး ဖြစ်နိုင်ပါကြောင်း၊

ဥပမာ (၃)ပေအကွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် ပြင်ဆင်နိုင်ခြင်း၊ အလုပ်သမားများ၏ လုပ်အားကို အပြည့်အဝရနိုင်မည်ဖြစ်ပါကြောင်း၊

နိုင်ငံတော် အတွက်လည်း ရောဂါကာကွယ်ပြီးသားဖြစ်နိုင်ကြောင်း၊

ကုန်ထုတ် စွမ်းအားမှာလည်းမျှော်မှန်းသလော က်ရနိုင်မည်ဖြစ်ပါကြောင်း ဆွေးနွေးတင်ပြခဲ့ပါသည်။

ထိုကဲ့သို့ မလုပ်ခဲ့နိုင်ပါက လုပ်အားတန်ဖိုးအပြည့်အဝမရရှိနိုင်ပေ။ ပိုက်ဆံပံ့ပိုးမှုအနေဖြင့် အလုပ်ရှင် များမှ မပေးနိုင်သော အနေအထားများကို တွေ့မြင်ရပါကြောင်း လူမှုဖူလုံရေး၏ အနေအထားကိုလည်း နားထောင်ချင်လိုကြောင်း၊ ဘယ်လိုပုံစံမျိုး စဉ်းစားထားတယ်ဆိုတာကို သိရှိလိုပါကြောင်း၊ အလုပ်သမားတွေရဲ့ လက်ရှိ အခြေအနေတွေမှာ ကုန်ကြမ်းမရခြင်းများ၊ အော်ဒါမရခြင်းများကို နားလည်ခဲ့ပါသည်။ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း နဲ့ ယာယီ အလုပ်ပိတ်ရက်ဖြစ်ပါက ညှိနှိုင်းလစာဖြင့် နားရတာဖြစ်ပါကြောင်း၊ လစာကို အပြည့်ပေးရန် မဆိုလို ကြောင်း၊ ညှိနှိုင်းလစာနဲ့ နားရမည်ဆိုပါက ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းဆိုသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းတွေရှိပါကြောင်း အလုပ်ရှင် က မတက်နိုင်သည့်အခါတွင် လူမှုဖူလုံရေးက ဘယ်လောက်တက် နိုင်မလဲ ဆိုသည့်အချက်ကို စဉ်းစားသင့်ပါ ကြောင်း၊ မဟုတ်ပါက ဘယ်မှမရောက်ပဲ အကျိုးမရှိဖြစ်နိုင်ကြောင်း၊ အလုပ်သမားများနှင့် စကားပြောဖို့ လိုအပ် ပါကြောင်း၊ အခြေခံစက်ရုံအဆင့်တွေမှာ စက်ရုံအတွက် အော်ဒါများ မရဘဲ ပိတ်ရမည့်အနေအထားမျိုးကို မသွားချင် ကြောင်း၊ သမဂ္ဂနှင့်ဆွေးနွေးရန်အတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ထားပါ ကြောင်းတင်ပြခဲ့ပါသည်။

ကျမအနေဖြင့် ယခုတစ်လအတွင်းတွင် ပညာပေးများလုပ်ထားပါကြောင်း၊ စက်ရုံများပိတ်သွားနိုင် ကြောင်း၊ လုပ်သားအင်အားလည်း လျော့ချနိုင်ကြောင်း၊ စတဲ့အချက်တွေကို ပြောပြထားပါတယ်။ လုပ်သား အင်အား မလျော့ချစေချင်ဘူးဆိုပါက အလုပ်သမားများဘက်မှ ဘယ်လောက်ယူမှာလဲ အလုပ်ရှင်ဘက်က ဘယ်လောက် ပေးနိုင်မလဲဆိုတဲ့အချက်ကို ညှိနှိုင်းရန်အတွက် သမဂ္ဂကို အသိပညာပေးထားပါတယ်။ အလုပ်ရှင်ကို လည်းထိုနည်းအတိုင်းဆောင်ရွက်စေချင်ပါတယ်။ ပြေလည်ချင်မှ ပြေလည်ပါလိမ့်မယ်။ အလုပ်ရှင် တစ်ယောက် တင်ပြချက်ရ ဒီလိုမရဘူးဆိုပြီး ကျွန်မတို့ အလုပ်သမားအကြောင်းကို ကျမတို့မှာ သိရှိပါကြောင်း၊ ကြိုးစား ကြည့်စေလိုပါကြောင်း၊ ကျမတို့အဖွဲ့ဝင်များဖြစ်တယ်ဆိုလျှင် ကျွန်မတို့အား ဖိတ်ခေါ်စေလိုကြောင်း ပါဝင် ဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။

UMFCCI မှ ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ်

ကျမအနေနဲ့ မခိုင်ဇာပြောသလို အထည်ချုပ်စက်ရုံတွေမှာ အဲဒီလိုဖြစ်နေသလားဆိုတာကို လိုက်ကြည့် ခဲ့ပါကြောင်း၊ စက်ရုံတိုင်းမကြည့်နိုင်ပေမယ့် စက်ရုံတိုင်းတော့ တွန်းအားပေးခဲ့ပါကြောင်း၊ ယမန်နေ့တွင် အသင်းချုပ်၌ HR အုပ်စုနှစ်ခုကို ခေါ်ယူသင်တန်းပေးခဲ့ပါကြောင်း၊ သင်တန်းပေးထားသူများ အမှန်လုပ်ဆောင်မှု ရှိမရှိကိုလည်း ပြန်လည်စစ်ဆေးပါကြောင်း၊ တောက်လျှောက်လုပ်နေပါကြောင်း၊ လူမှုဖူလုံရေးမှာလည်း ဆက်တိုက်လုပ်ရှားမှုဆောင်ရွက်နေပါကြောင်း၊ ကျန်သည်စက်ရုံများကို မသိရှိပေမယ့် အထည်ချုပ် စက်ရုံများ အနေဖြင့် စက်တလုံးနှင့် တစ်လုံးအကြား (၄) ပေအကွာထားရှိပြီးဖြစ်ကြောင်း၊ ထို့ပြင် ဖိနပ်စက်ရုံကြီးများ မှာလည်း ထိုကဲ့သို့ ထားရှိထားကြောင်း၊ သို့သော် ထမင်းစားချိန်တွင် ၃ ပေအကွာတွင် မထားရှိနိုင်ကြောင်း၊ ထိုနေရာမှ

ကူးနိုင်ကြောင်း၊ CTUM မှ မခိုင်ဇာ ရော MICS မှ ကိုယ်ရဲ့အလုပ်သမားတွေကို သပိတ်မမှောက်ဖို့ ထုတ်ပြန်ချက် လုပ်ထားတာကို တွေ့ရှိရကြောင်းအတွက် ကျေးဇူးတင်ရှိပါကြောင်း ပြောကြားပါသည်။

သို့ပေမယ့် ယခုအခြေအနေတွင် စက်ရုံတစ်ရုံမှ တောင်းဆိုမှုရှိခဲ့ကြောင်း၊ CTUM နှင့် MICS အဖွဲ့ဝင် လည်း မဟုတ်ပဲ ဒီရက်အတွင်းမှာ တောင်းဆိုမှု ဖြစ်ခဲ့ကြောင်း၊ ရက်မှန်ကြေး သုံးသောင်းကျပ်တိုးပေးရန် အလုပ်သမားတွေ လုပ်နိုင်တဲ့ စံချိန်ကိုပဲတောင်းရန် Gate Pass ကို တစ်လကို ၁၀ နာရီ ငွေကြေးမဖြတ်ပဲ ပေးရန် လုပ်သက် ကြေးကို တစ်နေ့လျှင် ၅၀၀၀ ဖြင့် နှစ်နှစ်လျှင် ၁၀၀၀၀ သုံးနှစ်လျှင် ၂၅၀၀၀ လေးနှစ်လျှင် ၃၅၀၀၀ ကျွမ်းကျင် ကြေး A ကို ၇၀၀၀၀ နှင့် B ကို ၆၅၀၀၀ C ကို ၅၀၀၀၀ နှင့် အခြားသော Section များမှ ၄၀၀၀၀ နှင့် EC စာချုပ် မှာ ဖယ်ရီ မပေးဘူးဟု သဘောတူထားသော်လည်း ဖယ်ရီကားစီစဉ်ပေးရန် အကယ်၍ စီစဉ်ပေး နိုင်ပါက ဖယ်ရီ ၁ ၃၀၀၀၀ ပေးရန် သင်္ကြန်ပိတ်ရက်တွင် Bonus ပေးရန် အလုပ်ရှင်တွေနှင့် စကားကို မပြောချင်တော့ကြောင်းပြောလာကြသည်။

သမဂ္ဂတွေအနေနဲ့ အစိုးရဘက်က လုပ်လို့ရမရ မသိပေမယ့်၊ ဒီလိုအရာများကို မလုပ်ဖို့အတွက်တော့ ထုတ်ပြန်ကြေငြာချက် လုပ်ပေးဖို့ကောင်းပါကြောင်း၊ ဒီလိုမျိုးသာလုပ်ရင် ပိုပြီးတော့ စက်ရုံပိတ်သိမ်းနိ င်ပါ ကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်က ကျွန်မထံသို့ ဖုန်းဆက်လာသောအခါတွင် ကျမအနေဖြင့် အဖြေစကားပြန်ပေးနိုင် အောင် ပြောနိုင်ခြင်းမရှိလို့ ကူညီပေးပါရန် မေတ္တာရပ်ခံပါကြောင်း တင်ပြဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။

UMFCCI မှ ဦးထွန်းထွန်း

ဦးမောင်တို့မှ စိုးရိမ်ပူပန်မှုများရှိနေသလို ကျွန်တော်တို့အနေဖြင့်လည်း စိုးရိမ်မှုများရှိနေပါကြောင်း၊ စဖြစ်ကတည်းက စိုးရိမ်ခဲ့ရပါကြောင်း၊ ဦးမောင်တို့ အဆိုပြုခဲ့သော စက်ရုံများကို Lock Down လုပ်ဖို့ကိစ္စများ မှာ ဒီရောဂါရဲ့ Nature က သာမန်ပြည်သူတွေကြားတွင် သာမန်အားဖြင့် ကူးဆက်နိုင်ပါကြောင်း၊ စက်မှုဇုန် အတွင်းမှာရှိသော သာမန်ပြည်သူလူထုတွေကို ဘယ်လိုစဉ်းစားထားသလဲဆိုသည့်အချက်ကို သိရှိလိုပါ ကြောင်း၊ MOHS ရဲ့ လမ်းညွှန်ချက်အရ အခြေအနေဆိုးလာလို့ အချို့သော နေရာတွေကို လုပ်သင့်လုပ်ထိုက် ကြောင်းဆိုလာရင်တောင် စက်ရုံအလုပ်ရုံမပါဘဲ ထိုဒေသမှာရှိသော ပြည်သူလူထုတွေ အိမ်ထဲကနေ မထွက်ဖို့ လုပ်မယ်လို့ ထင်ပါကြောင်း၊ ကျွန်တော်အနေဖြင့် ဦးဆောင်၍ စက်ရုံအလုပ်ရုံကို ပိတ်လိုက်ရုံမျှဖြင့် အထောက် အကူပြုနိုင်မည်ဟု မထင်ပါကြောင်း၊ ဘယ်နည်းလမ်းဟာ အကောင်းဆုံးဖြစ်မယ်ဆိုတာကို စဉ်းစားဖို့ လိုအပ်ပါ ကြောင်း၊ ကြိုတင်သတိပေးချက်များကို ထပ်ခါထပ်ခါလုပ်ခဲ့လို့ စက်ရုံအလုပ်ရုံချည်းပဲ ပိတ်ခဲ့ရင်တောင်မှ အထောက်အကူမပြုဘူးလို့ ထင်မြင်သုံးသပ်မိပါကြောင်း၊ အလုပ်သမားများကို နေရပ်ဒေသသို့ မပြန်ရဘူး ပြောပေမယ့် တကယ်ပြန်မပြန်ကို စောင့်ကြည့်ရန်မှာ မဖြစ်နိုင်ကြောင်း၊ စိုးရိမ်မှုများရှိနေကြသည့်အတိုင်း လက်တွေ့အကောင်အထည်ဖော်ရန်အတွက်မှာမူ ဘယ်လောက်ထိ Capacity ရှိသလဲဆိုတဲ့ နေရာကို စဉ်းစားဖို့ လိုအပ်ပါကြောင်း တင်ပြဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။

AFFM IUF မှ ဦးဇော်နုညီသွေး

ခနလောက် စက်ရုံတွေကို အနားပေးဖို့ ကျွန်တော်တို့အလုပ်သမားအဖွဲ့ချုပ်များက တင်ပြနေတာဖြစ် ကြောင်း၊ မိမိမှာ အင်းစိန်မြို့နယ်တွင် နေထိုင်ပါကြောင်း၊ ယနေ့မနက်တွင် ရပ်ကွက်ထဲမှာ ပြောနေကြခြင်းမှာ လမ်းအဝင်အထွက်များကို ပြင်းပြင်းထန်ထန် အရေးယူမယ်ပြောနေကြကြောင်း၊ ယခုကဲ့သို့ အဝင်အထွက်များ ကို ခနထိမ်းထားပြီးတော့ နေလိုကြောင်း၊ အားလုံးဟာ ယခုလိုပြောကြားနေခြင်းမှာ မည်သူမှ စော်ကားပြောဆို

ခြင်းမဟုတ်ပါကြောင်း၊ တိုင်းပြည်တွင်အကယ်၍ များဖြစ်ပွားလာခဲ့ပါက ဘာတစ်ခုမှ စီစဉ်ထားနိုင်ခြင်းမျိုးမရှိကြောင်း၊ အမှန်ကိုပြောကြားနေပါကြောင်း၊ သံသယလူနာကို ယနေ့အထိ ဘယ်မှာထားရှိမယ်ဆိုတာကို စီမံထားရှိမှုမရှိသေးကြောင်း၊ နိုင်ငံတော် အစိုးရက မည်ကဲ့သို့ စီစဉ်ထားသည်ကို သိရှိရပါလျှင် တစ်မျိုး စဉ်းစားပေးနိုင်ကြောင်း၊ ထိုကဲ့သို့ စီစဉ်ထားမှုများကို မသိရှိရဘူးဆိုရင် စိုးရိမ်ပါကြောင်း၊ ဒေသအလိုက် လိုအပ်ချက်အရ ဖြတ်တောက်ထားမယ်ဆိုတဲ့ စီမံချက်များထားရှိထားမယ်ဆိုရင် တစ်မျိုးစဉ်းစားနိုင်ပါကြောင်း၊ ငွေကြေးအရ ထောက်ပံ့မှုကိုဘယ်လိုပေးမလဲဆိုတဲ့ အရာမှာ အလုပ်ရှင်က ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းလောက်ကို ထောက်ပံ့ပေးပြီး ကျန်တဲ့ ရာခိုင်နှုန်းကို ဘယ်လိုပေးမလဲဆိုတာကို ဆက်လက်ဆွေးနွေးစေလိုကြောင်း ဆွေးနွေးတင်ပြခဲ့ပါသည်။

UMFCCI မှ ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ်

အရင် ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ထောက်ပံ့ပေးမယ်လို့ အလုပ်ရှင်များက ပြောခဲ့သော်လည်း အဲဒီအချိန်အခါနဲ့ အခုအချိန်အခါ လုံးဝမတူတော့ပါကြောင်း အဲဒီတုန်းက Order Cancellation ဘာမှ မရှိခဲ့ပါကြောင်း၊ ကုန်ကြမ်းပျက်လက်မှုကိစ္စပဲရှိခဲ့ပါကြောင်း၊ ယနေ့အချိန်အခါအရဆိုလျှင် ပြောင်းလဲလာနိုင်ပါကြောင်း ဆွေးနွေးတင်ပြခဲ့ပါသည်။

UMFCCI ကိုယ်စားလှယ်ဒေါက်တာ ဦးခင်မောင်အေး

ကူးစက်မှုနှုန်းက မြန်ပါသည်။ သို့သော် **ကျွန်တော်တို့အနေဖြင့် သေဆုံးနှုန်းကို ကြည့်ရပါမည်။** ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာနမှ ဆုံးဖြတ်ချက်ကိုကျော်ပြီးတော့လွှမ်းမိုးဖို့ မသင့်တော်ဘူးလို့လည်း ယူဆပါသည်။ စက်ရုံမပိတ်သေးဘူးဆိုတာကလည်း နိုင်ငံတော်က ပိတ်သိမ်းဆို ပိတ်သိမ်းပေးပါမည်။ မပိတ်သိမ်းသေးနိုင်တဲ့ စက်ရုံကလည်း ဥပဒေအနေအထားအရ ပြင်းဆန်လို့ လည်းမရပါဘူး။ ကျွန်တော်တို့ဒီမှာထိုင်နေတဲ့ လူကြီးမင်းများ ဆေးနယ်ပယ်ထဲ (Medical Field)ထဲမှာ ကျွမ်းကျွမ်းကျင်ကျင် ဝင်လုပ်နေတဲ့လူ အသုံးပြုနေတဲ့သူများ ဘယ်နှစ်ယောက် လောက်ပါပါသလဲ ဆိုတာကို ပြန်ကြည့်ဖို့လိုပါမည်။ ဒီနယ်ပယ်ထဲမှာ လုပ်နေတဲ့ လူတွေရဲ့ အမြင်ကိုလည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားဖို့လိုအပ်ပါမည်။

ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံမှာ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးအစိုးရအနေဖြင့် Preventive အနေနဲ့ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ဖို့ နေရာတွေအများကြီးပြုလုပ်ထားတာကို လူဦးရေ သောင်းနဲ့ချီပြီး စောင့်ကြည့်နိုင်တဲ့ နေရာတွေ ရှိတယ်လို့ သိထားပါတယ်။

နောက်တစ်ခုအနေဖြင့် ရပ်ကွက်အုပ်ချုပ်ရေးမှူးများ နှင့် ရပ်ကွက်နေပြည်သူများ (ပြည်ပမှ ပြန်လာသူတွေကို စောင့်ကြည့်ဖို့ လုပ်ဆောင်နေသည်ကို သိထားပါတယ်) ဒီနေ့ ကျွန်တော်တို့ ရေနီမြို့မှာ လူ ၁၀၀ ၊ လူ ၈၀ ဝင်လာတဲ့နေ့မှာ ချက်ချင်းစောင့် ကြည့်မှုတွေ လုပ်ဆောင်ပါတယ်။ အဲ့လူတွေအတွက် ကုန်ကျစရိတ်ကို ကျွန်တော်ဆီမှာ လာတောင်းနေလို့ ခေါင်းကိုက်နေတဲ့ အနေအထားဖြစ်ပါသည်။

နံပါတ် (၁) အနေဖြင့် စဉ်းစား တာကတော့ ကျွန်တော်တို့ လက်ရှိအလုပ်သမားများ၏ အနေအထားအရ အများကြီးမစိုးရိမ်ဖို့လည်း တိုက်တွန်း လိုပါသည်။

Death Rates က ၀.၄ % ဖြစ်တဲ့ အနေ အထားဖြစ်ပါတယ် ကျွန်တော်တို့ သာမန် အခြားရောဂါထက် အများကြီးကွာခြားတဲ့ အနေအထား ဖြစ်ပါသည်။ **ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံမှာ တကယ်လို့ ဒီရောဂါဖြစ်ခဲ့ရင်တောင် အခြားနိုင်ငံတွေရဲ့ Death Rate ကို ကျော်မှာ မဟုတ်ပါဘူး ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံမှာနည်းမှာဖြစ်ပါသည်။** ဘာလို့ ဒီလိုပြောရလည်းဆိုရင် ကျွန်တော်တို့ရဲ့ လူဦးရေ အနေအထားကို ကြည့်ရင် အသက်အရွယ်ကြီးတဲ့သူ အများကြီး

မရှိပါဘူး ရောဂါဖြစ်တဲ့ လူဦးရေအရ ကြည့်ရင်လည်း အသက် (၄၀) ကျော်တွေ များပါသည်။ ကျွန်တော်တို့ အိတ်တလီမှာသေတယ်ဆိုတာက အသက်(၈၀)ကျော် တွေဖြစ်ပါသည်။ ဖြစ်လာရင်လည်း တခါတည်း သူတို့က (၁) လနီးပါး ဖြစ်ပါသည်။ နဂိုကတည်းက အသက်ရှုလမ်းကြောင်းနဲ့ ပတ်သက်ပြီး သေတဲ့အထိကို အောက်ဆီ ဂျင်ပိုက်တပ်ပေးထားတာပါ။ ကျွန်တော်တို့ဆီမှာက အသက် (၄၀) ကျော်တွေများတဲ့အတွက် ကျန်းမာရေး နယ်ပယ်မှာ အကုန်လုံးက ကြိုးစားပြီး တော့လုပ်ဆောင်နေပါသည်။ ကျန်းမာရေးနယ်ပယ်ထဲ မှာမရှိတဲ့ ဆရာဝန် များကိုလည်း စေတနာ ကူညီသူများဖြင့် လုပ်ဆောင်ပေးဖို့ ပြန်ခေါ်ထားပါသည်။ ကျန်းမာရေးနှင့် ပတ်သက်ပြီး ဒါတွေကို အားလုံးဝိုင်းလုပ် ဆောင်ပေးဖို့ဖြစ်ပါသည်။ ပြီးတော့ ကျွန်တော် ထပ်ပြောလိုတာက ကျန်းမာရေး နယ်ပယ်မှ ညွှန်ကြားသူတွေကို ကျော်ပြီးတော့ မလုပ်ဖို့ ပြောလိုပါသည်။

UMFCCI ကိုယ်စားလှယ် ဒေါ်ကျင်အေး

ကျမ တချက်လောက်ပြောချင်ပါသည်။ လူတွေက စက်ရုံတွေကိုပဲကြည့်ကြသည်။ လမ်းတွေမှာ ကျူးကျော်တဲ့တွေ ကျန်းမာရေးအရ အဲ့လူတွေ သောင်းကျော်ရှိပါသည်။ အဲ့ဘက်ကနေဖြစ်ရင် ဘယ်လိုတာဝန်ယူ ဖြေရှင်းကြမလဲ သိချင်ပါသည်။ လှိုင်သာယာတံမြို့လုံးဆိုရင် သောင်းချီရှိပါသည်။ အဲ့မှာတွေလည်း ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှု ဘာမှမရှိတဲ့ အနေအထားဖြစ်နေပါသည်။

UMFCCI ကိုယ်စားလှယ် ဒေါက်တာဦးခင်မောင်အေး

ကျတော်တို့ ရန်ကုန်က စက်ရုံတွေပိတ်လိုက်ရင် နယ်ပြန်သွားမည်။ အဲ့လိုနယ်ပြန်သွားရင်လည်း ရန်ကုန်က ပြန်လာတဲ့လူတွေကို တခြားနယ်တွေကလည်း စောင့်ကြည့်ရေးလုပ်ရပါမည်။ ရန်ကုန်မှာ စုနေရင် ဒီလိုကို စောင့်ကြည့်ရေးလုပ်ရတာ ပိုအဆင်ပြေသက်သာပါမည်။ ဒီလူတွေသာ နယ်အသီးသီး ပြန်သွားရင် လူတစ်သန်းကျော်ကို စောင့်ကြည့်ရေးလုပ်ဖို့ ပိုခက်ခဲသွားပါမည်။ ဒါတွေအားလုံးကို စုပြီး တော့ဖြေရှင်းဖို့လည်း လိုပါမည်။ နိုင်ငံခြားကပြန်လာတာလို့ စက်ရုံပိတ်လို့ အိမ်ပြန်သွားရင်လည်း ပြန်မလာပါနဲ့လို့ ဘယ်နှစ်ယောက်ကို တားလို့ရမလဲ။ ရွာတွေမှာအကုန်လုံး ဘုန်းကြီးကျောင်းမှာ ကျွေးထားပါလို့ ဘယ်သူပြောမှာတုန်း စဉ်းစားတာကို ပြောတာပါ။ ကျန်းမာရေးနယ်ပယ်ရော ပြည်သူလူထုပါ လိုက်နာဖို့ပြောလိုတာပါ။

Hotel and Tourism လုပ်ငန်းကဏ္ဍမှ အလုပ်ရှင်ကိုယ်စားလှယ် ဦးသိန်းထွေး

ကျွန်တော်တို့က ခရီးသွားလုပ်ငန်းမှာဆောင်ရွက်နေတဲ့ဝန်ထမ်းတွေလည်း မြန်မာတနိုင်ငံလုံးမှာလည်း အများကြီးရှိပါသည်။ အခုလက်ရှိလည်း ဝန်ထမ်းတွေတာဝန်ထမ်းဆောင်နေပါသည်။ ကျွန်တော်တို့ တနိုင်ငံ တည်းမဟုတ်ဘဲ တကမ္ဘာလုံးရဲ့ စီးပွားရေးပိတ်ဆို့မှုလည်း ဖြစ်ပါသည်။ မနေ့က ကျတော်ခရီးသွားလုပ်ငန်း အနေဖြင့် ရုံးလုပ်ငန်းလုပ်နေတဲ့သူတွေ ဟိုတယ်တွေ ခရီးသွားလုပ်နေတဲ့ သူတွေကိုတော့ အဖွဲ့ခွဲပြီး Work from Home အစီစဉ်ဖြင့် စတင်ပြီးတော့ ဆောင်ရွက်နေပါသည်။

နောက်တခုအနေဖြင့် ဟိုတယ်ဝန်ထမ်းတွေ အသီးသီးရဲ့ အလုပ်သမား အလုပ်ရှင်သတ်မှတ်ထားတဲ့ စံချိန်စံညွှန်းများ အခုချိန်က ကျန်းမာရေးအနေအထားနဲ့ တားဆီးလို့ မရနိုင်ပါ။ ဒါကြောင့် ကျတော်တို့က သက်ဆိုင်ရာဌာနတွေကို ၈ နာရီအပြည့်မဟုတ်ဘဲ ဒီနေ့ ဘယ်နှစ်ယောက် Check in ဝင်ပါသလဲ ဘယ်နှခန်း ရှိပါသလဲ ဧည့်သည်တွေဝင်တဲ့အပေါ်မူတည်ပြီး ဝန်ထမ်းတွေကို ပြုလုပ်ခိုင်းရပါသည်။ ဒါကတော့ ကျတော် အကြံပေးတာပါ စက်ရုံတွေအနေဖြင့်လည်း လုပ်ငန်းရှင်တွေ အနေနဲ့အပြန်အလှန် ဆွေးနွေးသင့်ပါသည်။

အလုပ်ရှင်ကလည်း ဝန်ထမ်းတွေ စားဝတ်နေရေးအတွက် စဉ်းစားပေးသင့်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းတွေအနေဖြင့်လည်း ဝန်ထမ်းအလုပ်ရှင်အဆင်ပြေအောင် ဘယ်လိုလုပ်ဆောင်မလဲ ဆိုတာကို စဉ်းစားပေးစေလိုပါသည်။ ကျတော်တို့ လုပ်ငန်းအနေအထားတွေတော့ မတူပါဘူး။ ကျနော်တို့ ခရီးသွားလုပ်ငန်းမှာဆိုရင် ခရီးသွားလုပ်ငန်းရှင်တွေက လွန်ခဲ့တဲ့ (၁) လ ကျော်ကတည်းက ခံစားနေခဲ့ ရတာဖြစ်ပါသည်။ ကျနော်အကြံပြုချင်တော့ အလုပ်ရှင်ရော အလုပ်သမားရော တောင်းဆိုမှုတွေ အစား အပြန်အလှန် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်သင့်တယ်လို့ အကြံပြုချင်ပါသည်။

လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးမောင်မောင်အေး

ကျွန်တော်သည် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့က ဖြစ်ပါသည်။ အခုဖြစ်ပေါ်နေတဲ့ ရောဂါကြောင့် အလုပ်ရှင်နဲ့ အလုပ်သမားတွေကြား ဖြစ်ပေါ်နေမှုတွေကို အလုပ်သမားတွေအနေဖြင့် လူမှုဖူလုံရေးပေးလို့မရဘူးလား။ အဲ့ဒီအစားဘယ်လိုတွေ လုပ်ပေးရမလဲ စဉ်းစားနေရတဲ့ အနေအထားတွေပါ။ ဒါတွေနဲ့ ပါတ်သက်ပြီးတော့ တောက်လျှောက် ကျတော် တို့အနေနဲ့ ဥပဒေက ဘာတွေပေးနိုင်မလဲ၊ အဲ့အစား ဥပဒေကို ကျော်ပြီးတော့ ဘာလုပ်ပေးနိုင်မလဲ အစရှိသဖြင့် စဉ်းစားသုံးသပ်ကြပါသည်။

ချေးငွေကိစ္စနဲ့ပတ်သက်ပြီး မည်ကဲ့သို့ နိုင်ငံတော် အနေဖြင့် လုပ်ဆောင်ရမည်ကို စဉ်းစားထားပါသည်။ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့တွေအနေနဲ့လည်း အစည်းအဝေးများကို ပြုလုပ်နေပါသည်။ ကုသရေးကိုလည်း ကဏ္ဍအလိုက်ဖွဲ့ စည်းထားပြီး ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းတွင် ကုသရေး ဆိုင်ရာ အကောင်အထည် ဖော်ရေးအဖွဲ့ အလုပ်သမားရေးရာ ကဏ္ဍ အကောင်အထည်ဖော်ရေးအဖွဲ့ အဲ့လိုမျိုး အဖွဲ့တွေဖွဲ့ထားပါသည်။ ယင်းအဖွဲ့များတွင် လူမှုဖူလုံရေး အဖွဲ့ဝင် များ ပါဝင်ကြပါသည်။ ထိခိုက်နစ်နာသူတွေကို ဘယ်လိုမျိုးတွေ လုပ်ဆောင်ပေးမလဲဆိုတာ အသေးစိတ် ဆောင်ရွက် မှုတွေ လုပ်ဆောင်မလဲဆိုတာတွေ စီစဉ်ထား ပါသည်။

သက်ဆိုင်ရာကဏ္ဍကြီး (၄)ခုမှာလည်း လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့တွေပါဝင်ပါမည်။ ကျတော်တို့ရဲ့ လူမှုဖူလုံရေး စုဆောင်းရုံပုံငွေတွေ၊ အနှစ်နှစ်အလလ စုဆောင်းထားတဲ့ ရုံပုံငွေတွေ ရှိတယ်ဆိုတာကို တင်ပြပါခဲ့ပါသည်။ ဘယ်နေရာမှာသုံးပါ ဘယ်နေရာမှာ မသုံးပါနဲ့ လုပ်ပိုင်ခွင့်ကို မိမိတို့ဌာနအတွက် ဥပဒေ တွေမှာပါရှိပါသည်။ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့အနေနဲ့အကုန်လုံးအိတ်သွန်ဖာမှောက် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ပေးပါမည်။ အဓိက ကျနော်တို့အနေဖြင့် ဥပဒေထက်ဘောင်ကျော်တဲ့ ကိစ္စတွေ ဖြေလျော့ဆောင်ရွက်မှုတွေ ရှိလာတယ်ဆိုရင်လည်းဝန်ကြီးကို တင်ပြပြီး ဆောင်ရွက် သွားပါမည်။

အားလုံးအကျပ်အတည်းတွေကြားထဲ မှာဖြေရှင်းလို့မရတဲ့ **စက်ရုံတွေ ပြဿနာဖြစ်တဲ့အချိန်မှာ လူမှု ဖူလုံရေး အနေနဲ့ ဒီငွေတွေကို စိုက်ထုတ်လို့မရဘူးလား မေးလာတာတွေရှိပါသည်။**

ဥပဒေမှာ ပြဌာန်းထားတာ မှန်ပါသည်။

သို့သော်ငွေကြေးခေါင်းစဉ်အနေနဲ့ကျွန်တော်တို့ကိုသုံးစွဲခွင့်ပေး ထားတဲ့အထဲမှာအဲဒီခေါင်းစဉ်အတွက်မ ပါဝင်ပါ။

မိမိတို့အနေဖြင့်လည်း ပေးထားသည့်လုပ်ပိုင်ခွင့်ဘောင်ကို ကျော်လွန်၍လုပ်လို့မရပါ။

ဥပဒေကို ဘောင်ကျော်၍ လုပ်ဆောင်ရမည့် အကြောင်းအရာများရှိလျှင် ဝန်ကြီးကိုတင်ပြပြီး သက်ဆိုင်ရာ ခွင့်ပြုလို့ရသည့်အဖွဲ့အစည်းများကိုတင်ပြဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ကြောင်း၊

ယခုအခြေသည့် အကြပ်အတည်း တွင် ဖြေရှင်းနေရသည့်အချိန်ဖြစ်ကြောင်း၊

- စက်ရုံ (၂) ရုံ ပြဿနာဖြစ်လျှင် ငွေကြေးမစိုက်ထုတ်နိုင်ဘူးလား ဆိုသည်များလည်း ရှိပါသည်။ ကျွန်တော်တို့သည် ဌာနဆိုင်ရာဖြစ်သည့် အတွက် ငွေကြေးထုတ်သုံးသင့်သည့် ခေါင်းစဉ်မျိုး

မရှိလျှင် အဆင်မပြေကြောင်း၊ ဆောင်ရွက်ရမည့် နည်းလမ်းများကို နိုင်ငံတော်အကြီးအကဲများ ကို တင်ပြပြီးဆောင်ရွက်ပေးသွားမည်ဖြစ်ကြောင်း၊

- အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက် ပေးသည်ကို ရပ်ဆိုင်း၍ မရဘူးလား မေးသည့်အတွက်ကြောင့် အရင်က စဉ်းစားချက်တွေ ရှိခဲ့သော်လည်း ဝန်ကြီးဌာနမှ တစ်ဆင့်ပြီးတစ်ဆင့် သွားသည့်အတွက် လောလောဆယ်မှာ ရပ်ဆိုင်းမှု ပြုလုပ်၍မရကြောင်း၊
- လူမှုဖူလုံရေးအနေဖြင့် လွတ်လပ်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ပေးခွင့်မရှိသည့်အတွက် မပေးသော်လည်း အလုပ်သမားများအတွက် ကျန်းမာရေးအကျိုးခံစားခွင့်ကို (၆ လမှ ၁ နှစ်) အထိ ပေးမည်ဟုရှိထားသည်။ သို့သော်လည်း ၆ လ ထည့်ဝင်ကြေး မရှိလျှင် (၆၀) ရာခိုင်နှုန်းကို ပေးမည်ဆိုပါက quarantine နှင့် ချိတ်ဆက်နေကြောင်း၊ ဥပမာ အားဖြင့် စက်ရုံတစ်ရုံတွင် အလုပ်သမား (၂၀၀) သို့မဟုတ် (၃၀၀) ကို quarantine လုပ်ရမည်ဆိုလျှင် လူမှုဖူလုံရေး အနေဖြင့် (၆၀) ရာခိုင်နှုန်းကို ပေးရမည်ဟု ရေးဆွဲထားခြင်းမရှိသော်လည်း ဆောင်ရွက်ပေး သွားမည်ဖြစ်ပြီး ဖြစ်လာလျှင်ဆေးခန်း၊ ဆေးရုံနှင့် Awareness တွေကို ဘယ်လိုမျိုး လုပ်ဆောင် သွားမည်ကို ဆောင်ရွက်ရန် ဆုံးဖြတ်ချက်ရှိကြောင်း၊ ကျွန်တော်တို့ ဝန်ကြီးဌာနနှင့် ကျန်းမာရေး ဝန်ကြီးဌာနတို့ ပူးပေါင်း၍ ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်ရန် စနစ်သစ်ကို ဖော်ဆောင်ရန်အတွက် ဒုတိယတရားရုံးချုပ် ဦးတင်ကိုကိုအား တာဝန် ပေးထားကြောင်း၊ ထိုသို့သော awareness ကိုသာ စောင်းပေးပြီး လုပ်ဆောင်ရန် တာဝန်ပေးထားပါကြောင်း၊ စက်ရုံတွေဆီသွားရောက်ခဲ့ ကြောင်း၊ TOT ပေးခဲ့ကြောင်း အစရှိသည်တို့ကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ ကြောင်း၊ **Stay Home Leave without pay** ကိစ္စရပ်တွင် အလုပ်ရှင်၊ အစိုးရဘက်မှ မပေးနိုင်ဘူးလားဆိုသည့် ဆွေးနွေးချက် တွင် လူမှုဖူလုံရေးမပါသည့် issue တွေကို ပေးလို့ မရနိုင်ကြောင်း၊ အလုပ်သမား အလုပ်ရှင် များ၏ လူမှုဖူလုံရေး ငွေကြေးကို မပျောက်မပျက်အောင် ထိန်းသိမ်း ပေးထားသည့်အတွက် ဥပဒေနှင့်အညီ သုံးစွဲပေးရကြောင်း၊ ဥပဒေကို ကျော်လွန်၍လည်း ဘယ်နေရာကနေ ပါဝင်ကူညီ နိုင်မလဲ ဆိုသည်ကိုလည်း စဉ်းစားကြောင်း၊ အလုပ်သမား၊ အလုပ်ရှင်ကိုယ်စားလှယ်များမှလည်း နားလည် ပေးစေလိုကြောင်း၊ ထည့်ဝင်ကြေးကိုလည်း ထည့်ပေးလိုက်ပြီး နောက်တစ်ဆင့်ကို အတူတူသွား မည်ကို စဉ်းစားထား ကြောင်းပြောကြားခဲ့ပါသည်။

UMFCCI ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ်

(Wages) လုပ်အားခကို လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့မှ လုပ်ပေးပါပြောသည်မှာ အလုပ်ရှင်အတွက် ပြောသည် မဟုတ်ပါ။ အလုပ်သမား (၂) ရာခိုင်နှုန်း အလုပ်ရှင် (၃) ရာခိုင်နှုန်းပါကြောင်း၊ အလုပ်သမားများမှ အလုပ် ထွက်သည့် အချိန်ကာလ၊ အလုပ်လက်မဲ့ကာလတွင် လူမှုဖူလုံရေးကြေးကိုထည့်ဝင်ပေးရန် မဖြစ်နိုင်ဘူး ဆိုသည်ကို အလုပ်သမားများမှ ပြောကြသည့်အတွက် အလုပ်သမားများအတွက် ပြောပေးခြင်းဖြစ်ကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်ဘက်မှ တောင်းဆိုခြင်းမဟုတ်ကြောင်း၊ ထိုအတွက် အမိန့်ကြော်ငြာစာတွင် ကင်းလွတ်ခြင်း (Waive) မဟုတ်ဘဲ (၃) လဆိုင်းငံ့ထားပြီးမှ ပြန်ပေးရမည်ဆိုသည်မှာ မလွယ်ကူကြောင်း၊ လူမှုဖူလုံရေးအနေဖြင့် အလုပ်သမား၊ အလုပ်ရှင် များ၏ ထည့်ဝင်ကြေးငွေကို ထိန်းသိမ်းထားသည့်အတွက် အခုလိုမျိုးဖြစ် နေကြောင်း၊ **ငွေထုတ်ပေးဖို့ ပြောသည် မှာ ရှေးငွေအဖြစ်သာဖြစ်ပြီး ပြန်ဆပ်ရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊** ထိုငွေကို အလုပ်သမားလခ ပေးရန် အတွက်သုံးစွဲခြင်း အတွက်သာဖြစ်ကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်ဘက်မှ လူမှုဖူလုံရေးထည့်ဝင်ကြေးငွေ ထည့်သွင်းထားသော်လည်း ပြန်ခံစား

ရသည်မှာ နည်းပါးကြောင်း၊ ကျွန်မအနေဖြင့် တရုတ်လုပ်ငန်းရှင်များကို စိုက်ထုတ် ပေးနိုင်ပါသလားဟု လိုက်မေးပါသည်။ သို့သော် ဘယ်သူမှ စိုက်မပေးနိုင်ကြောင်းပြန်လည် ပြောကြား ချက်များ ရှိနေကြပါသည်။

လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးမောင်မောင်အေး

Quarantine လုပ်သည့်ကာလတွင် အလုပ်သမားအတွက် လုပ်ခ၏ (၆၀) ရာခိုင်နှုန်းကို ကျခံရန် လူမှုဖူလုံရေးက ပေးမည်ဖြစ်ကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။

UMFCCI ဒေါက်တာ ဦးခင်မောင်အေး

နိုင်ငံတော်မှ ချမှတ်လိုက်တာက လူမှုဖူလုံရေးရုံးမှ ချေးငွေတွေကို ထုတ်ပေးမည်ဖြစ်သော်လည်း ပိုက်ဆံကို ဘယ်လိုချေးရမလဲ၊ ဘယ်သူတွေက ဘယ်လိုရမလဲဆိုသည့် ပြဿနာရှိကြောင်း၊ လက်ရှိ အနေအထားမှာ မသေချာသေးသည့် အချိန်အခါဖြစ်၍ ကျွန်တော်တို့ကို Business Plan လုပ်ပေးရန်လိုကြောင်း၊ သို့သော် ဘယ်လိုလုပ်ဆောင်ရမည်ကိုလည်း ပြောပြစေလိုကြောင်း၊ အဲ့လိုလုပ်မယ့်အစား **နှစ်ပေါင်း (၅၀) ၊ (၆၀) မှာတစ်ကြိမ်ဖြစ်သည့် ကမ္ဘာ့ကပ်ဆိုးကြီးမှာ Social Security ကို ရဲရဲတင်းတင်း မထုတ်သုံးဘူးဆိုလျှင် ဒီတာသက်ဘယ်တော့မှ သုံးလို့ရမှာမဟုတ်တော့ကြောင်း၊ နောင်လာမယ့် ဝင်ငွေနဲ့ ထွက်ငွေ အတွက် အမှတ်တစ်မှတ် ဖြစ်နေပါတယ်။ ဒီငွေတွေကိုလည်း ရဲရဲတင်းတင်းသုံးစွဲရန် လိုကြောင်း၊ လူမှုဖူလုံရေးမှ တိုက်ရိုက် ထည့်ဝင်ကြေးသွင်းထားသည့် သူများကို တိုက်ရိုက်ပေးရန် တိုက်တွန်းပြောကြားပါသည်။**

CTUM လက်ထောက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး ဒေါ်ဖြိုးစန္ဒာစိုး

ကျွန်မတို့အနေဖြင့် အဖြေကနည်းနည်း နီးစပ် လာပြီလို့မြင်ပါကြောင်း၊ quarantine လုပ်သည့်အချိန်မှာ လူမှုဖူလုံရေးမှ လစာရဲ့ (၆၀) ရာခိုင်နှုန်းရမည်။ quarantine လုပ်ရန် သင့်မသင့်ကို (MOHS) မှ (Recommendation) ပေးရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ လူမှုဖူလုံရေး ဥပဒေအရ Medical Leave ကို ယူသည့်အခါတွင် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့မှ လစာ၏ (၆၀) ရာခိုင်နှုန်းကို ပေးရပြီး ကျန်ရှိနေသည့် (၄၀) ရာခိုင်နှုန်းကို အလုပ်ရှင်မှ ရခဲ့ကြောင်း၊ အလုပ်သမားတွေများမှ လုပ်ငန်းခွင်တွင် quarantine အလုပ်ခံရသည့်အတွက် အလုပ်ရှင်တွေရဲ့ ထည့်ဝင်ရမည့် (၄၀) ရာခိုင်နှုန်းကို လူမှုဖူလုံရေး ဥပဒေနှင့် ချိတ်ဆက်ရန် အစီအစဉ်များရှိ/မရှိ သိချင်ကြောင်း၊ အိမ်နီးချင်း နိုင်ငံဖြစ်သည့် Thailand၊ (UK) ၊ Australia, တို့တွင် (SSB Funding) ထုတ်သုံးလာကြောင်း၊ (DG) ကြီး၏ တင်ပြချက်အရ အစိုးရလည်း နောက်တစ်ဆင့်ကို ထပ်ပြီးတော့ စဉ်းစားနေတယ်လို့ ကြားသိရတဲ့ အတွက်ကြောင့် အဖွဲ့ချုပ်အနေနဲ့လည်း တင်ပြချင်ပါသည်။ (SSB Funding) ကနေပြီးတော့ဒါကို စဉ်းစားပေးရန် ထပ်မံ၍ တင်ပြချင်ကြောင်း၊

ကျွန်မတို့ရဲ့ရန်ပုံငွေတွေကို စနစ်တကျ ထိန်းသိမ်းရတာဖြစ်ပါသည်။ Quarantine ကာလတွင် တွက်ချက်ခ တွေရှိပါသည်။ စုစုပေါင်းမှာ ဘယ်လောက်ကုန်နိုင်မလဲဆိုတဲ့ ခန့်မှန်းတွက်ချက်မှုတွေရှိပါတယ်။ ထို့အပြင် ကျွန်မတို့ စဉ်းရမှာ ဘာတစ်ခုရှိသလဲဆိုရင် နံပါတ် (၁) (Risk) တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ဒီ (Risk) တွေကို (Recovery) ပြန်ရမယ်ဆိုရင် ကာလဘယ်လောက်ကြာမှာလဲ၊ ဘယ်လိုမျိုးကျော်ဖြတ်ရမလဲ၊ ပုံမှန်နေမကောင်း

ဖြစ်နေတဲ့ သူတွေ၊ မီးဖွားနေတဲ့သူတွေ၊ နာမကျန်းဖြစ်ပြီး သေဆုံးနေတဲ့သူတွေ တွေရှိပါသည်။ ဒီတစ်ခုထဲမှာ (Management) လုပ်တဲ့အခါမှာ အကုန်လုံးအပေါ်မှာ ချို့ကြည့်ပြီးပြောရမှာ ဖြစ်ပါသည်။

လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့မှ ကိုယ်စားလှယ် ဆရာမ တစ်ဦး

ကျွန်မတို့လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့ ရန်ပုံငွေက ကျန်းမာရေးအကျိုးခံစားခွင့်အတွက်ရယ်၊ ဒီလိုလုပ်အားခတွေ အတွက်ရယ် မဟုတ်ဘဲနဲ့၊ အလုပ်သမားတွေ ကျန်းမာရေး ပြန်လည်ကောင်းမွန်လာဖို့ လုပ်ပေးရမယ့် ငွေတွေကို လည်း ထိန်းသိမ်းထားပေးဖို့လိုပါသည်။ အာမခံလုပ်သားတွေ ကျန်းမာရေး၊ နေထိုင် မကောင်းဖြစ်တဲ့အချိန် ၊ ဆေးကုသဖို့၊ ပြန်လည်ကျန်းမာလာအောင် ဆောင်ရွက်ပေးဖို့အတွက်ကို သုံးရမယ့် ငွေတွေကိုလည်း ထိန်းသိမ်း ထားပေးဖို့လိုအပ်ပါသည်။

CTUM လက်ထောက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး ဒေါ်ဖြိုးစန္ဒာစိုး

ကျွန်မတို့အခုတင်ပြချင်တာက လူမှုဖူလုံရေးဖွဲ့အနေနဲ့ (DG ကြီး) တို့အနေနဲ့ သတ္တိရှိရှိရဲရဲဝံ့ဝံ့ လုပ်ပါ။ မြေပြင်အခြေအနေမှာ လုပ်ရင်တွေကလည်းရှင်းပြပေးမှာ ဖြစ်ပါသည်။ အလုပ်သမားတွေ ဘက်ခြမ်း ကလည်း ဒီလိုဆုံးဖြတ်ခဲ့တယ်ဆိုရင် (SSB) အပေါ်မှာ ဒီအချိန်မှာ ကဘယ်သူမှ အပြစ်တင်မှာ မဟုတ်ပါဘူး။ အားလုံး ပူးပေါင်းရမည့်အချိန် ဖြစ်ပါသည်။ အောက်ခြေမှာရှိတဲ့ ထည့်ဝင်ထားတဲ့ အာမခံအလုပ်သမားတွေကို ရှင်းပြပေးဖို့ ကို ကျွန်မတို့ ကတိခံပါသည်။ ဒါကိုလည်းကျွန်မတို့ အတတ်နိုင်ဆုံးကြိုးစားမည်ဖြစ်ပါသည်။

AFFM-IUF ဦးဇနည်သွေး

ကျွန်တော်တို့က လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့ကို အပြစ်ပြောဖို့မဟုတ်ပါဘူး။ ဘယ်လိုများ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက် ပေး လို့ ရမလဲဆိုတာကို လုပ်ပေးချင်လို့ပါ။ သိစေချင်လို့ပါဟု ပြောကြားခဲ့ပါသည်။

UMFCCI ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ်

ကျွန်မ (Request) တောင်းဆိုမှု အဓိက လုပ်ခဲ့မှာ (၂) ခုရှိပါသည်။ အခုကျွန်မတို့ (မေလ) မှာတော့ သေချာပါသည်။ အဲ့ဒီချိန်မှာ ကျွန်မတို့သည် (၄၈၀၀) နဲ့သဘောတူတယ်မပေးချင်လို့မဟုတ်ဘူး၊ မပေးနိုင်တဲ့သူ တွေရှိတယ်၊ ပေးရမှာလာ မရေးရမှာ လာမသိနိုင်သေး တဲ့သူတွေရှိတယ်။ ပေးနိုင်တဲ့သူက (၅) ရက်လုပ်ရင် (၅) ရက်ပေမယ် ၊ (၅) ရက်မလုပ်ရင် (၅) ရက်မပေးဘူးအဲ့လိုသွားချင်ပါသည်။

အလုပ်ရုံ နှင့် အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးညွန့်ဝင်း

အများသူပြည်အလုပ်ပိတ်ရက်များတွဲကိစ္စ ဘယ်လိုရှိပါသလဲ၊ ဒါနဲ့ပတ်သက်သတ်ပြီးတော့ အစိုးရ အနေနဲ့ အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်ကို အစားထိုးပိတ်ရက်၊ (၃) ရက်၊ (၄) ရက်တွေ လုပ်ပေးလာတာ ရှိပါသည်။ အစိုးရအနေဖြင့် အလုပ်သမားများအတွက် အနားယူလို့ရအောင် လုပ်ပေးတာဖြစ်သည့်အတွက် ကောင်းမွန်တဲ့ လုပ်ဆောင်ချက်ဖြစ်ပါသည်။ **အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက် ဆုံးဖြတ်ချက်ကတော့ MOLIP က လုပ်တာမဟုတ်ပါ။ နိုင်ငံတော်အစိုးရအဖွဲ့က ဆောင်ရွက်ခြင်းသာဖြစ်ပါသည်။ MOLIP ၏ အကြံဉာဏ်ကိုလည်းတောင်းခံခဲ့ခြင်းမရှိပါ။** ထို့ကြောင့် အလုပ်ရှင်များအနေနဲ့ အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်များလို့ နစ်နာမှုတွေ ရှိရပါတယ်ဆိုပါက

မည်မျှအထိ နှစ်နာမရှိသည် ဆိုသည်ကို အချက်အလက်နှင့်တကွ (Evidence Based Information) လုပ်ပါ။ အစိုးရကို တင်ပြပါလို့ ပြောချင်ပါသည်။

Stay Home Leave အတွက် ပွင့်ပွင့်လင်းလင်း ပြောရမယ်ဆိုရင် ခွင့်ရက်၊ အလုပ်ပိတ်ရက် ဥပဒေမှာ လုံးဝမပါရှိပါ။

ဒီကိစ္စသည် အကြောင်းအရာ အသစ်ဖြစ်ပါသည်။

လက်ရှိတွင် **Stay Home Leave** နှင့် **ပါတ်သက်၍ ခွင့်ရက်နှင့် အလုပ်ပိတ်ရက် ဥပဒေကို မေ့ထားလိုက်ပါ။** အကြောင်းအရာအသစ်ဖြစ်သည့်အတွက် အသစ်အတိုင်းစဉ်းစားရမှာဖြစ်ပါသည်။

၁။ အကြောင်းအရာ အသစ်ဖြစ်သည့်အတွက် **လွှတ်တော်မှာ ဥပဒေကြမ်း အနေနဲ့ တင်သွင်းဖို့ စဉ်းစားရန် နည်းလမ်း တစ်ခုရှိပါသည်။** သို့

၂။ မဟုတ် **နိုင်ငံတော်အစိုးရအဖွဲ့ရဲ့ ညွှန်ကြားချက်နဲ့ သီးခြားလုပ်ဖို့ စဉ်းစားရန် နည်းလမ်း တစ်ခုရှိပါသည်။**

လုပ်သားအင်အားလျှော့ချခြင်း၊ ယာယီအလုပ်ပိတ်ခြင်း၊ အပြီးပိတ်ခြင်း (၃) မျိုးမှာ အပြီးပိတ်တာက ရှင်းပါသည်။ အလုပ်သမားရရန်ရှိသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များကို အားလုံးရှင်းပေးပြီး အလုပ်သမားနဲ့ လုံးဝကို အဆက်အသွယ်ဖြတ်တောက်လိုက်ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ အပြီးပိတ်တွင် Reemployment အလုပ်ပြန်လည်ခန့် အပ်ပေးခြင်းဆိုတာ လုံးဝမရှိပါ။ ယာယီပိတ်ခြင်းတွင်မူ တစ်ချိန်ချိန်တွင် အလုပ်ပြန်လည် လည်ပတ်မည် ဖြစ်သည့် အတွက် အလုပ်သမားနှင့် အဆက်အသွယ်ရှိပါသည်။

Stay Home Leave နဲ့ပါတ်သက်၍ မည်သည့်လုပ်ငန်းကဏ္ဍများကို မည်သည့်ပုံစံ၊ အခြေအနေမျိုးနဲ့ ပေးမလဲဆိုတာကို စဉ်းစားရမှာဖြစ်ပါသည်။ ကာလအပိုင်းအခြား စဉ်းစားရန်လည်း လိုအပ်ပါသည်။

- **Without Pay ကတော့ လုံးဝမဖြစ်နိုင်ပါ။**
- **Full Pay or Partial Pay သာဖြစ်နိုင်ပါသည်။** အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးရန် အရေးကြီးပါသည်။ ပေးရမယ့်သူနဲ့ ရရမယ့်သူကြားမှာ ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးမှုကပိုအရေးကြီးပါသည်။ အစိုးရအနေဖြင့်အခြေအနေအားလုံးကိုမသိနိုင်ပါ။ မူဝါဒကိုသာလျှင်မောင်းနှင် ပေးနိုင်ပါ သည်။

MICS- အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး ဦးသက်နှင်းအောင်

Stay Home Leave without pay နှင့် **ပါတ်သက်လျှင် မြေပြင်အခြေအနေအရ လက်ခံ၍မရကြောင်း၊** အဆိုပြုချင်သည်မှာ အနည်းဆုံးလုပ်ခလစာအပြည့်ပေးရန် ဖြစ်သည်။ ဘယ်သူကပေးမှာလဲဆိုတာကို ဆွေးနွေးပေးစေလိုကြောင်း၊ အစိုးရ၊ အလုပ်ရှင်၊ အစိုးရနှင့် အလုပ်ရှင် ပူးပေါင်းခြင်းအားဖြင့် အနည်းဆုံး လုပ်ခလစာ ပေးရန်ကိစ္စကို ယခုအစည်းအဝေးတွင် ဆွေးနွေးပေးရန် တင်ပြချင်ပါသည်။

CTUM လက်ထောက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး ဒေါ်ဖြိုးစန္ဒာစိုး

CTUM ၏ မူဝါဒမှာ Stay Home Leave ကို Without Pay အကြောင်းငွေမရဘဲ လုပ်ဖို့ဆိုတာက လက်ခံ၍ မရကြောင်း၊ ရာခိုင်နှုန်းအနေဖြင့် အစိုးရနှင့် အလုပ်ရှင်ဘက်မှ မည်သည့်ရာခိုင်နှုန်းယူမည်ဆိုသည်ကို စဉ်းစားပေးစေချင်ကြောင်း၊ လူမှုဖူလုံရေးတွင် Informal Sector အတွက်ကို အကောင်အထည်မဖော်သေးသည့် အတွက်ကြောင့် လူမှုဖူလုံရေးနှင့် မဆိုင်သေးသော်လည်း ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးမှ အထူးကော်မတီတွင် ပါဝင်ထား

သည့်အတွက်ကြောင့် အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာနမှတစ်ဆင့် လူမှုဝန်ထမ်းကယ်ဆယ်ရေးနှင့် ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာနကိုတင်ပြပေးစေလိုပါကြောင်း၊ လူကယ်ပြန်တွင် ခေါင်းစဉ် (၈) မျိုးဖြင့် ဆောင်ရွက် နေကြောင်း၊ နေရာတစ်ခုခုကို quarantine ပြုလုပ်မည်ဆိုလျှင် လူကယ်ပြန်တွင်ရှိသည့် funding မှ Informal Sector အလုပ်သမားများအတွက် တစ်ခုခုစဉ်စားပေးရန် အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာနမှတစ်ဆင့် တင်ပြပေးစေလိုကြောင်း၊ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် အလုပ်သမားရရန်ရှိသည့် အခွင့်အရေးရှုထောင့်မှ စဉ်စားတာမဟုတ်ဘဲ တိုင်းပြည် တည်ငြိမ်မှု ရှုထောင့်မှာ စဉ်စားကြောင်း၊ လုယက်မှုတွေဖြစ်လာနိုင်သည့်အတွက် စားဝတ်နေရေး ပြေလည်သူများ၊ မပြေလည်သူများတွင် လုံခြုံမှုရှိလာနိုင်မည်မဟုတ်သည့်အတွက် ထိုအခြေအနေ များကိုလည်း ထည့်သွင်းစဉ်စားရန်လိုကြောင်းတင်ပြပါသည်။

Minimum Wage (အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ) နှင့်ပါတ်သက်၍ အချိန်အကန့် အသတ်ရှိသည့်အတွက် ယခုအစည်းအဝေးတွင် မတင်ပြတော့ပါဘူး။ အနှစ်ချုပ်အနေဖြင့် မသေချာသေးသော်လည်း ပြောနိုင်သည်မှာ quarantine ကို လူမှုဖူလုံရေးမှ ဖြေလျော့ပြီးစဉ်စားပေးနိုင်အောင်၊ လစာ၏ (၆၀) ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် ချိတ်ဆက်၍ လုပ်ပေးရန် ပြင်ဆင်နေသည့်အချက်တစ်ခုသာ ရသေးကြောင်း၊ စက်ရုံ အလုပ်သမားများ ကြောက်ရွံ့နေကြသည့် April လကုန်အထိ စက်ရုံများကို Lock Down ကိစ္စကို ယခုချိန်ထိ အဖြေမရရှိသေးသည့်အတွက် အလုပ်သမားများကို မည်သို့ ပြန်လည်သတင်းပို့ရမည်ကို မသိကြောင်း၊ ထိုကိစ္စနှင့် ပါတ်သက်၍ ဘယ်လို ဆက်ပြီးစဉ်စားဆုံးဖြတ် ဆောင်ရွက်မည်ကို သိချင်ကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။

CTUM အလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင် ဒေါ်ခိုင်ဇာအောင်

လက်ရှိတွင် အငြင်းပွားမှုများဖြစ်နေကြောင်း၊ ရောဂါပိုးဖြစ်နေသူ (၃) ဦးတွေ့ရှိထားသည့်အတွက် လှိုင်သာယာညိုနိုင်းဖျန်ဖြေရေးအဖွဲ့တွင် ချက်ချင်းလုပ်ရမည့်အရေးကြီးသည့်အမှုများမှ အပ မညှိနိုင် ။ တော့ကြောင်း၊ မညှိနိုင်တော့သည် နောက်ဆက်တွဲအနေဖြင့် စက်ရုံပိတ်သိမ်းခြင်းနှင့် လုပ်သားအင်အား လျော့ချခြင်း အငြင်းပွားမှုများကို မဖြေရှင်းတော့ကြောင်း၊ မဖြေရှင်းသည်မှာ မသင့်တော်သည့်အတွက် အစီအစဉ် တစ်ခုကို လုပ်ဆောင်ရန်လိုကြောင်း၊ စက်ရုံများ အပြီးပိတ်သည်ကို မပြောလိုပါ သို့သော် ယာယီပိတ်သလိုလို အပြီးပိတ်သလိုလို ဖြစ်နေသည့်အတွက် စိစစ်ပေးပါရန်၊ လုပ်သားအင်လျော့ချမှုနှင့်ပါတ်သက်၍ အငြင်းပွားမှုများ ဖြစ်ပွားလာနိုင်ကြောင်းကို ကြိုတင်တွက်ဆမိကြောင်း၊ သို့သော် လျော့ချမှုသည် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းနှင့် အညီ လျော့ချရန် လိုကြောင်း၊ WCC ဖြင့် ဆွေးနွေးရန် လိုကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်ကို မေးမြန်းသော်လည်း မပြောပြပါ။ စာကပ်ထားမှသာ သိရကြောင်း၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းရှိ အဖွဲ့ဝင်များကိုသာ Target ထား၍ အလုပ်ထုတ်ကြောင်း တွေ့ရှိရသည်မှာ သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင်များကို ဖြိုခွဲရာရောက်ပါသည့်အတွက် ထိုကိစ္စကို ဆောင်ရွက်ပေးရန် လိုကြောင်း၊ မြေပြင်တွင် ဖြစ်ပွားနေသည့် အမှုကိစ္စများကို ကြည့်လျှင် အလုပ်သမားများသည် ခုံသမာဓိကောင်စီကို သွားလျှင် အချိန်ကြာသည်၊ စက်ရုံများမှ အလုပ်ပြန်ဖွင့်လျှင် အလုပ်ထုတ်လိုက်သည့် သူများကို အလုပ်ပြန်လည်ခေါ်ရန် စာချုပ်ချုပ်ဆိုရန် အလုပ်သမားများမှ တောင်းဆိုမှုများရှိလာသည်။ အလုပ်ရှင်သည် အမှန်တကယ်လိုအပ်သဖြင့် အလုပ်ထုတ်လျှင် ပြန်မခေါ်နိုင်စရာ အကြောင်းမရှိကြောင်း၊ သမဂ္ဂများကို ပြိုကွဲအောင် ရည်ရွယ်၍ လုပ်ဆောင်နေသည်ကို မြင်ရပါသည်။ အလုပ်ရှင်ဘက်မှ ထိုသို့ မဟုတ်ဘူးဆိုလျှင် စက်ရုံပြန်လည်ဖွင့်သည့်အခါ အလုပ်ထုတ်လိုက်သည့် လုပ်သားများကို ပြန်လည်ခေါ်ဆိုမည်ကိုစာချုပ်ချုပ်ဆိုရန်လိုကြောင်း၊ ထိုအခါတွင် အမှုများကို ဖြေရှင်းပေးရန် လွယ်ကူသည် အတွက်ထိုနည်းလမ်းဖြင့် ဖြေရှင်းပေးရန် ပြောချင်ကြောင်း၊ လက်ရှိဖြစ်

နေသည့် အငြင်းပွားမှုများကို ဖြေရှင်းပေးရန်အတွက် လမ်းညွှန်ချက်တစ်ခု လိုအပ်ကြောင်း၊ ရှေ့တွင် အငြင်းပွား မှုများဖြစ်ပေါ် လာမည့်အတွက်ကို တားဆီးနိုင်မည့် လမ်းညွှန်ချက်တစ်ခုကို ဥပဒေတွင် ရှိပြီးသားဖြစ်သည့် အတွက် ထုတ်ပေး စေလိုကြောင်း၊

လမ်းညွှန်ချက်ထုတ်ပေးစေလိုသည့်အချက်မှာ -

- (၁) လုပ်သားအင်အားလျော့ချရန်၊ စက်ရုံပိတ်သိမ်းရန် လိုအပ်သည်တွင် စက်ရုံရှိ အလုပ်သမား ကိုယ်စားလှယ်များ လုပ်ငန်းခွင်ညှိနှိုင်းကိုယ်စားလှယ်များ နှင့် ကြိုတင်ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးရန်။
- (၂) လုပ်သားအင်အား လျော့ချရန်လိုအပ်ပါက လျော့ချမည့်ဦးရေကို စိစစ်ရာတွင် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ နှင့် အညီ ဆောင်ရွက်ရန်။
- (၃) အပြီးပိတ်သိမ်းမည်ဆိုပါက သက်ဆိုင်ရာ ဦးစီးဌာန၊ လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်နိုင်ရေးအတွက် သက်ဆိုင်ရာ လိုင်စင် ထုတ်ပေးသည့်ဌာနများသို့ အကြောင်းကြားပေးရန်။

ကျွန်မတို့ ဒီအရှေ့မှာ အငြင်းပွားမှုတွေ ဆက်လက်ပြီးဖြစ်ပေါ်လာမှုကို ကျွန်မတို့ ဒါကိုတားဆီးဖို့အတွက် လမ်းညွှန်ချက်လေး ထုတ်ပေးစေချင်ပါတယ်။ ဒါဟာ ဥပဒေမှာလဲ ရှိပြီးသားပါ ဖြစ်စေချင်တာတော့

နံပါတ် (၁) အနေနဲ့ လုပ်သားအင်အားလျော့ချရန် စက်ရုံပိတ်သိမ်းရန်လိုအပ်သည့် အခါ စက်ရုံရှိ အလုပ်သမားကိုယ်စားများမှာ လုပ်ငန်းခွင် ညှိနှိုင်းရေးကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ကြိုတင်ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးရန် ဆိုသည် ကို ထုတ်ပြန်ပေးစေချင်ပါသည်။

ဒုတိယအချက်အနေဖြင့် လုပ်သားအင်အား လျော့ချရန်လိုအပ်ပါက လျော့ချမည့် ဦးရေကို စိစစ်ရာတွင် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် အညီဆောင်ရွက်ပေးရန်ဆိုတာမျိုးကို ကျွန်မတို့ လမ်းညွှန်ချက်ပေးစေချင်ပါတယ်။ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းကျတော့ ကျွန်မတို့ ခုနက ပြောတဲ့ ထွက်လိုတဲ့သူ လုပ်သက်နည်းတဲ့သူ စသည်ဖြင့် ဒီနည်း ဥပဒေ အတိုင်းလုပ်ဖို့ လမ်းညွှန်ချက်ပေးစေချင်ပါသည်။

နောက်တခုကတော့ ကျွန်မတို့ အပြီးပိတ်သိမ်းဖြစ်တယ်ဆိုရင်တော့ သက်ဆိုင်ရာ ဦးစီးဌာနများ လုပ်ငန်း လုပ်နိုင်ရေးအတွက် အလုပ်ရှင်များသည် အကြောင်းကြားဖို့လိုအပ်ပါသည်။ ကျွန်မတို့ ခုဆို လူမှုဖူလုံရေးက လည်း စက်ရုံပိတ်သိမ်းမယ်ဆို သိဖို့လိုနေတယ်။ MIC တခြားဌာနတွေမှာလည်း သိဖို့လိုပါတယ် ဒါကြောင့်မို့ အကြောင်းကြားပေးတဲ့စာတွေကို တခါးတည်း တွဲတင်ဖို့ဆိုတာကို ညွှန်ကြားချက်ထုတ် ပေးဖို့ဖြစ်ပါသည်။

နောက်တချက်ကတော့ ကျွန်မတို့ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းအတိုင်းမလုပ်တဲ့ အလုပ်ရှင်တွေကြောင့်မို့ ဖြစ်ပွား လာတဲ့ အမှုကိစ္စများကို ညှိနှိုင်းဖြန်ဖြေရေးမလုပ်ခင်မှာ ကျွန်မတို့ မလုပ်တော့ဘူးဆိုတဲ့ ယာယီမှတ်တမ်း တင်ထားဖို့ အလုပ်တော့ဘူးဆိုတာ ဖြစ်လာတယ် အဲကာလမှာ ကျွန်မတို့က ဒါကဘာလဲဆိုတော့ အလုပ်သမား တွေ အလုပ်ပြန်လိုချင်တဲ့ အတွက်ကြောင့်မို့ ညှိနှိုင်းတဲ့ အလုပ်ဖြစ်ပါတယ် ဒါပေမဲ့ ခုညှိနှိုင်းဖြန်ဖြေရေးကနေ ပြီးတော့ အဲအလုပ်ကို မလုပ်တော့ဘူးလို့ဆိုတယ် အလုပ်သမားက ဘာပဲဖြစ်ဖြစ် စောင့်နေရတာဖြစ်သွားပါပြီ အဲဒါကျွန်မတို့က အကျိုးစီးပွားအရ ခုံသမာဓိကို သွားရမဲ့ ကိစ္စဖြစ်နေပါတယ် အဲတော့ ကျွန်မတို့က ဒီကာလ မှာတော့ ချိုးဖောက်မှုက ဘာတွေ့ရမလဲဆိုတော့ WCC မှာလဲ မညှိနှိုင်းခဲ့ဘူး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းနဲ့ အညီ မလုပ်ခဲ့ဘူးဆိုရင်တော့ ကျွန်မတို့ အငြင်းပွားမှုဖြေရှင်းရေး ဥပဒေနှင့် အညီ ပြီးတော့ ESD Law အလုပ်အကိုင်နှင့် ကျွမ်းကျင်မှု ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ဥပဒေနှင့် အညီ အလုပ်ရှင်ကို အလုပ်သမားက အရေးယူဖို့ တင်ပြလာတဲ့အခါမှာ ဒီဥပဒေအရ အရေးယူသွားဖို့ဆိုတာ ကျွန်မတို့ ထည့်သွင်းသွားဖို့လိုပါသည်။

နောက်ဆုံးတချက်ကတော့ လုပ်သားအင်အားလျော့ချတဲ့ ဒီနည်းလမ်းမမှန်ပဲနဲ့ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းနဲ့ မညီပဲနဲ့ လုပ်သားအင်အားလျော့ချတဲ့လုပ်ငန်းရှင်များကို Covid-19 ချေးငွေအပါအဝင် မည်သည့်ရန်ပုံငွေမှ ချေးငွေမှ ချေးပေးဖို့မသင့်ပါကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။ ကင်းလွတ်ခွင့်ရရှိသည့် အခွန်များ ကိုလည်း ဒီလိုလုပ်ငန်းရှင်တွေ ပါဝင်မည်မဟုတ်ကြောင်း ထုတ်ပြန်ပေးစေချင်ပါသည်။ ကျွန်မတို့ အငြင်းပွားမှုနဲ့ ပတ်သက်တဲ့အချက်ကို စာနဲ့ တရားဝင်ရေးထားတာကို ကျွန်မတို့ ပြီးရင်ပေးခဲ့ပါ့မယ် ကျေးဇူးတင်ပါသည်။

အမြဲတမ်းအတွင်းဝန် ဦးမျိုးအောင်

မခိုင်ဇာပြောသည့် လှိုင်သာယာမှ အငြင်းပွားမှုများ ဖြစ်နေတဲ့ ကိစ္စရပ်တွေ ကိုမြို့နယ်အနေထားနဲ့ ဖြစ်နေကြောင်း မြို့နယ် ဦးစီးမှူးမှ တင်ပြလာတာရှိပါသည်။ တင်ပြတဲ့ဟာကို ဝန်ကြီးဌာနမှာ ဆွေးနွေးပြီးမှ ညှိနှိုင်းမယ်။ ဒီကိစ္စက ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးအစိုးရအဖွဲ့ အောက်မှာဖြစ်နေပြီး ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးအစိုးရ အဖွဲ့က ဘယ်လိုအကြံပြုမလဲဆိုတာ မသိသေးဘူး။ နိုင်ငံတော်မှ လူစုလူဝေးနဲ့ မလုပ်ရဘူး ဟု လမ်းညွှန်ချက် ထုတ်ထားသည်။ သူတို့အနေနဲ့ လူစုလူဝေး လုပ်ချင်တယ်ဆိုရင် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးအစိုးရကို တင်ထား ရကြောင်း သက်ဆိုင်ရာဦးစီးမှူးတင်ပြထားတာတွေရှိပါသည်။ ဝန်ကြီးကတော့ ဒါအကြံပြုတယ် ပိတ်လို့မရဘူး တပတ်တွင် (၂) ရက်သို့မဟုတ် (၃) ရက်သတ်မှတ်ပြီးဖြေရှင်းဖို့လိုတယ်ဆိုတာကို ပြောထားပါသည်။

UMFCCI ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ်

ကျွန်မပြောခဲ့တာက အလုပ်ဒီပတ်မယ်ဆိုပါစို့။ Quarantine ရထားတဲ့ စက်ရုံတွေက လူတွေပြန်ခန့်မယ်။ သူတို့ကို ဒီလုပ်သက်လဲ ဆက်ပေးမယ်။ ပြီးတော့ ဒီအရင်က လစာအတိုင်းပဲ ပြန်ပေးမယ် ပြောခဲ့ပါသည်။ သို့သော် Stay Home Leave ပေးတဲ့အချိန်မှာ ဘာမှ လုပ်အားခမပေးနိုင်ဘူး။ အဲဒါကြောင့် stay home leave ကို unpaid leave လို့ ဆိုလိုခြင်းဖြစ်ပါသည်။

UMFCCI ဒေါက်တာ ဦးခင်မောင်အေး

ကျွန်တော်တို့ ယာယီပိတ်လို့ ဆိုရာမှာ ကျွန်တော်တို့က ခဏနားတဲ့ အချိန်မှာ without pay နဲ့ သူတို့ ခု အထည်ချုပ်စက်ရုံတွေပိတ်တယ်၊ လူလျော့တယ်၊ လျော်ကြေးပေးပြီးရင်တော့ အဲဒီအလုပ်သမားကို ပြန်ခန့် နိုင်ပါဘူး။ အဲဒီအလုပ်သမားက ပြန်ခန့်စေချင်တယ်ဆိုရင် လုပ်သက်လျော်ကြေးယူသွားတာတွေကို ကျွန်တော် တို့ကို ပြန်ပေးပါ။ ကျွန်တော်တို့ဘက်က ပြန်ခန့်ပေးပါမယ် ဟု ပြန်လည်ပြောကြားခဲ့ပါသည်။

CTUM အလုပ်အမှုဆောင် ဒေါ်ခိုင်ဇာအောင်

ကျွန်မ ရှင်းလင်းချက်လေးပြောချင်လို့ပါ။ ကျွန်မတို့က အဲလို လုပ်သက်တွေ ပြန်ဆက်ဖို့လဲ ပြောတာ မဟုတ်ပါဘူး။ အခု အဓိက တင်ပြချင်တဲ့ ရည်ရွယ်ချက်က တန်းလန်းဖြစ်နေတဲ့ အမှုတွေကို ပြီးစေချင်တယ်။ မလိုအပ်ပဲနဲ့ ကြာနေတာဖြစ်တယ် မလိုအပ်ပဲနဲ့ ခုံသမာဓိတက်သွားတဲ့ ကိစ္စဖြစ်တယ် အဲတော့ သူပိတ်တာလဲ၊ ပိတ်သွားပြီး ယာယီပိတ်တယ်ပဲပြောပြော၊ အပြီးပိတ်တယ်ပဲပြောပြော၊ သူတို့ကလျော်ကြေးပေးပြီး ပိတ်လိုက် တယ်။ အဲမှာ ကျွန်မတို့က ယာယီပိတ်တယ်ဆိုရင် ပြန်ဖွင့်ရန် ပြန်ခန့်ပါလို့ အချက်တချက်ပါတယ်။ အဲတော့ ပြန်ဖွင့်ရင်တော့ ပြန်ခန့်ပါလို့ သဘောတူဆုံးဖြတ်ချက်ပါရင် case ကပြီးသွားပြီ။ အဲမှာ စက်ရုံကလည်း ဘယ်ချိန် ပြန်ဖွင့်မယ် မသိသေးဘူး။ ခုလုပ်သားကို လျော့လိုက်ရင် ဘယ်တော့မှ လုပ်သားပြန်ပြီးဖြည့်ပြီးလုပ်နိုင်မလဲ

မသိဘူး။ အဲဒီလုပ်ခဲ့သည်ရှိသော် ဒီလူတွေကို ဦးစားပေး ခန့်ပါမည်ဆိုတာကို ဘယ်လိုသဘောတူညီချက်လေး စာချုပ်ချုပ်ဆိုလိုက်နိုင်ရင် အလုပ်သမားတွေက ကျေနပ်သွား တဲ့ case တွေ ကျွန်မအများကြီးတွေ့နေရတယ်။ ဒါ့ကြောင့် မလိုအပ်ဘဲနဲ့ ကြာနေတာမဖြစ်စေချင်ပါဘူး။ ခုံသမာဓိကိုလည်း မတက်စေချင်ပါဘူး ဒါမို့ ကျွန်မတို့ စာချုပ်ချုပ်ဆိုနိုင်အောင် ဝိုင်းပြီးတော့ အလုပ်ရှင်အဖွဲ့ချုပ်နဲ့ အစိုးရလဲ လမ်းညွှန်ချက်ပေးလိုက်ရင် အမှုတွေက ပြေလည်သွားမယ်လို့ ကျွန်မက တင်ပြတာဖြစ်ပါတယ်။

UMFCCI ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ်

ကိုခင်မောင်အေးတင်ပြသည့် ယာယီပိတ်သိမ်းခြင်းမှာ တချို့လဲ လျော်ကြေးပေးလိုက်တယ် လို့ပါ ပါတယ်။ လျော်ကြေးပေးလိုက်တယ်ဆိုရင်တော့ ဒီအလုပ်သမားကို ကိုယ်က ပြန်ခန့်နိုင်မှာ မဟုတ်တော့ဘူး။ လျော်ကြေးမပေးဘဲနဲ့ အနိမ့်ဆုံး တလလောက်စောင့်ပါ နှစ်လလောက်စောင့်ပါ။ စက်ရုံအနေနဲ့ အလုပ်သမားထုကို ပြန်ခန့်ချင်တယ်။ မပိတ်လဲ မပိတ်ချင်ဘူး။ အဲဒီလိုအချိန်ခါမျိုးမှာ ခဏမေးထားပြီး လျော်ကြေးမယူဘဲ စောင့်ပေးဖို့လိုတယ်။ အလုပ်ရှိလို့ ဆက်လုပ်မယ်ဆိုရင်တော့ သူတို့ကို အလုပ်လည်းပြန်ခန့်မယ်၊ လုပ်သက် လည်း ပြန်ဆက်မယ်။ မူလအခွင့်အရေးတွေကိုလည်း ပြန်ပေးပါမည်။

CTUM အလုပ်အမှုဆောင် ဒေါ်ခိုင်ဇာအောင်

ကျွန်မ ၂ ပိုင်းတင်ပြဖို့ရှိပါသည်။

ပထမပိုင်းက လက်ရှိဖြစ်နေတဲ့ ဖြုတ်ပြီးပြီဖြစ်နေတဲ့ စက်ရုံတွေကအမှုကို ပြေလည်စေချင်တဲ့ အတွက်ကြောင့် ဒီလိုလေး လုပ်ပေးပါလို့ပြောကြားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ သူဖွင့်နိုင်ချင်မှလဲ ဖွင့်နိုင်မယ်၊ မဖွင့်နိုင်ချင်လဲ မဖွင့်နိုင်ပါဘူး။ လုပ်သားထပ်ခေါ်ချင်လဲ ခေါ်နိုင်မယ်၊ မခေါ်ချင်လဲ မခေါ်နိုင်ဘူး။ သို့သော် စာချုပ်ချုပ်ဆိုလိုက်ရင် အမှုတန်းလန်း တွေ ပြီးသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

ဒုတိယ အကြံပြုချက်က ဘာလဲဆိုတော့ အကယ်၍ လုပ်သားအင်အား လျော့ဖို့လိုလာတယ်၊ စက်ရုံ ယာယီပိတ်သိမ်းဖို့ လိုလာတယ်ဆိုရင် ဆက်ပြီး စက်ရုံထဲမှာ လုပ်ထုံး လုပ်နည်းနဲ့ညှိပါ။ WCC နဲ့ ညှိနိုင်ပါလို့ ပြောကြားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်မတို့က အဲဒါလေးကို ညွှန်ကြားချက်ထုတ်ပေးပါလို့ ပြောချင်ပါတယ်။ ဒါက နှစ်ပိုင်း မတူဘူးဆိုတာ ကျွန်မတို့ ပြောချင်ပါတယ်။ မခိုင်တို့ဘက်မှ တင်ပြသည်များသည် ဒုတိယပိုင်းမှာ အကြီးဝင်ပြီး အဆင်ပြေသွားနိုင်ပါတယ်။

UMFCCI ဦးထွန်းထွန်း

ကျွန်တော် မခိုင်ဇာတို့ဘက်က ဆွေးနွေးတာကို နားလည်ပါသည်။ ဒါပေမဲ့ အချို့ကိစ္စတွေမှာ ဒီပြေလည်သွားချင်လို့ ဖြေရှင်းလိုက်တဲ့ ဟာတွေက နောက်ထပ်ပြဿနာကို ဖိတ်ခေါ်လိုက်သလိုဖြစ်နေပါတယ်။

UMFCCI ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ်မှ ဆွေးနွေးပြီးသားအချက်များကို ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးရောက်ရှိလာသည့် အတွက် အနှစ်ချုပ် ပြန်လည်အစီရင်ခံတင်ပြပါသည်။

အလုပ်က နားတဲ့အတွက် အိမ်မှာများနေရမယ်ဆိုရင် မပေးနိုင်တဲ့အလုပ်ရှင်တွေအတွက် ဘယ်လိုမှကို ဝင်ငွေမရှိတဲ့အတွက် မပေးနိုင်တဲ့အနေအထားဖြစ်ပါသည်။ တချို့သောလုပ်ငန်းများက လုံးဝဖြတ်လို့မရတဲ့ အတွက် အလုပ်ဆက်လုပ်ပါမည်။ သူတို့သည် အလုပ်လုပ်တဲ့ ရက်ကို ပေးမယ် အိမ်မှာနားတဲ့ရက်ကို မပေးနိုင်ပါ။

ကျွန်မတို့အနေနဲ့ တခုခုလေးဆုံးဖြတ်စေချင်တာက Stay Home Leave အတွက်က အလုပ်သမားတွေအနေနဲ့ ဒီလစာများမရရင်လဲ စားဖို့မရှိပါဘူး။ ဒါကြောင့်မို့ ကျွန်မတို့က social security fund ကနေ ဘယ်လောက် ရာခိုင်နှုန်းလောက်ကို အလုပ်ပြတ်သွားတဲ့အချိန် ဘယ်လောက်ထိကို အကူအညီပေးနိုင်မလဲ ကျွန်မတို့ အနေနဲ့ ကတော့ ဒါကို ဘယ်လိုမှ မပေးနိုင်ပါဘူး။ ဒါပေမယ့် stay home leave ကိုတော့ MICS က အပြည်လိုချင်တယ် ပြောသွားပါတယ်။ CTUM ကတော့ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား၊ အစိုးရ ပြန်ညှိပါလို့ ပြောသွားပါတယ်။

ဥပဒေမှာလဲ မရှိသည့်အတွက် အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား နှစ်ဦးညှိနှိုင်းလို့ အဆင်ပြေရင် ရတယ်ဆိုတဲ့ အပိုင်းကို သိထားပါတယ်။ မပြောဘူးဆိုရင်တော့ yes, no ဆုံးဖြတ်ခိုင်းရမှာပေါ့။ ၁၈၈၆၂ စာချုပ်စာတမ်းများ ဥပဒေအရ အလုပ်ပိတ်ရက်ကို အစားထိုး ပိတ်တယ်။ ဒါပေမဲ့ စာချုပ်စာတမ်းဥပဒေက အလုပ်သမား ဥပဒေ မဟုတ်ပါဘူး။ ဒါကို ခုန ဦးညွှန်ဝင်းက စာနဲ့ရေးပြီးတင်ပြပါလို့ပြောပါတယ်။ သို့သော် ကျွန်မတို့နားလည်တာက အစည်းဝေးမှာ ကျွန်မတို့ လေးစားစွာတင်ပြခြင်းဖြစ်ပါတယ်။ ကျွန်မတို့ နားလည်တာက အစည်းဝေးမှာ ဒီလိုတင်ပြခဲ့ရင် သက်ဆိုင်ရာကို ဒီသတင်းတွေရောက်သွားမှာဖြစ်ပါတယ်။ ကတယ်လို့ မရောက်ပါဘူး ဆိုရင်လည်း ကျွန်မတို့ စာထပ်တင်ပေးပါမယ် ဒါလေးကို ကျွန်မပြောချင်ပါတယ်။

AFFM-IUF ဦးဇနည်သွေး

လေးစားအပ်ပါသော ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးခင်ဗျား ကျွန်တော်တို့ အလုပ်သမားတွေအနေနဲ့က ပထမဦးဆုံး အဆိုပြုထားတာက ရွှေ့ပြောင်းအဖြစ်နဲ့ ပြန်လာကြတဲ့ အလုပ်သမားတွေရှိပါသည်။ အဲဒီအပေါ်မှာ မူတည်ပြီး တော့ ရန်ကုန်တိုင်းအတွင်းမှာ ရှိနေတဲ့ စက်ရုံအလုပ်ရုံတွေအပေါ်မူတည်ပြီး ကူးစက်မှုက စပြီးတော့ အင်းစိန် ကနေ စကူးတယ်။ ဒီဂရက်သည် ကြီးမားတဲ့အနေအထားကြီးတခုလို့မြင်ရပါတယ်။ သိပ်မကြာခင် ကျွန်တော်တို့ ကြုံရမှာလဲ သင်္ကြန်ပိတ်ရက်တွေဖြစ်နေတော့ **ကျွန်တော်တို့ တလတော့ ပိတ်ရက်အပြည့်ပေးပြီး ဂရုစိုက်ဆောင်ရွက်မှုတွေကို အားလုံးပူးပေါင်းဆောင်ရွက်တဲ့ အနေအထားနဲ့ ခေတ္တခဏနားနေဖို့ ပိတ်ထားဖို့ အဆိုပြုထားပါတယ် အဲဒါ ပထမအချက်ပါ။**

ဒုတိယအချက်ကတော့ အလုပ်သမားတွေကို ဘယ်လိုပေးရမလဲ ကျွန်တော်တို့ကတော့ ဆက်လက်ပြီး ပေးစေချင်တယ်။ ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးသွားဖို့ ကျွန်တော်တို့ စိတ်ကူးထားပါတယ်။ နောက်တချက်က ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ် တင်ပြထားတဲ့ အနိမ့်ဆုံးလုပ်ခလစာနဲ့ ပတ်သက်လို့ ဒီတခေါက်မှာ လောလောလတ်လတ် ကျွန်တော်တို့ မပြောနိုင်သေးဘူး အဲဒါလဲ မပြောစေချင်သေးဘူး ကျွန်တော် နားလည်တယ်။ အရမ်းကြီးတွန်းအားပေး၊ အရမ်းကြီးဖိအားပေးဖို့ အချိန်လဲ မဟုတ်သေးဘူးဆိုတာ ကျွန်တော်နားလည်ပါတယ်။ အဲတော့ လောလောလတ်လတ်မှာ ကျွန်တော်တို့ ရပ်ဆိုင်းထားဖို့ အခြေအနေတရပ် အရေးပေါ်ဆောင်ရွက်နိုင်တဲ့ အရေးပေါ်ကုသနိုင်တဲ့ ဆောင်ရွက်ကြဖို့ဆိုတဲ့ တင်ပြလိုပါတယ် ဘယ်လိုပေးမလဲဆိုတာကိုတော့ ကျွန်တော်တို့ နောက်ထပ် ဆွေးနွေး ကြပါမယ်။ ကျေးဇူးတင်ပါတယ်။

MICS ဦးသက်နှင်းအောင်

ကျွန်တော်တို့ အနေနဲ့ကတော့ ဒီရောဂါဖြစ်လာတယ်ဆိုရင် စက်ရုံအလုပ်ရုံတွေကို လုပ်ခပေးရမယ်။ stay home leave ပေးရမယ်ဆိုတာကို ကျွန်တော်တို့က ဆွေးနွေးချင်တာပါ။ လက်ဆေးရည်၊ ကျမ်းမာရေး ဆပ်ပြာနဲ့ MOSH လမ်းညွှန်ချက်များနှင့်အညီ စက်ရုံအတွင်းမှာ စီစဉ်ပေးထားဖို့ပါ။ ယာယီပိတ်သိမ်းဖို့အတွက် stay home leave အတွက် ဒီပိုက်ဆံကို အစိုးရက ပေးမလားဆိုတာကို ဆွေးနွေးတင်ပြပါတယ်။ **စက်ရုံ အလုပ်ရုံတွေကို**

ဧပြီလ တစ်လကို ပိတ်ထားစေချင်ပါတယ်။ ဒီစက်ရုံအလုပ်ရုံတွေကို တလပိတ်လိုက်တဲ့ အခါမှာလဲ အလုပ်သမား တွေ မူရင်းဒေသတွေကို မပြန်သွားဖို့လဲ ကျွန်တော်တို့ကလုပ်မယ်။ ခုလှိုင်သာယာမှာ ရှိတဲ့သူတွေကလဲ ဧရာဝတီကလာတာရှိမယ်၊ ပဲခူးကျလာတာရှိမယ်၊ အဲဒါ ကျွန်တော်တို့ မပြန်ဖို့ကိုလုပ်ရမယ်။ သူတို့တွေပြန်သွားရင် ကျွန်တော်တို့က စိုးရိမ်မှုရှိနေပါတယ်။ စက်ရုံအလုပ်ရုံတွေ ပိတ်မယ်ဆိုရင်လဲ သူတို့ကို အပြင်မထွက်ဖို့ နိုင်ငံတော်အစိုးရက ချမှတ်တာဖြစ်ပါမယ်။ နောက်ပြီးတော့ လုပ်သားအင်အားလျော့ချခြင်း ကိစ္စမှာ မြေပြင် အခြေအနေအရ လုပ်သက်အနည်းဆုံးကစပြီးလျော့ပေးဖို့ ဒါကျွန်တော်တို့ MICS အဖွဲ့ဝင်ပဲ ဖြစ်ဖြစ်၊ CTUM အဖွဲ့ဝင်ပဲဖြစ်ဖြစ်၊ အခြားသော အဖွဲ့ဝင်ပဲဖြစ်ဖြစ် သူတို့က လုပ်သက်နည်းသေးရင် စာချုပ် စာတမ်းများ ဥပဒေအရ တရားဝင်ပါတယ်။ သို့သော် ၂၀၁၂ ခုနှစ် အငြင်းပွားမှု ဥပဒေအရ တရားမဝင်ပါဘူး။

CTUM ဥက္ကဋ္ဌ ဦးမောင်မောင်

ကျွန်တော်တို့ ဆွေးနွေးနေတာတဖြည်းဖြည်းပုံစံပေါ်လာပြီဖြစ်သည်။

ဆွေးနွေးခဲ့စဉ်က ဦးသက်နှင်း အောင် တော့ မပါဘူး၊ ထိုအကြောင်းအရာတွင် ဦးဌေး We generation၊ LHEO, Action Labour Right, မသက်သက်၊ မမာမာဦး၊ မမိုးစန္ဒာတို့ ပါဝင်ဆွေးနွေးသည်။

ပထဦးဆုံး စိုးရိမ်ချက်မှာ ရန်ကုန်တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသော အလုပ်သမားများသည် သင်္ကြန်ရက်များတွင် ပြန်သွားနိုင်သည့်အခါ မရည်ရွယ်ပဲ ဝိုင်းရပ် ပြန့်ပွားသွားမည်ကို စိတ်ပူမိသည်။

နောက် Migrant တွေ နိုင်ငံတွင် ပြန်လာသည့်မှာ အရေအတွက် သိန်းချီ ရှိပါသည်။ ထိုင်းကနေ ထွက်လာချိန်တွင် ဝိုင်းရပ် ကူးစက်ခံရမှုရှိ၊ မရှိကိုလည်း မသိနိုင်ပါ။ Monitoring လုပ်ဖို့လည်း ကျွန်တော်တို့ဆီ မှာမရှိပါ။ လှိုင်သာယာထဲမှာလည်း အများစု ဝင်လာကြသည်။ တရုတ်၊ မလေးတို့မှလည်း ဝင်လာကြသည်။ ဒါကြောင့် အလုပ်သမားများ နေရပ် မပြန်ရေးကိစ္စများကို ဆွေးနွေးခဲ့သည်။ နေရပ်မပြန်သည့် အလုပ်သမားများကို လုပ်ခ ပေးရမည့် ကိစ္စ ဘယ်သူက ပေးမှာလဲဆိုတာ ဆွေးနွေးဖို့ရှိပါသည်။

နောက်တစ်ခုက Shut Down လုပ်ရမည့်ကိစ္စပါ။ သင်္ကြန်ရက်တွေမှာ လုပ်ရမှာ ဖြစ်ပါသည်။ ဧပြီမှာ Holiday ပိတ်ရက်က (၁၄)ရက်ရှိပါသည်။ တပြိုင်နက်ထဲမှာပဲ Market က လိုအပ်ချက် ဖြစ်လာပါမည်။ US မှာ ရှိသည့် Market ဖြစ်တဲ့ Branded အားလုံးရောင်းတဲ့သူတွေ၊ ချုပ်တဲ့ Brands တွေအားလုံးကို ရောင်းပေးတဲ့ သူတွေ (၉၇)ခုက Two Weeksပိတ်ပါသည်။ **Paid Holiday ပေးပါသည်။ သန့်ရှင်းရေး ပြုလုပ်ပြီးသည့်အခါ ပြန်ဖွင့်ပါသည်။**

ဒေါ်ခိုင်ဇာအောင်အနေဖြင့် အနည်းဆုံး(၆)လလောက် ကြာမြင့်နိုင်သည်ဟုခန့်မှန်းကြောင်း တင်ပြပါ သည်။ ဒါကြောင့် Market မရှိရင် Production ရှိသော်ငြားလည်း အခြေအနေအရ (၁)လ ရပ်ပြီး ဒီအချိန်မှာ စက်ရုံတွေကို ကြိုခိုင်အောင် ပြုလုပ်ဖို့ လိုပါသည်။ လူတွေ ကြိုခိုင်ရေးအတွက်လည်း Shut Down လုပ်ပေး ထားဖို့ လိုကြောင်းကို ကျွန်တော်တင်ပြတာ ဖြစ်ပါသည်။ အဲကိစ္စတွင် ကျွန်တော်တို့ ဆွေးနွေးဖို့ လိုအပ်တာက one Month leave အတွက်ကို လုပ်ခ ဘယ်သူပေးရမလဲဆိုတာ ဖြစ်သည်။

ကျွန်တော်အနေနဲ့ (၁၅)ရက်ကတော့ Leave အဖြစ် သတ်မှတ်ထားသည့်အတွက်ကြောင့် အလုပ်ရှင်က ပေးရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ လူမှုဖူလုံရေးအနေဖြင့် Medical Issue ဖြစ်သည့်အတွက် ထောက်ပံ့ပေးလို့ ရနိုင်ကြောင်း တင်ပြပါသည်။

နောက်တစ်ခုက အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ ဆွေးနွေးခြင်းကို မရွေ့တဲ့အတွက် ကြိုဆိုပါတယ်။ လူမစုဝေး ရဘူးပြောပေမဲ့ အခုလောက် လူဦးရေဖြင့် ဆွေးနွေးလိုပါသည်။ Minimum Wage Law အရ တွက်ချက်မှုများဖြင့်

Covid အခြေအနေနှင့် ချိန်ကိုက်ပြီး တင်ပြပါမည်။ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေကို ယခင်က (၄၈၀၀)ကျပ် အထက် နှုန်းထားကို တင်ပြထားခဲ့သော်လည်း လက်ရှိအခြေအနေအရ ပြန်လည်ဆွေးနွေး တင်ပြသွားမည် ဖြစ်ပါကြောင်း အတိအလင်း ပြောကြားပါသည်။

နောက်အချက်က Stay Home Leave ဖြစ်ပါသည်။ Medical Issue အရ တစ်လအတွက်ကို Prevention အောက်က သုံးစွဲသွားရမှာ ဖြစ်သည်။ အချက်တစ်ချက်ကတော့ Community အတွက်ပါ။ SSB အနေနဲ့ စက်ရုံအတွင်း အလုပ်သမားတွေကို ပညာပေးသည်။ **သို့သော် Community ဖြစ်တဲ့ လှိုင်သာယာအတွင်း နေထိုင်သည့် အလုပ်သမားတွေကို TOT သင်တန်းပေးပြီး ပညာပေး ပြန်ပွားဖို့အတွက် စဉ်းစားပါသည်။ စဉ်းစားသည့်နေရာတွင်လည်း ကျွန်တော် တို့သည် Medical Expert တော့ မဟုတ်ပါဘူး။ ကျွန်တော်တို့သည် Myanmar Health Development and Consortium (MHDC) အတွက် ကြံရွယ်ပါသည်။ Carewall နှင့် ILO ကို တိုင်ပင် အကူအညီတောင်းပါသည်။ လူအများကြီး မဟုတ်ပါဘူး အလုပ်သမား(၅)ဦးကနေ (၁၀)ဦးအထိပဲ ဖြစ်ပါသည်။ နောက်တော့ စက်မှုဖွံ့ဖြိုးရေးကော်မတီ ဦးအုန်းကြိုင်တို့နဲ့ ပူးပေါင်းပြီး ဒီတစ်လအတွင်းမှာ ပြင်းပြင်း ထန်ထန်ပြုလုပ် လိုက်လျှင် Preventive ဖြစ်ပါမည်။ ပြင်ပတွင် ဖြစ်ပေါ်လာမည့် ကူးစက်မှုတွေ တော်တော် များများ သက်သာလာမည် ဖြစ်ပါသည်။ တစ်လဖြင့် မလုံလောက်သေးပါ။**

သို့သော် ပြင်ပက Migrant တွေ ဝင်လာပြီး Stable ဖြစ်လာပြီး ရွှေ့ပြောင်းအလုပ် သမားများကို လုံးဝ မထိန်းချုပ်နိုင်သော်လည်း စောင့်ကြည့် နိုင်မည် ဆိုတာကို ကျွန်တော်အနေနဲ့ တင်ပြခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးအနေဖြင့် နိုင်ငံတော် ကော်မတီမှာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေသောကြောင့် တင်ပြချင်က တစ်ခု ရှိပါသည်။ အလုပ်ရှင်တွေလည်း ပြောနေတဲ့ Payroll ကိစ္စ၊ အလုပ်သမားတွေကို မပြန်ဖို့အတွက် Incentive တော့ လိုအပ်သည်။ ဒါမှမဟုတ် ပြန်သွားတာမျိုး ဖြစ်နိုင်သည်။ ကျွန်တော်တို့ ကြားနေရတာက Shift တွေ မရှိတော့ကြောင့် အလုပ်လျှောက်တာနဲ့ တစ်နေရာထဲ မဟုတ်၊ သုံးလေးနေရာလောက် ကြားရသည်။

- **ထိုကြောင့် Tax System ကို ပြောင်းလဲပေးရန်၊ နိုင်ငံခြားက ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူတွေအတွက် Incentive အနေနဲ့ပါ ဖြစ်သည်။**
- နောက်တစ်ခုက လျှပ်စစ်စွမ်းအင်အသုံးပြုမှုအတွက် မီတာခများကို ၅၀ရာခိုင်နှုန်းလောက် လျော့ချ ပေးလျှင် သေချာသည့်မှာ စက်မှုဖွံ့ဖြိုးရေး အလုပ်ရှင်များ အတွက်လည်း အများကြီး သက်သာသွားမည်။ ကျွန်တော်တို့ သည် မိမိတို့ အိတ်ထဲက ထပ်မတွက်ပဲ တခြားမှ သုံးစွဲယူပေးရင် အလုပ်ရှင်တွေအတွက်လည်း အများကြီး ခံသာပါသည်။ ကျေးဇူးတင်ပါသည်။

UMFCCI ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ်

ကျွန်မတစ်ခု မေတ္တာရပ်ခံချင်တာက အလုပ်ရှိတဲ့သူတွေရော၊ မရှိတဲ့သူတွေရော အတူတကွ ဖြေရှင်း ကြရမှာပါ။ ကျွန်မတို့ ဧပြီတစ်လစာတွေ တော်တော်လေး ဒုက္ခရောက်မှာပါ။ ဧပြီလ၊ မေလရော၊ ဧပြီမှာ အလုပ်မရှိရင် မေလလည်း မရနိုင်ဘူး။

ဒါကြောင့် မေတ္တာရပ်ခံချင်တာက ဖြစ်နိုင်ရင် ဧပြီ တစ်လစာကို SSB ကနေ (၅၀) ရာခိုင်နှုန်းကို မကျန်းမာရင် ပေးလို့ရတယ်ဆိုတာ ရှိသည်။ **အလုပ်သမားတွေအတွက် ဧပြီလစာ အတွက် Social Security ကနေ အနည်းဆုံး (၅၀)ရာခိုင်နှုန်းလောက် ထောက်ပံ့ပေးဖို့ တင်ပြပါသည်။** အဲလိုဆို ကျေနပ်ကြမည်လို့ ကျွန်မ ထင်ပါသည်။

အဲလို လုပ်ပေးနိုင်လို့ ဧပြီမှာ အခြေအနေကောင်းလာရင် မေလကို SSB က (၂၀) ရာခိုင်နှုန်း၊ အလုပ်ရှင် တွေက (၃၀) ရာခိုင်နှုန်း ပေးနိုင်ပါမည်။ ထပ်ပြီး အခြေအနေကောင်းလာပါက ထပ်တိုးသွားပါမည်။ ဒီလို အဖြေတစ်ခု ရထားပါသည်။

ကျွန်မအထင် ဧပြီ၊ မေ၊ ဇွန် (သုံးလ) ကို ခုခံပေးလိုက်ရင် ကောင်းသွားမည်။ မယှဉ်နိုင်တဲ့ သူတွေက သွားပါပြီ။ ယှဉ်နိုင်ရင်တော့ အလုပ်တော်တော်များများကို ဒီပုံစံဖြင့် ထိန်းထားနိုင်မည်လို့ ထင်ပါသည်။

အခု လက်တလောကြည့်တဲ့အခါမှာ Order zero ဖြစ်တဲ့ စက်ရုံတွေက (၃၀) ရာခိုင်နှုန်းလောက်ဖြစ်ပြီး (၇၅) ရာခိုင်နှုန်းလောက်က တင်ပို့လို့မရဘူး ဖြစ်နေပါသည်။ ထို့ကြောင့် မေလအတွက် မိမိတို့ရှာဖွေမည် ဖြစ်ပြီး ဧပြီလအတွက်ကို SSB မှ (၆၀) ရာခိုင်နှုန်း ပေးနိုင်ရင် ကောင်းပါသည်။ မေလတွင် အပြည့်မဟုတ်ရင်တောင် (၂၀) သို့မဟုတ် (၃၀) ရာခိုင်နှုန်း ထောက်ပံ့ပေးပါ။ အခြေအနေကောင်းလာရင် ဇွန်လ ကို မိမိတို့သာ ဆက်လက် ပေးသွားမည် ဖြစ်သည်။ ကျွန်မ ပြောတာက ခက်ခဲနေတဲ့သူတွေကို ပြောတာ ဖြစ်ပါသည်။ ပုံမှန် အလုပ်ရှိတဲ့ သူတွေလည်း ရှိပါသည်။ ရှိတဲ့သူတွေကလည်း စုပုံပြီး သွားနေပါလိမ့်မည်။ အဲဒီလစာတွေကိုလည်း ရနေပါလိမ့်မည်။ ဘယ်သူတွေသည် ပေးနိုင်သည်၊ ဘယ်သူတွေသည် မပေးနိုင်ဘူး ဆိုတာကိုသာ မပြောနိုင်တာပါ။ အချို့သော အလုပ်ရှိနေသည့် အလုပ်ရှင်များမှ ရောချ၍ အခွင့်အရေးယူသွား နိုင်ကြောင်း ပြောပါသည်။

ဒီအချိန်မှာတော့ သမဂ္ဂ ဖြိုခွင်တာတို့၊ ဆန္ဒပြတာတို့ ကျွန်မ မဆွေးနွေးတော့ပါဘူး။

အဓိက အရေးကြီးတာက ဧပြီ၊ မေ၊ ဇွန်လတွေမှာ ဘယ်လို ဆက်ရှင်သန်သွားမလဲ၊ အလုပ်သမားတွေ အတွက် တစ်လတော့ ထောက်ပံ့ပေးနိုင်ခဲ့မယ် ဆိုရင် ကျွန်မအထင် ခုနက Zero Paid မဟုတ်ပဲနဲ့ အလုပ်ရှင်တွေအနေနဲ့ ဧပြီ တစ်လတော့ ထိန်းထားပြီး မေလ အတွက်ကိုတော့ စဉ်းစားရတော့မည် ဖြစ်သည်။

ကျွန်မပြောတာက လူတိုင်းမဟုတ်ပါဘူး။

Sector တွေမှာလည်း အလုပ်ရှိတဲ့ Sector ရှိသလို၊ မရှိတဲ့သူတွေလည်းရှိပါသည်။

ဒါကြောင့် SSB ဘက်က ခုခံပေးရမှာလည်း အလွန်ကောင်းသော ကုသရေး ဖြစ်ပါသည်။

ကျေးဇူးတင်ပါတယ်။

UMFCCI ဒေါက်တာ ဦးခင်မောင်အေး

ကျွန်တော်အနေနဲ့စဉ်းစားတာက နိုင်ငံတော်တစ်ခုလုံးကို ရေတွက်မယ်ဆိုရင် သန်းချီပြီး နိုင်ငံရဲ့ Productivity ကျသွားပါသည်။ GDP ကို မကျစေချင်လို့ဆိုရင် ဒါပေမဲ့ နားလည်ထားတဲ့ Medical Knowledge အရဆိုရင် နှုန်းအရ များနေတာ မဟုတ်ပေမဲ့လည်း ပျမ်းမျှ ၀.၂၅၈ ဖြစ်ပြီး အသက်ကြီးတဲ့လူတွေမှာ အဖြစ်များ သည်။ ဒီနေပြည်တော် အဆောင်တွေမှာတော့ အသက်ကြီးတဲ့သူတွေရှိပါသည်။ နိုင်ငံတကာမှာ ကြည့်ရင်ပဲ အသက် (၈၀) ကျော်ရင် (၂၀) ရာခိုင်နှုန်း ကူးတာ ဖြစ်တယ်။

အခု လက်ရှိ မြန်မာနိုင်ငံမှာ (၃) ယောက် တွေ့ပြီး ပြန်ဝင်လာတဲ့သူ Migrant တွေတိုင်း ပါလာသည်ဟု မဆိုလိုသော်လည်း ပြန်ဝင်လာသူတိုင်းကို Quarantine လုပ်ဖို့ ပြောခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ဗိုင်းရပ်ရှိသူကို Quarantine လုပ်ခြင်းမဟုတ်ပဲ ရှိတဲ့စက်ရုံကိုပါ Quarantine လုပ်ခြင်းက မှားယွင်းသော လုပ်ဆောင်ချက် ဖြစ်ကြောင်း တင်ပြချင်ပါသည်။ ဘာကြောင့်လဲ ဆိုတော့ အခု (၃) ဦး တွေ့သည်။ အခုဆို Red Alert ဖြစ်သွား သည်။ ဒီလိုဖြစ်လို့ အလုပ်သမားတွေကို အလုပ်ပိတ် လိုက်မယ်ဆိုရင် အလုပ်သမားတွေ နေရပ်ကို ပြန်ကြမည်။ ဘာနဲ့ တားမလဲ၊ ကျွန်တော်ယူဆချက်က သူတို့ပြန်သွားတာနဲ့ ပြန်တဲ့သူတွေရော၊ နိုင်ငံခြားက ပြန်လာတဲ့သူတွေ

Quarantine လုပ်ဖို့ လိုသည်။ ဒါဟာ ကြီးမားတဲ့ပြဿနာ တစ်ခု ဖြစ်လာနိုင်သည်။ ကျွန်တော်စက်ရုံ လူ (၅၀၀၀) လောက်၊ စက္ကူစက်ရုံ လူ(၂၀၀၀)လောက်ရှိသည်။ နိုင်ငံခြားက လာတဲ့လူ (၈၀) လောက်ကို Quarantine လုပ်ဖို့ ပြောသည်။ စက်ရုံမှာလည်း လက်ဆေးရန် ပညာပေးလုပ်ထားတာရှိပါသည်။ ရန်ကုန်က ပြန်သွားတာတွေ ရှိလို့ ပြန်လာရင် Quarantine လုပ်ဖို့ကိစ္စတွေ ရှိလာမည်။ ထိုကြောင့် စက်ရုံဖွင့်ထားခြင်းသည် မလိုလားအပ်သည့် ကိစ္စရပ်များကို ကာကွယ်နိုင်သည်ဟု ယူဆပါသည်။

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးသိန်းဆွေ

တတ်ရောက်လာသည့် အလုပ်ရှင်ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် အလုပ်သမားကိုယ်စားလှယ်များအား ကျေးဇူး တင်ရှိကြောင်း၊ အလုပ်ရှင်တွေရော၊ အလုပ်သမားသမဂ္ဂတွေရောကို ပူးပေါင်းပြီး ကျန်းမာရေးပညာပေးတာတွေ ပြုလုပ်ပါသည်။ ကျန်းမာရေးအရ လမ်းညွှန်ချက်များကိုလည်း ပန်ဖလက်တွေ၊ စီဒီတွေပေးပြီး မိုဘိုင်း ကျန်းမာရေး တွေ ပြုလုပ်ပေးပါသည်။ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်တာကောင်းပါသည်။ နိုင်ငံတော်၏ အတိုင်ပင်ခံပုဂ္ဂိုလ်ကိုလည်း ဒီလိုပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုတွေရှိကြောင်းကို တင်ပြထားပါသည်။ အလုပ်ရှင်တွေက အလုပ်သမားတွေကို အလုပ် မဖြုတ်စေချင်ဘူး၊ အလုပ်ရှင်တွေရပ်တည်နိုင်ဖို့ကို အလုပ်သမားတွေက လိုလားသည်။ ကျွန်တော် အနေနဲ့က အလုပ်သမားတွေရဲ့ လုပ်ခလစာတခုတည်းတင် မဟုတ်ဘဲ အခြားကိစ္စရပ်များကိုလည်း ဦးစားပေးစဉ်းစား ပါသည်။ အဲဒါအစဉ်ဖြင့် ညှိနှိုင်းအဖွဲ့ဖွဲ့ပြီး လုပ်ဆောင်ရန်ရှိပါသည်။ ထို့နောက် ဝန်ထမ်း အခက်အခဲ ရှိသည့် အလုပ်ရှင်များ (ထိုအလုပ်ရှင်များသည် လူမှုဖူလုံရေးကို ထည့်ဝင်ထားသည့် သတ်မှတ်ချက်လိုအပ်ပါသည်။) ဆောင်ရွက်ပေးမည်။ အစိုးရအနေဖြင့် အားလုံးကို မျှမျှတတဆောင်ရွက်ပေး နေပါသည်။ သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ၊ UMCCI စသည်တို့ ပါဝင်ပြီး ဆောင်ရွက်သည်။ ဝေဖန်မှုများ ရှိနိုင်သည်။ နိုင်ငံတော်အနေဖြင့် နိုင်ငံတကာ အဖွဲ့အစည်းများ၏ အကူအညီယူပြီး လုပ်ဖို့စဉ်းစားပါသည်။ အဓိက ပြောချင်တာကတော့ ပြည်သူလူထုဆိုတာ အလုပ်သမား၊ အလုပ်ရှင်တွေလဲ ပါဝင်သည်။ တတ်နိုင်သည့်ဖက်မှ ဦးစားပေး ဆောင်ရွက် မည်။ လုပ်ဆောင်ချက်များ တစ်နိုင်ငံနှင့်တစ်နိုင်ငံ မတူညီပါ။

- နိုင်ငံတော်အနေဖြင့် အာမခံအလုပ်သမားများကို SSB က ဖော်ထုတ်ဆောင်ရွက် ဦးစားပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။
- Tax တွေကိုလည်း တတ်နိုင်သည့်ဖက်က လျော့ပေါ့သွားဖို့နဲ့
- လူမှုဖူလုံရေးမှလည်း ဥပဒေနဲ့မညီ သည်များကို လျော့ပေါ့သွားဖို့ ရှိပါသည်။ နိုင်ငံတော်က လည်း တတ်နိုင်သည့်ဖက်မှ ဆောင်ရွက်ပေးသွားမည် ဖြစ်သည်။
- လက်ရှိအနေအထားအရ အထူးသဖြင့် ထိုင်း၊ မလေးရှားနိုင်ငံက ပြန်လာသည့်အလုပ်သမားများကို ပညာပေးလုပ်ပြီး Quarantine လုပ်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။
- စက်ရုံများတွင်တွေ့ရှိပါကလည်း ကျန်းမာရေး ဝန်ကြီးဌာနက မလိုအပ်လျှင် မဆောင်ရွက်ပါ။ စိုးရိမ်စရာ မရှိပါ။ ကြေငြာပြီးသားဖြစ်သည်။ နိုင်ငံခြားက ပြန်လာ သည့်သူများ (၁၄)ရက် Quarantine ကျွန်တော်တို့ ကြီးကြပ် သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

နေ့စဉ် ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန ထုတ်ပြန်ပြီး အလုပ်သမားတစ်ဦး၊ တစ်ယောက်မှ မဖြစ် စေချင်ပါ။ အလုပ်ရှင်များ အော်ဒါများ လျော့နေသည်ကို သိရှိပြီး အစည်းအဝေးတွင် တင်ပြခဲ့ပါသည်။ ဒီကိစ္စများကို လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့နဲ့ ဆွေးနွေးပြီး ဥပဒေအညီ ဆောင်ရွက်ပေးပါလိမ့်မည်။ တင်ပြထားသည့်များကို မကြာခင် အကြောင်းပြန်မည် ဖြစ်ပါသည်။ အားလုံးလွှမ်းမိုးနိုင်သည့် လူသားတိုင်းအတွက် စဉ်းစားရမည် ဖြစ်ပါသည်။

စီမံဘဏ္ဍာဝန်ကြီးကို ရုပ်ရှင်လုပ်ငန်းရှင်က နာမည်ကျော် မင်းသားကြီးတစ်ဦးက သူ့မှာ အလုပ်သမား (၅၀၀) ရှိကြောင်း အလုပ်သမားတွေရဲ့လိုအပ်ချက်အတွက် ပိုက်ဆံ (၅) သန်းချေးပေးပေးဖို့ တောင်းပါသည်။ ကျွန်တော်အနေနဲ့ အလုပ်သမားတွေ အလုပ်တည်ခြင်း အရေးကြီးကြောင်း ကျွန်တော်တို့အစိုးရအနေဖြင့် အားလုံးကို ခြံစဉ်းစားပါသည်။ ကျွန်တော်အနေ နဲ့ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့ စပြီး ဖွဲ့စဉ်ကတည်းက အစိုးရ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားတွေ ထည့်ထားပြီးတော့ စနစ်တကျ စီစဉ် လွှဲပြောင်းလာသည့် ဒီငွေတွေကို၊ လက်ရှိလုပ်သား တွေရဲ့ ငွေတွေလည်း ပါပါတယ်။ ဒါကြောင့် အားလုံးနဲ့ ညီအောင် စဉ်းစားပေးပါမည်။

နောက်တစ်ခုကတော့ Interest ဖြစ်သည်။ လက်ရှိအခြေအနေနဲ့ ကိုက်ညီတဲ့ဟာကို အလုပ်ရှင်ရော၊ အလုပ်သမားရော ပြောတာကို စဉ်းစားမည်။ အလုပ်ရှင် ဆုံးရှုံးရင်လည်း ကျွန်တော်တို့ ဆုံးရှုံးသလိုပဲ၊ အလုပ်သမားနစ်နာရင်လည်း ကျွန်တော်တို့ နစ်နာတာပဲ ဖြစ်ပါသည်။ Profit ကို ကြည့်ပြီး ဆက်ညှိနိုင်မည်။ တချို့ဆို နှစ်များရင် အတိုးနှုန်းကနေ ဆက်ကြည့်သွားရမည်။ Covid-19 ပိုးရှိခဲ့သူထဲမှာ တစ်ယောက်က ဆုတောင်းပွဲတွေ လုပ်တယ်၊ သွားတယ်၊ မပြုဖို့ မေတ္တာရပ်ခံရသည်။ စိုးရိမ်စရာ ကောင်းတာက တချို့က ချောင်းဆိုးမှ ရောဂါဖြစ်သည် ဟု ထင်သော်လည်း ချောင်းဆိုးပဲ ရောဂါမပြပဲ ပိုးရှိနေသည်။ အခုအခြေအနေမှာ ကာကွယ်ဖို့အတွက် အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားသမဂ္ဂတွေ ပါဝင်လို့ ကျေးဇူးတင်ပါသည်။

- Awareness လုပ်ဖို့အတွက် ဒီဆိုင်းရော၊ Update လုပ်နေပြီး လွယ်ကူအောင် အရှင်းဆုံး ဖြစ်အောင် ပြုလုပ်ထားသည်။ အလုပ်ရှင်-အလုပ်သမား အဆင်ပြေဖို့ အဓိကဖြစ်ပါသည်။ အလုပ်လျှောက်ထားရာမှ အလုပ်သမားသမဂ္ဂများကို တဆင့်ပြောသွားပါမည်။
- နောက်တခုက အငြင်းပွားမှုပါ။ ဖြေရှင်းပေးရာတွင် လူစုရန် လိုအပ်ပါက အနည်းဖြစ်အောင် ကြိုးစားပြီး စုနိုင်ပါသည်။ အငြင်းပွားမှု ဖြစ်ပေါ်လာပါက ကျွန်တော် ဖြေရှင်းပေးနေပါသည်။ အငြင်းပွားမှုဖြေရှင်းတာကို ရပ်တန့်ထားလို့ မရပါ။ အားလုံးပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပေးပါ။

တခြားနိုင်ငံက ပြန်လာတဲ့အလုပ်သမားတွေကလည်း ကိုယ့်နိုင်ငံသားတွေ ဖြစ်တဲ့အတွက် ဘယ်နိုင်ငံက ပြန်လာပါစေ လက်ခံဖို့ လိုအပ်ပါသည်။ မြဝတီတွင် (၁) သောင်း (၆)ထောင် ပြန်ဝင်လာသည်။ နေထိုင်ရာ သက်ဆိုင်ရာ တိုင်းဒေသများကို ကားဖြင့် စီစဉ်ပို့ပေးပါသည်။ အလုပ်ရှင်တွေအနေ တင်ပြထားတွေကို ဖြေလျော့ ပေးဖို့ ဦးနှောက်မှန်တိုင်းဆင်ခြင်များ ပြုလုပ်သွားပါမည်။ Protection ကိစ္စကို အပြည့်အဝ ဆောင်ရွက်ပေး ပါမည်။ ကျေးဇူးတင်ပါသည်။

UMFCCI ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ်

စီစဉ်ဆောင်ရွက်မှုများအတွက် ကျေးဇူးတင်ရှိပါကြောင်း၊ ခုန ပြောသွားတဲ့ အရေးဆိုမှု၊ ဆန္ဒပြမှုတွေကို ဝန်ကြီးမရောက်ခင် ဆွေးနွေးတစ်ခုကို တင်ပြချင်ပါသည်။ ထိုကိစ္စကို ဖြစ်နိုင်ရန် ဝန်ကြီးဌာနအနေဖြင့် စာထုတ်ပေးပါရန် တင်ပြပါသည်။ အစည်းအဝေးပြီးပါက သုံးပွင့်ဆိုင် ထုတ်ပြန်ချက်တစ်ခု ထုတ်ပြန်လိုကြောင်း ခွင့်တောင်းပါသည်။

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးဦးသိန်းခွေ

အလုပ်ရှင်-အလုပ်သမား အဖွဲ့(၂)ဖွဲ့ ခွင့်ပြုပါက ဝန်ကြီးဌာနမှ လက်ခံပါကြောင်း ပြောကြားပါသည်။

MICS ကိုသက်နှင်းအောင်

MICS မှ သဘောတူပါသည်။

AFFM IUF ဦးဇနည်သွေး

အဖွဲ့အစည်းတွေအနေနဲ့ အတတ်နိုင်ဆုံး ညီညီညွတ်ညွတ်နဲ့ ဆွေးနွေးရန်၊ အထူးသဖြင့် စိတ်ရှည် သည်းခံရန် ဖြစ်ပါသည်။ သုံးပွင့်ဆိုင်က လက်တွဲ ဆောင်ရွက်နေကြောင်း ပြောကြားသည်။ ကျွန်တော်တို့ အလုပ်သမားတွေရဲ့ ရပ်တည်ချက်ကို နားလည်ပေးပါ။ statement ကြေညာချက်ထုတ်ရန်အတွက်တော့ အခက်အခဲ ရှိပါသည်။

CTUM အလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင် ဒေါ်ခိုင်ဇာအောင်

ကျွန်မတို့ သဘောထားတင်ပြထားပါသည်။ အစည်းအဝေး (၃) ကြိမ်တောင်ရှိသွားခဲ့ပြီ ဖြစ်ပါသည်။ ဆန္ဒပြခြင်း၊ သပိတ်မှောက်ခြင်းကို ဒီအချိန်ကာလမှ မလုပ်ပါဘူးလို့ ပြောထားပြီးသားဖြစ်ပါသည်။ အကျိုးစီးပွား ဆိုင်ရာကိုလည်း လုံးဝမတောင်းသေးဘူး ပြောထားပါသည်။ ဆန္ဒပြခြင်း၊ သပိတ်မှောက်ခြင်း မဖြစ်အောင်လည်း ကျွန်မတို့ ကြိုးစားထိန်းပေးနေပါသည်။ မလုပ်ကြပါနဲ့လို့လည်း အဖွဲ့ဝင်တွေကြား သဘောတူညီချက် ရှိထား ခဲ့ပါသည်။ အခုလည်းထပ်တင်ပြပါမည်။ သပိတ်မှောက်မှုတွေကို ကြည့်ရင် အလုပ်သမားဘက်က တောင်းဆို လို့ ဖြစ်တဲ့ကိစ္စတွေမဟုတ်ပါဘူး။ ချုပ်ဆိုထားတဲ့ စာချုပ်တွေကို အလုပ်ရှင်တွေဘက်က ချိုးဖောက်လို့ဖြစ်ပါသည်။ ဖိနှိပ်မှုတွေရှိပါသည်။ လုပ်ငန်းခွင်စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းတွေကို ချိုးဖောက်ပါသည်။ သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင်တွေကို ဖိနှိပ် သည်။ ဒီလိုအခြေအနေမျိုးတွင် ဆန္ဒပြမှု၊ သပိတ်မှောက်မှုတွေဖြစ်နိုင်ပါသည်။ ဒါကြောင့်မို့ ကျွန်မတို့ အနေနဲ့က အစိုးရရဲ့ အကူအညီကိုလိုပါသည်။ အလုပ်ရှင်ရဲ့ အကူအညီကိုလိုပါသည်လို့ တင်ပြနေတာဖြစ်ပါသည်။

သုံးပွင့်ဆိုင် ဆွေးနွေးပွဲကနေ ထုတ်ပြန်ကြေညာချက်တစ်စောင် ထုတ်မယ် ဆိုပါက တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှုရှိဖို့လိုအပ်ပါသည်။ တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှုကိုလည်း ထည့်ရေးပေးရပါမည်။ ဒီလိုကိစ္စဖြစ်ရင်တော့ အစိုးရက ဒါကို လုပ်ပေးပါမည်။ အလုပ်ရှင်က ဒါကို လုပ်ပေးပါမည်။ အဲဒီလို မဟုတ်ဘဲနဲ့တော့ ထုတ်ပြန် ကြေညာချက်ထုတ်လိုက်ရုံနဲ့တော့ ကာကွယ်နိုင်မှာမဟုတ်ပါဘူး။ ထုတ်ပြန် ကြေညာချက်ထဲမှာလည်း တာဝန်ယူ မှု၊ တာဝန်ခံမှု မထည့်ပေးနိုင်ဘဲနဲ့ ဆန္ဒပြမှု၊ သပိတ်မှောက်မှု မလုပ်ဖို့ မေတ္တာရပ်ခံပါတယ်လို့ ပြောပေမယ့် အလုပ်ဖြစ်မှာမဟုတ်ပါဘူးလို့ တင်ပြချင်ပါသည်။

ဥပမာ အားဖြင့် စက်ရုံတစ်ခုတွင် အလုပ်သမား ၂၈၃ ယောက်ကို လုပ်သားအင်အားလျှော့ပါသည်။ အလုပ်ရှင် သည် လုပ်ငန်းခွင်ညှိနှိုင်းရေးကော်မတီ (WCC) ရှိပါရဲ့နဲ့ ၊ သမဂ္ဂလည်း ရှိပါရဲ့နဲ့ လုံးဝမဆွေးနွေးဘဲနဲ့ ၊ သမဂ္ဂကနေ တောက်လျှောက်ညှိနှိုင်းပေးဖို့ မေးနေတာကို တစ်လလုံးလုံးမေးနေတာကို မပြောဘဲနဲ့၊ လုပ်သား အင်အား လျှော့ခဲ့ပါသည်။ ၂၈၃ ယောက်တွင် သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင်သည် ၂၄၃ ယောက်ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၁၆ ခုနှစ် ကတည်း ကနေ လုပ်လာခဲ့တဲ့ လူတွေပါပါသည်။ ဒီလိုမျိုးလုပ်တဲ့အခါကျတော့ သမဂ္ဂအနေနဲ့ သပိတ်မှောက်ဖို့ ဆိုတာမျိုး ဖြစ်လာပါသည်။

ဘယ်လို စံနှုန်းမျိုးတွေနဲ့ လုပ်သားအင်အားလျှော့တာပါလဲ မေးတော့ အလုပ်ရှင်က ရှင်းလဲမပြခဲ့ပါ။ အဲဒီလိုအခြေအနေမျိုးမှာ ကျွန်မတို့ဘက်က ကြိုးစားထိန်းပေးရင်တောင် အကျိုးမရှိဖြစ်ပါမယ်။ အမှုတွေ တအား များလာပါသည်။ အဲဒီလိုမျိုးဖြစ်လာပါက ကျွန်မတို့သည် အငြင်းပွားမှုကို ဖြေရှင်းရ မနိုင်မနင်း ဖြစ်လာပါလိမ့်မည်။ ကျွန်မတို့ အစိုးရဆီကနေ ဘာအကူအညီမှလည်း မရခဲ့ပါ။ ခုနက လုပ်သားအင်အား လျှော့တဲ့အချိန်မှာ အလုပ်

ပြန်လည် လည်ပတ်ဖို့ လုပ်သားအင်အားထပ်ခေါ်မည်ဆိုပါကလည်း ဒီလျှော့ ချခံလိုက်ရတဲ့ အလုပ်သမားတွေ ကို ပြန်ခေါ်ပေးဖို့ စာချုပ်ထဲမှာ ထည့်ချုပ်ပေးဖို့ တောင်းဆိုနေခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ဒီလို အခြေအနေမျိုးကိုတောင် အလုပ်ရှင်ဘက်က မထည့်ချင်ဘူးဆိုရင် ကျွန်မတို့ဘက်ကလည်း Statement ထုတ်ပေးဖို့က အခက်အခဲ ရှိပါသည်။ သို့သော် ကျွန်မတို့ က Commitment ရှိပါသည်။ ကျွန်မတို့ အကောင်းဆုံး ကြိုးစားပါမည်။ အငြင်းပွားမှုတွေ မနိုင်တော့ဘူးဆိုရင်လည်း သတင်းပို့ပေးမှာဖြစ်ပါသည်။ ကျေးဇူး တင်ပါသည်။

CTUM ဥက္ကဋ္ဌ ဦးမောင်မောင်တင်ပြချက်

CTUM အနေနဲ့ သဘောတူပါသည်။ အခြားသောအဖွဲ့အစည်းတွေနဲ့ တင်းတင်းကျပ်ကျပ် ဆွေးနွေးမှု လုပ်ထားတာ ညှိနှိုင်းထားတာမရှိသေးပါဘူး။ မမျိုးမျိုးအေးတို့ အဖွဲ့ဆိုရင် ကျွန်တော်တို့ ဆွေးနွေးထားတဲ့အထဲမှာ မပါဘူး။ မမိုးစန္ဒာမြင့်တို့၊ အခြားသော အဖွဲ့အစည်းတွေကိုတော့ ချဉ်းကပ်ထားပါသည်။ ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ်ပြောသည့် ကြေညာချက် ထုတ်ဖို့ကိစ္စက အဆင်ပြေပါသည်။ ကျွန်တော်တို့လည်း ခံယူထားတာက ဒီလိုအခြေအနေမျိုးမှာ တစ်စစဖြစ် သွားနိုင်ပါသည်။ တစ်စစဖြစ်သွားတာကို ပြန်ကောက်လို့လည်း မရပါဘူး။ အရေးကြီး တဲ့ အချိန်အခါ ဖြစ်နေသည့်အတွက် CTUM အနေနဲ့ကတော့ ဒီကာလမှာ ဆန္ဒပြတာတွေ၊ သပိတ်မှောက်တာတွေ မလုပ်ဖို့ သဘောတူပါသည်။ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး စာရေးတာကိုပဲ ကျွန်တော်တို့အနေနဲ့ ဝန်ကြီးဌာနကနေ ညှိနှိုင်း ပေးမယ် ဆိုရင် ကျွန်တော်တို့ သဘောတူပါသည်။

UMFCCI ဒေါက်တာခင်မောင်အေး

ဒီနေ့မှာ Stay Home Leave ကို ရာခိုင်နှုန်းအတိုင်းအတာတစ်ခုအထိ သတ်မှတ်ပေးဖို့ အဆင်ပြေ နိုင်မလား သိချင်ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးသိန်းဆွေ

Stay Home Leave နဲ့ပါတ်သက်လို့ကတော့ ဥပဒေမရှိသည့်အတွက်ကြောင့် အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား ညှိနှိုင်းပါ။ ကျွန်တော်တို့အနေနဲ့ကတော့ဘယ်လောက်ပေးပါ။ ဘယ်လောက်သတ်မှတ်ပါလို့ ပြောလို့မရပါ ။ နောင်ကျရင်တော့ ထည့်ရေးမှာပါ။ အဲဒါလေးကိုတော့ နားလည်ပေးပါ။ ဒီမှာဆုံးဖြတ်လို့မရပါဘူး။

နိုင်ငံတော် အစိုးရအနေဖြင့် ပေါ်လစီအနေနဲ့ ထုတ်ပြီးတော့ ပေးလို့မရပါဘူး။ အားလုံးကိုလည်း တပြေးညီ ပုံစံမျိုး လုပ်ပေးလို့မရပါဘူး။ တချို့သော အလုပ်ရှင်များသည် ပေးနိုင်သောလည်း တချို့သော အလုပ်ရှင်များသည် မပေးနိုင်ပါသည့် CMP လုပ်ငန်းများ၊ ဟိုတယ်လုပ်ငန်းများရှိပါသည်။

SMEs များတွင် ရှိတဲ့သူ၊ ပေးနိုင်တဲ့သူ၊ မပေးနိုင် တဲ့သူတွေကြားမှာ ကျွန်တော်တို့က ဘယ်လိုမျိုး စံနှုန်းတစ်ရပ်ကို သတ်မှတ်ပေးလို့ရမလဲ။ အားလုံးသည် အလုပ်သမားများဖြစ်ပါသည်။ စက်ရုံ တွေဘယ်လို ရှင်သန်မလဲဆိုတာကလည်း အရေးကြီးပါသည်။ ဘာဖြစ်လို့လည်းဆိုတော့ အခုအလုပ်လုပ်ကိုင်နေတဲ့ လုပ်ငန်း ကဏ္ဍများမှာ အမျိုးသမီးအများစု ဖြစ်ပါသည်။ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်မယ့်သူ အများစုသည် အမျိုးသမီးအများ စု ဖြစ်ပါသည်။ လက်ရှိကိုက ရန်ကုန်မှာ ၅၀၀၀၀၀ (၅ သိန်း) ခန့်ရှိနေပါပြီ။ ဒါကို ဘယ်လို လုပ်ပေးနိုင်မလဲ အရေးကြီးပါသည်။ ထို့ကြောင့် CMP ကဏ္ဍသည် ထိပ်ဆုံးကနေ ဦးစားပေး လုပ်ငန်းကဏ္ဍအနေနဲ့ ပါဝင်လာခြင်း

ဖြစ်ပါသည်။ အစိုးရဘက်ကလည်း ဒီအတွက် အားလုံးအဆင် ပြေအောင် ကြိုးစားပေးနေရပါသည်။ သို့သော် ကျွန်တော်တို့အနေနဲ့ ဥပဒေနှင့်အညီ လုပ်ရတာဖြစ်သည့်အတွက် သတ်မှတ်ပေးဖို့ မဖြစ်နိုင်ပါဘူး။

- အလုပ်ရှင်-အလုပ်သမား အချင်းချင်းသာ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်သင့်ပါကြောင်း၊ ရေရှည်မှာ ဝန်ကြီးဌာန အနေဖြင့် ကူညီနိုင်သည့် ကိစ္စရပ်များတွင် ကူညီဆောင်ရွက်ပေးသွားမှာ ဖြစ်ပါကြောင်းနှင့် ထိုကဲ့သို့ စဉ်းစားသည်ကိုအလုပ်ရှင်-အလုပ်သမား ကိုယ်စားလှယ်များမှ နားလည်ပေး စေချင်ပါကြောင်း ပြောကြား ပါသည်။ ထို့ပြင် ယင်းကိစ္စနှင့်ပတ်သက်၍ နိုင်ငံတော် အစိုးရအနေနဲ့လည်း အမြင်ရှိပါကြောင်း၊ အမျိုးသမီး အလုပ်သမားများသည် ယင်းတို့၏ လစာ ၅၀ % ကို သူတို့ရဲ့ မိသားစုများကို ထောက်ပံ့ပေး နေကြကြောင်း၊ သူတို့ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သွားတဲ့အခါ ၎င်းတို့ကို မှီခိုအားထားပြုနေသည့် မိသားစု အတွက်လည်း အခက်အခဲများစွာ ရှိနိုင်ကြောင်းနှင့် ထိုအခက်အခဲများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါ ကြောင်း ပြောကြားပါသည်။

UMFCCI ဒေါ်ကျင်အေး

အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သွားသော အလုပ်သမားများအတွက် နိုင်ငံတော်အစိုးရအနေနဲ့ မည်ကဲ့သို့ ကာကွယ် စောင့်ရှောက်မှုပေးမလဲသိချင်ပါသည်။ အလုပ်လက်မဲ့ကာလ ၃ လ၊ ၆ လဆိုပြီး ရှိပါမည်။ ထိုကာလများအတွက် နိုင်ငံတော်အစိုးရအနေနဲ့ ဘယ်လိုများ ကာကွယ်စောင့် ရှောက်မှုပေးမလဲ ဆိုတာကိုသိချင်ပါသည်။

လူမှုဖူလုံရေး ဥပဒေမှာလည်း အလုပ်လက်မဲ့ အကျိုးခံစားခွင့်ဆိုတာပါဝင်ပါသည်။ သို့သော် ဥပဒေကို ကျွန်မတို့က အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်း မရှိသေးပါ။ သို့သော် ယခုလက်ရှိအချိန်သည် ကမ္ဘာ့ အကြပ်အတည်းဖြစ်နေတဲ့ အချိန်ဖြစ်သည့်အတွက် ဘယ်လိုမျိုးများဆောင်ရွက်ပေးနိုင်မလဲ၊ တရုတ်နိုင်ငံလို၊ ဂျပန်နိုင်ငံလို အစိုးရက စိုက်ထုတ်ပေးပြီးတော့ သူတို့ကို ထောက်ပံ့ပေးစေချင်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံမှာလည်း ဒီလိုမျိုးကို ရှိစေချင်ပါသည်။ ဖူလုံရေး ရန်ပုံငွေဆိုတာက အလုပ်ရှင်လည်းထည့်ဝင်ထားသည်။ အလုပ်သမား လည်းထည့်ဝင်ထားပါသည်။ ထို့ကြောင့် ပြန်လည်ခံစားခွင့်လိုချင်ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးဦးသိန်းဆွေ

အဲဒီလူမှုဖူလုံရေး ရန်ပုံငွေထဲမှာ နိုင်ငံတော်ရဲ့ ပိုက်ဆံလည်း ပါပါတယ်ခင်ဗျား။ ဒါကြောင့် သုံးဦး သုံးဖလှယ်စဉ်း စားဖို့လိုပါသည်ဟု ပြန်လည်ပြောကြားပါသည်။

CTUM ဥက္ကဋ္ဌ ဦးမောင်မောင်တင်ပြချက်

လက်ရှိညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေရေးကော်မတီနှင့် ပါတ်သက်လျှင် အလုပ်သမားကိုယ်စားလှယ် (၃) ဦးမှ ပြန်လည် ပြောကြားလာသည်မှာ ၎င်းတို့ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်နေစဉ်အချိန်တွင် လူဦးရေမှာ (၁၀) ဦး အထက် ကျော်လွန် နေကြကြောင်း၊ အလုပ်သမားများမှာလည်း အများအပြား လာရောက်ဆွေးနွေးနေကြကြောင်း တင်ပြထား ပါသည်။

- ထို့ကြောင့် အကြံပြုလိုသည်မှာ လှိုင်သာယာမြို့နယ်အတွင်းရှိ OHS သင်တန်းကျောင်းသို့ ပြောင်းရွှေ့ ပါရန်အကြံပြုလိုပါကြောင်း၊ ထို့ပြင် ၎င်းတို့ ဖြေရှင်းနေစဉ်အတွင်းတွင် လူမှုဖူလုံရေးမှ စောင့်ကြည့် ပေးစေလိုပါကြောင်း၊ အလုပ်သမားများထံမှ ပြောရေးဆိုခွင့်ရှိသူများသာလျှင် ရှိသင့်ကြောင်း၊

စစ်တဲ့သူရော လာရောက် ဖြေရှင်းတဲ့ အလုပ်သမားများအားလုံး အန္တရာယ်ရှိနိုင်ပါကြောင်း ပြန်လည် ဆွေးနွေးပေးပါသည်။

UMFCCI မှ ဦးထွန်းထွန်း

ဝန်ကြီးပြောကြားချက်အားထောက်ခံပါကြောင်း၊ သို့သော် တစ်ခုခု ထုတ်ပြန်ကြေညာလိုက်ပြန်လျှင် လည်း ဝင်ပြီး ဆွမ်းကြီးလောင်းသွားမယ့် သူများလည်း ရှိနေပါကြောင်း၊ ပေးနိုင်ရဲ့သားနဲ့ မပေးမယ့် သူများ ကြောင့် ဆုံးရှုံးသွားမယ့် အနေအထားမျိုးဖြစ်နိုင်ကြောင်း၊ လောလောဆယ်မှာ တရုတ်နှစ်သစ်ကူးအချိန်မှစ၍ ထိခိုက်သွားခဲ့သည့် အနေအထားအရ လုပ်ငန်းများ အခက်အခဲဖြစ်သွားပါသည်။ ထို့ကြောင့် Stay Home Leave နှင့်ပတ်သက်၍ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားနှစ်ဦး နှစ်ဖက်ညှိနှိုင်းချက်ရယူရေးသာ ဖြစ်စေချင်ကြောင်း အကြံပြု ဆွေးနွေးပါသည်။

CTUM လက်ထောက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး ဒေါ်ဖြိုးစန္ဒာစိုး

လေးစားရပါသော ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးမှ တစ်ဆင့် ဦးထွန်းထွန်း ပြောကြားသွားသည့် အကြောင်းအရာ အပေါ်တွင် မိမိအနေဖြင့် နားလည်သည်မှာ အလုပ်ရှင်-အလုပ်သမား ကောင်းမွန်တဲ့ဆက်ဆံရေး အခြေအနေ များတော့ ကိစ္စမရှိပေမယ့် မြေပြင်အခြေအနေမှာ ကြုံရသည့်အခါ Entertainment Industry တွေကို လုပ်ငန်း ရပ်ဆိုင်းပါရန် ကြေညာခဲ့ပါကြောင်း၊ လက်ရှိတွင် Mega Ace ရုပ်ရှင်ရုံမှာ လုပ်ငန်း ရပ်ဆိုင်းလိုက်ပြီ ဖြစ်ပါကြောင်း၊ ဝန်ထမ်းများကို ဘာမှမပေးပဲ အလုပ်ပိတ်ခဲ့ကြောင်း၊ ဥပမာ- လေကြောင်းလိုင်းတွင် အလုပ်လုပ်နေသော အလုပ်သမားများအနေဖြင့် ဝင်ငွေကောင်းသည့်အတွက် ကြားကာလတွင် ထိမ်းထားနိုင်ပါသော်လည်း ရုပ်ရှင်ရုံ တွင် လုပ်သည့် အလုပ်သမားများအတွက် ဝင်ငွေမကောင်းသည့် အနေအထားတွင် နိုင်ငံတော်မှ အမိန့် ကြေညာ ချက်ထုတ်ပြန်၍ အလုပ်ရပ်စဲခိုင်းသည့်အခါ အလုပ်သမားများအတွက် အခက်အခဲများစွာရှိနေပါကြောင်း၊ အလုပ် ရပ်စဲမည်ဆိုပါက အလုပ်သမားများအတွက် ထည့်သွင်း စဉ်းစားပေးရန်လိုအပ်ပါကြောင်း၊ နောက်တစ်ခုမှာ KTV အလုပ်သမားများအားလုံး ရပ်ဆိုင်းလိုက်သည့်အခါ ၎င်းတို့၏ ဝန်ထမ်းများမှာ လစာနည်းသည့်အတွက် ရပ်ဆိုင်း လိုက်သည့် အခြေအနေများတွင် ထိုကဲ့သို့သော အလုပ်သမားအားလုံးအတွက် ထည့်သွင်းစဉ်းစားပေးရန် လိုအပ်ပါ ကြောင်းတင်ပြခဲ့ပါသည်။

CTUM ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ဒေါ်ခိုင်ဇာအောင်

ကျမတို့ (၂)မျိုးရောထွေးမှုဖြစ်သွားမည်ကို စိုးရိမ်၍ ထပ်မံတင်ပြလိုသည်မှာ အစိုးရမှ လုပ်ငန်းများ ရပ်လိုက်ပြီး အိမ်မှာ နေကြပါဟု ညွှန်ကြားလာပါက Package တစ်ခု ရှိသင့်ပါကြောင်း၊ အဲဒါကိုတော့ ယခုအဆင့် မှာ ဆွေးနွေးရမှာဖြစ်ပါကြောင်း၊ သုံးပွင့်ဆိုင်မှ ဆွေးနွေးသင့်ကြောင်း၊ သုံးပွင့်ဆိုင်မှ မဆွေးနွေးနိုင်ပါက ကျမတို့ကော်မတီမှာ ဆွေးနွေးဖို့သင့်ပါကြောင်း၊ ယခုလိုမျိုးစက်ရုံတွေပါ ပိတ်သွားတယ်ဆိုရင် ကျန်တဲ့နေရာတွေ အကုန်လုံးကလည်း လုပ်ငန်းတွေရပ်လိုက်တဲ့ အနေအထားဖြစ်သွားမှာဖြစ်ကြောင်း၊ ဒါဆိုရင် ဘယ်လိုစဉ်းစား ရမလဲဆိုရင် စက်ရုံအလုပ်သမားတွေတင် မဟုတ်ဘဲနှင့် ခုနက ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ပြောသွားခဲ့သည့် Informal Sectors ကဲ့သို့သော လုပ်ငန်းများအားလုံးရှိ အလုပ်သမားများအားလုံးကို ထည့်စဉ်းစားရမည်ဖြစ်ကြောင်း ဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။

အခြားသော လုပ်ငန်းကဏ္ဍများကိုလည်းထည့်သွင်းစဉ်းစားရမှာဖြစ်ပါကြောင်း၊ ကျမနားလည်သော Stay Home Leave နှင့်ပတ်သက်၍ အလုပ်ရှင်များမှ တင်ပြချင်သည့်ပုံစံမှာ ဥပမာ Order မရှိဘူး လူလျော့ရမယ်၊ ရပ်ရမယ်၊ အနေအထားဖြစ်လာလျှင် ပိတ်လည်းမပိတ်ချင်ဘဲ အလုပ်သမားများကို အိမ်မှာ နေရန်အတွက် အလုပ်သမားများကို အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားများအပြန်အလှန်ညှိနှိုင်းဆွေးနွေး၍ သဘောတူညီမှုရယူပြီး ဆောင်ရွက်သင့်ပါကြောင်း ဆွေးနွေးတင်ပြခဲ့ပါသည်။

UMFCCI တွဲဘက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ်

ကျမတို့ပြောချင်တာကတော့ ဒေါ်ခိုင်ဇာအောင်နှင့် ဝန်ကြီးပြောတာကို သဘောတူပါကြောင်း၊ မစန္ဒာပြောသည့် အချက်နှင့်တော့ အနည်းငယ်ကွဲလွဲနေကြောင်း၊ ယေဘုယအားဖြင့် စဉ်းစားသည့်အခါ နိုင်ငံတော်အနေဖြင့် အဖြစ်မနေ အားလုံးပိတ်လိုက်ပါဟု ဆိုင်းငံ့အချိန်ဖြစ်လာသောအခါ တစ်မျိုးဖြစ်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ထိုအခါ အလုပ်ရှင်မှ တာဝန်ယူနိုင်ရန် ခက်ခဲသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ နှစ်ဦးနှစ်ဖက် စဉ်းစားချက်အနေနဲ့မတူတဲ့ အကြောင်းအရာများရှိနေကြောင်း၊ လစာငွေအမျိုးမျိုးပေးသွားမည့်အနေအထားများတွေ့ရှိ နေရပါကြောင်း၊ အလုပ်သမားများ လက်ခံမည်ဆိုပါက အဆင်ပြေကြောင်း တင်ပြဆွေးနွေးပါသည်။

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးမှ နိဂုံးချုပ်အမှာစကားပြောကြားခြင်း

ကျွန်တော်တို့ ဆွေးနွေးတာ များစွာအကျိုးရှိပါကြောင်း၊ နိုင်ငံတော်အစိုးရ အနေဖြင့်လည်း စောင့်ကြည့်ရာမှ ကိုရိုနာဗိုင်းရပ်စ် ဂယက်ကြောင့် လုပ်ငန်းခွင်အချို့ ထိခိုက်မှုများရှိနေချိန်တွင် အလုပ်သမားလစာများ ဆက်ပေးနိုင်ရန်အတွက် လုပ်ငန်းရှင်များအား နိုင်ငံတော်က ကျပ်ဘီလီယံ ၁၀၀ ချေးပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

နိုင်ငံတော်အနေဖြင့် အလုပ်သမားများအတွက် ဦးစားပေးပြီး လူမှုဖူလုံရေးရန်ပုံငွေမှ ကျပ် ၅၀ ဘီလီယံ၊ နိုင်ငံတော်ရန်ပုံငွေက ကျပ် ၅၀ ဘီလီယံဖြင့် စုစုပေါင်း ၁၀၀ ဘီလီယံများကို CMP လုပ်ငန်းများ၊ ဟိုတယ်နှင့် ခရီးသွားလုပ်ငန်းများ၊ SMEလုပ်ငန်းများတွင်ရှိသောအလုပ်ရှင်များကို ငွေချေးပေးရန်စီစဉ်ထားပါကြောင်း၊ ချေးပေးတဲ့ နေရာတွင်လည်း အတိုးနှုန်းကို (၁) ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် တစ်နှစ်စာချေးမှာဖြစ်ပါကြောင်း၊ **ချေးပေးရသော ရည်ရွယ်ချက် အနေဖြင့် အလုပ်သမားများအတွက်လုပ်ခလစာတွေကိုဆက်လက် ပေးနိုင်ရန်အတွက် ဖြစ်ပါကြောင်း၊ အလုပ်သမားများကိုအလုပ်ဖြုတ်ရတာတွေ လျော့ချရတာတွေဖြစ်မှာစိုးရိမ်ပါ ကြောင်းတင် ပြခဲ့ပါသည်။**

ချေးငွေထုတ်ပေးသည့် လုပ်ငန်းများကို ကော်မတီဖွဲ့စည်းကာ စနစ်တကျဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ပြီး နိုင်ငံတော်အကြီးအကဲများ ကိုယ်တိုင်ကလည်း နိုင်ငံတော်တွက် အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားတို့ ဆက်ဆံရေး ကောင်းမွန်ပြီး လုပ်ငန်းတိုးတက်စေလိုကြောင်းပြောကြားခဲ့ပါသည်။

ထို့ပြင် COVID 19 ရောဂါမပြန့်ပွားရန်နှင့် ပညာပေးလုပ်ငန်းများကို ကျယ်ပြန့်စွာ ဆောင်ရွက်ရန် လမ်းညွှန်ထားကြောင်း၊ မိမိတို့ ဝန်ကြီးဌာနအနေဖြင့် COVID 19 နှင့်ပတ်သက်သည့် ပညာပေးလုပ်ငန်းများ အားကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာနများ၏ ညွှန်ကြားချက်များအတိုင်းဆောင်ရွက်ပါကြောင်း တင်ပြခဲ့ပါသည်။

အလုပ်သမားများအနေဖြင့် စိုးရိမ်မှုလွန်ကဲမှုများဖြင့် ရှိနေသည်ကိုလည်းသိရှိရပါကြောင်း၊ ကေတီပီနှင့် ရုပ်ရှင်ရုံများကို ပိတ်ခိုင်းခြင်းမှာ ထိုနေရာများသည် ဖြစ်နိုင်ချေပိုမိုများနိုင်၍ ဖြစ်ကြောင်း၊ ဟိုတယ်များတွင် လည်း သီးသန့်ထားရှိခြင်းများဖြင့် ဆောင်ရွက်နေပါကြောင်း၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးမှုများနှင့် မဖြစ်အောင် ဘယ်လို

ကာကွယ်ကြမလဲဆိုသည့်အချက်များကို ညွှန်ကြားပေးပါကြောင်း၊ ရောဂါပိုးတွေ့ရှိသည့် နေရာများကိုလည်း စနစ်တကျ စီမံဆောင်ရွက်နေခြင်းများကို သိရှိနေရပါကြောင်း၊ အလုပ်သမားများအားလုံးနှင့် အလုပ်ရှင်များ ညှိနှိုင်း၍ အတက်နိုင်ဆုံးဆောင်ရွက်ပေးသွားမှာဖြစ်ပါကြောင်း တင်ပြပါသည်။

အစည်းအဝေးကို ည (၇) နာရီတွင် အောင်မြင်စွာ ပြီးဆုံးခဲ့ပါသည်။